

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 395 del 29.07.2016

Oggetto: Presa atto accordo con le OOSS e la RSU del 19.07.2016.

Programmazione triennale del fabbisogno del personale. Determinazioni in ordine al Piano delle assunzioni di Arpa Sicilia 2016/2018. Approvazione proposta

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 118/GAB del 30/07/2012)

- VISTO l'art. 90 della L.R. n. 6 del 3/05/2001, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L.R. n. 4 del 16/04/2003, e dell'art. 35 della L.R. n. 9 del 1/05/2004, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia;
- VISTO il Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n. 165/Gab del 1° giugno 2005, pubblicato sulla GURS n. 29, parte 1^, dell'8 luglio 2005;
- VISTO il D.D.G. n. 315 del 16/06/2005 di presa d'atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia, ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTI il DDG 528 del 17.06.2016 del Dirigente Generale ARTA con il quale viene approvato il DDG ARPA n.198/2016 recante "Adozione del piano aziendale 2016/2018, del Bilancio Economico Pluriennale di Previsione 2016/2018 e del Bilancio Economico di Previsione 2016";
- VISTI gli artt 6, art 30 , 33, 24 bis del Decreto Legislativo n°165/01 in relazione alla materia della programmazione triennale del fabbisogno di personale e del Piano delle assunzioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni.
- DATO ATTO che con DDG n°13 del 24.01.2013 Arpa Sicilia ha provveduto ad adottare la ricognizione organica del personale dell'Agenzia attestando un organico pari al 34% della dotazione complessiva.
- DATO ATTO che con DDG n°98 del 27.03.2013 l'Agenzia, in coerenza alle vigenti normative, aveva provveduto ad adottare il "Piano triennale delle assunzioni 2013/2015", piano non approvato per carenza del parere del Collegio dei Revisori (organo di controllo di cui Arpa è rimasta sprovvista per circa due anni) così come precisato nella nota Ass.to ARTA prot. n. 24989 del 29.05.2013 – nel quale si tracciava l'iter delle procedure relative all'avvalimento di personale da parte dell'Agenzia indicando le priorità derivanti dall'applicazione della normativa già *in illo* tempore vigente, nonché le carenze di organico ed i costi relativi all'applicazione delle procedure nello stesso indicate;
- DATO ATTO che detto Piano, a distanza di tre anni, non essendo stato possibile pervenire alla fase dell'approvazione da parte dell'Assessorato al Territorio, è da ritenersi privo di effetti unitamente al DDG di approvazione n°98/13.
- DATO ATTO altresì del persistente divieto delle assunzioni di personale disposto con la Legge Regionale n°25/2008 e dalle successive leggi finanziarie, sino al 31.12.2016, che vieta qualsivoglia assunzione di personale tanto a tempo indeterminato che determinato.
- RILEVATO che per quanto previsto dall'art 34 bis questa agenzia ha attivato la prevista procedura diretta alle verifiche indicate dalla norma.

VISTO l'art 58 della legge Regionale n°9 del 7 maggio 2015 recante "Misure in materia di assetto organizzativo e finanziario dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente" che così statuisce : "1. All'articolo 6, comma 1, della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5, è aggiunta la lettera: "h bis) al finanziamento dell'ARPA Sicilia per le attività di prevenzione sanitaria di competenza". 2. All'articolo 90 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6, il comma 10 è così sostituito: "10. Al fine di far fronte agli oneri derivanti dal passaggio del personale dai laboratori di igiene e profilassi e agli oneri inerenti le spese di funzionamento e di manutenzione dei beni in uso all'Agenzia, alla stessa è assegnata una quota di finanziamento ordinario annuale delle risorse del Fondo sanitario regionale pari 29 milioni di euro per svolgere le attività tecniche istituzionali e di controllo obbligatorie per gli anni 2016 e per quelli successivi, nonché una quota di finanziamento annuale delle risorse del Fondo sanitario regionale proporzionale al piano della performance da negoziare anno per anno con l'Assessorato regionale della salute. 10 bis. Per il potenziamento dell'Agenzia e prioritariamente per le funzioni collegate al monitoraggio ed al controllo ambientale delle aree ad elevato rischio di crisi ambientale e delle aree metropolitane, è autorizzata, a domanda, l'immissione in ruolo nei posti vacanti e disponibili, dei dipendenti pubblici in atto in posizione di comando e in possesso dei requisiti, i cui oneri sono già a carico dell'Agenzia nonché mediante procedure di mobilità volontaria riservate esclusivamente al personale di ruolo delle amministrazioni pubbliche, di cui al comma 2 dell'articolo 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni nei limiti delle risorse finanziarie di cui al presente articolo.". 3. Il contributo di cui al comma 9 dell'articolo 90 della legge regionale n. 6/2001, per l'esercizio finanziario 2015, è quantificato in misura pari a 11.300 migliaia di euro e a decorrere dall'esercizio finanziario 2016 è commisurato al 10 per cento dell'importo assegnato ai sensi del comma 10 dell'articolo 90 della legge regionale n. 6/2001 come sostituito dal comma 2.";

RILEVATO, che a distanza di 14 anni dalla Legge istitutiva ed alle previsioni nella stessa contenute ma non realizzate, l'art 58 sopra citato interviene complessivamente , tracciandone la specifica attuazione e consentendo all'Agenzia di potersi dotare di personale attesa la persistente cronica carenza in tutte le strutture.

DATO ATTO che con distinti DDG l'Agenzia ha provveduto a dare esecuzione alla prima parte dell'art 58, relativamente all'immissione in servizio del personale funzionale (ex ASP) a far data da 1.01.2016, per un numero di 69 unità di personale di comparto e n°49 unità di personale dirigente, nonché all'immissione in servizio del personale in posizione di comando alla data di pubblicazione della Legge di che trattasi, che ne ha fatto domanda e che ne aveva i requisiti e tanto per un numero complessivo pari a n° 17 unità di comparto e n° 1 unità di personale dirigente, a far data dal 1.02.2016;

DATO ATTO che la dotazione organica di ARPA SICILIA per come quantificata , con l'applicazione del Decreto sulla *spending review* (finanziaria regionale 2012) dovrebbe attestarsi ad un n°di 939 unità di personale di cui 99 unità dirigenziali e n°840 unità di comparto, distribuiti nelle nove sedi territoriali e nella Direzione Generale, ma di fatto risulta coperta al 33% atteso che ad oggi, con le immissioni in ruolo di cui sopra, il personale di ruolo ammonta a n°53 unità di personale dirigente e n°262 di personale di comparto, disomogeneamente distribuite nelle diverse sedi dell'Agenzia.

RILEVATO per quanto sopra esposto e per quanto evincibile dai prospetti di ricognizione organica allegati al presente DDG della persistente criticità relativa alla notevole carenza di organico ed alla intervenuta novella normativa che consente ad Arpa Sicilia il reclutamento di personale attraverso la procedura di mobilità.

RILEVATO CHE in relazione alla suddetta previsione e tenuto conto della risorsa finanziaria stanziata nel bilancio di previsione e nel pluriennale approvato, l'Agenzia, al fine di rendere partecipi tutti i direttori delle Strutture territoriali e delle strutture della Direzione Generale, ha tenuto un incontro in data 20.04.2016 in relazione al quale è stato redatto apposito verbale contenente le richieste e le priorità rappresentate dai Direttori convocati e resi edotti in ordine al contingente numerico da potere assumere in mobilità nei limiti delle risorse finanziarie stanziate.

RILEVATO che nelle date 15/06, 13 e 19 luglio 2016, si sono tenuti gli incontri con le OOSS e con la RSU Agenziale per discutere in ordine al Piano di mobilità di cui è stata data corretta informativa giusta nota prot n°36900 del 8.06.2016.(All 1)

RILEVATO altresì che negli ultimi due incontri del 13 e del 19 luglio, dopo ampia discussione delle parti si è raggiunto un accordo in ordine all'originario Piano di mobilità, meglio descritto nei verbali allegati (ALL 2 comprendente tutti gli atti sottoscritti dalle parti) e che, per quanto di interesse al presente DDG prevede una riduzione del contingente di personale da reclutare attraverso la mobilità pari a 51 unità di personale (comparto e dirigenza) da spalmare nel triennio 2016/2018 ed un restante contingente di personale pari a n°29 (comparto e dirigenza) da assumere attraverso concorsi pubblici nel triennio stesso ed un numero di 26 posti da ricoprire attraverso le progressioni

verticali del personale interno ai fini di una corretta valorizzazione e , i cui costi, risultano sostenuti dai fondi contrattuali dedicati ;


DATO ATTO che in relazione agli attuali divieti imposti dalle vigenti normative tanto sulle assunzioni che sulle progressioni verticali (qualificate come nuove assunzioni), in seno all'accordo sindacale sottoscritto innanzi all'Assessore al Territorio ed Ambiente dott Maurizio Croce, le parti hanno concordato in ordine all'impegno assunto dallo stesso Assessore di promuovere oggi utile iniziativa innanzi agli Organi competenti al fine di potere ottenere, anche in forma di emendamento all'art 58 precitato, una deroga per Arpa Sicilia , sempre nell'ottica e nella finalità espressa dalla detta norma ossia il potenziamento delle attività di prevenzione e controllo sul territorio.


CHE, conseguentemente, tenuto conto del contenuto complessivo dell'accordo si è provveduto con distinto DDG ad approvare un piano di mobilità per il triennio 2016/2018 (All 3) per n° 51 unità complessive di personale di comparto e dirigente quantificando altresì la spesa pari a circa € 1.708.111,18, rientrante perfettamente nell'importo stanziato in bilancio per € 3.773,336;

CHE, coerentemente al detto accordo con le OOSS con il presente atto si procede, ad approvare il Piano delle assunzioni per il reclutamento attraverso concorso pubblico del personale come indicato e distinto nei prospetti Allegato 4). In particolare , in aderenza alle norme richiamate nelle premesse che obbligano le Amministrazioni pubbliche a rendere note le vacanze dei posti in organico e la programmazione di reclutamento nel triennio, in detto prospetto viene rappresentato 1) Riepilogo dotazione organica della Direzione Generale (posti vacanti- posti occupati post mobilità- posti da occupare con i concorsi pubblici. 2) Medesimo schema riepilogativo per tutte le strutture territoriali. 3) singoli prospetti per struttura territoriale con le medesime specifiche.

RILEVATO che detto DDG va adottato con la procedura di cui all'art 22 comma 4 del vigente Regolamento di Organizzazione di Arpa Sicilia, fermo restando che l'operatività dello stesso resterà subordinata alle specifiche autorizzazioni connesse, e che, conseguentemente, una volta esitati i controlli l'Agenzia provvederà ad approvare il bando di concorso per il reclutamento del personale così come individuato nel rispetto della vigente normativa concorsuale pari a n°29 unità nonché a procedere alla redazione di un bando per le selezioni verticali del personale interno per la copertura di n°26 posti nei profili giuridici individuati, previa approvazione di un regolamento per l'espletamento di detta selezione.

DATO ATTO che il numero dei posti previsti tanto per i concorsi che per le progressioni potrà subire variazioni per ciascun profilo, senza variazioni nel numero complessivo in dipendenza della riorganizzazione delle strutture e degli uffici dell'Agenzia.

RILEVATO che Arpa Sicilia si riserva di sospendere, modificare ovvero revocare la presente procedura in dipendenza del diniego delle autorizzazioni necessarie nonché in dipendenza delle risorse finanziarie di bilancio nonché in relazione a nuove norme nazionali/regionali che dovessero intervenire nella materia. 

RILEVATO che il presente provvedimento, munito della sottoscrizione del Responsabile della Struttura Bilancio che ne attesta la compatibilità finanziaria viene adottato dal Direttore Generale ma l'efficacia dello stesso, resta sospesa e subordinata al rilascio delle specifiche autorizzazioni in deroga che dovranno essere richieste come precisato nell'accordo sindacale. 

RILEVATO CHE con il presente atto si da piena e completa esecuzione al più volte citato accordo sindacale dei 13 e 19 luglio 2016.

Rilevato che viene altresì allegato il prospetto dei costi per le assunzioni del personale così come individuato, costo rientrante nella somma originariamente stanziata in bilancio per la procedura di mobilità, poi ridotta (all 5).

DECRETA

1. le premesse fanno parte del presente decreto;
2. **APPROVARE** il Piano delle assunzioni di Arpa Sicilia per il triennio 2016/2018, precisando che dette assunzioni e progressioni verticali necessitando di specifica autorizzazione sono state spalmate nel 2017/2018 (All_4 parte integrante del presente provvedimento,) per l'assunzione di n° 29 unità di personale tramite concorso pubblico e n°26 posti da coprire attraverso le

progressioni verticali sempre nel biennio 2017/2018, con i profili giuridici, categorie evidenziate nel prospetto sinottico allegato .

3. **DARE ATTO** che la presente procedura costituisce esecuzione dell'Accordo Sindacale dei 13 e 19 luglio 2016 il cui piano di mobilità, parimenti approvato costituisce stralcio del Presente Piano delle assunzioni.
4. **DETERMINARE** il costo complessivo del Presente Piano delle Assunzioni in presuntive € 2.864.546,81 che trovano integrale copertura nell'importo originariamente stanziato nel bilancio di previsione 2016 approvato, *limitatamente al piano di mobilità.*
5. **DARE ATTO CHE** il presente provvedimento viene sottoscritto, per la compatibilità finanziaria, dal Responsabile del Bilancio.
6. **DISPORRE CHE** il bando di concorso dove verranno esplicitate le figure professionali da reclutare secondo i profili giuridici già individuati e le sedi di destinazione, verrà redatto una volta approvato, nelle forme previste, il presente DDG e che conseguentemente, allo stato, viene approvato nella forma della proposta, e che non potrà procedersi all'emanazione di alcun bando di concorso nè bando di selezione per le progressioni verticali, in assenza della specifica autorizzazione.
7. **RISERVARSI** di potere modificare, integrare, revocare il presente provvedimento in relazione alla disponibilità finanziaria dell'Ente ovvero in dipendenza di diverse normative che intervengano sulla materia, e delle quali verrà correttamente data informativa alle OOSS ed alla RSU.
8. **DISPORRE** in conformità alle premesse, che il DDG n°98/13 relativo all'approvazione del piano delle assunzioni 2013/2015 cessa i suoi effetti.
9. **DISPORRE** la trasmissione del presente DDG al Collegio dei Revisori per il previsto controllo sulla compatibilità finanziaria nonché l'invio all'Assessorato Territorio ed Ambiente secondo quanto previsto dall'art 3 comma 9 del Regolamento di Organizzazione per la sua approvazione, dando comunque atto che l'approvazione è subordinata al rilascio delle più volte citate autorizzazioni in deroga.

SA4 – IL Direttore
(Avv. M.L. Curti)

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE

il Dirigente Dott. Vito Ciringione

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Francesco Licata di Bucina)



RECLUTAMENTO - RIEPILOGO DIREZIONE GENERALE
DIRIGENTI

	DOTAZIONE ORGANICA				ANTE MOBILITA' 2016				2016				2017				2018			
	2005	2009	2012	TOTALE	POSTI OCCUPATI	CESSAZIONI	POSTI VACANTI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	
	30	32	24	30	9	1	16	1	0	0	10	1	0	2	11	1	0	1	12	
COMPARTO																				
DOTAZIONE ORGANICA																				
ANTE MOBILITA' 2016																				
D5	Tecnici	3	23	2012	14	1		0			14	0		0	14	0		0	14	
	Amministrativi	5	15		5	0		0			5	0		0	5	0		0	5	
	Tecnici	48	69		15	0		1			16	1		1	17	0		0	17	
	Amministrativi	17	36		7	0		1			8	1		1	9	0		1	9	
C	Prof. clienti	0	8		3	0		2			5	1		0	6	0		0	6	
	ATI assistenti tecnici	6	6		0	0		0			0	0		2	0	0		0	0	
	Amministrativi	16	25		14	0		1			15	0		2	15	0		1	15	
B5	Tecnici	11	2		0	0		0			0	0		0	0	0		0	0	
	Amministrativi	0	2		0	0		0			0	0		0	0	0		0	0	
	Tecnici	0	6		4	0		0			4	0		0	4	0		0	4	
B	Auxiliari	2	1		0	0		0			0	0		0	0	0		0	0	
	Amministrativi	18	6		6	0		1			7	0		1	7	0		0	7	
A	Commissari	5	3		3	0		0			3	0		0	3	0		0	3	
	Auxiliari	4	2		0	0		0			0	0		0	0	0		0	0	
TOTALE		135	204	194	71	1	124	6	0	0	77	3	6	6	80	0	2	2	80	

N.B. Le unità dirigenziali verranno assegnate dalla Direzione Strategica nel rispetto delle priorità e delle esigenze di copertura presso le diverse Strutture (Direzione Generale e Territoriali).

M. Lu

RECLUTAMENTO - RIEPILOGO STRUTTURE TERRITORIALI DIRIGENTI

	DOTAZIONE ORGANICA				ANTE MOBILITA' 2016				COMPARATO				POST MOBILITA'					
	2005	2009	2012	POSTI OCCUPATI	CESSAZIONI	POSTI VACANTI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI
	97	75	75	44	5	36	0	0	0	44	0	0	0	44	0	0	0	44
TOTALE	97	75	75	44	5	36	0	0	0	44	0	0	0	44	0	0	0	44
	DOTAZIONE ORGANICA				ANTE MOBILITA' 2016				COMPARATO				POST MOBILITA'					
D5	Tecnici	52	49	49	26	0	23	0	0	26	0	0	0	26	0	0	0	26
	Amministrativi	12	9	9	1	0	8	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1
	Tecnici	432	416	416	69	4	347	21	0	90	5	3	3	95	5	3	3	100
	Amministrativi	21	12	12	13	0	-1	1	0	14	0	1	1	14	0	1	1	14
	Periti chimici	50	70	70	33	0	28	5	0	38	0	0	0	38	0	0	0	40
C	Alti assistenti tecnici	22	20	20	9	0	9	0	0	9	0	1	2	9	0	1	1	9
	Amministrativi	19	2	2	11	0	1	0	0	11	0	2	2	11	0	3	3	11
	Tecnici	10	2	2	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1
B5	Amministrativi	3	4	4	2	0	2	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2
	Tecnici	20	25	25	7	0	16	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0	7
B	Auxiliari	9	9	9	2	0	4	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2
	Amministrativi	14	12	12	8	1	4	0	0	8	0	1	1	8	0	2	2	8
	Commissari	10	27	27	4	1	18	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0	4
A	Auxiliari	21	646	646	5	1	18	0	0	5	0	0	0	5	0	0	0	5
TOTALE		695	646	646	191	7	462	27	0	218	5	8	8	223	7	10	10	230

N.B. I Profili professionali dei posti individuati per le progressioni verticali/concorso esterno associati a ciascuna categoria giuridica del comparto delle Strutture Territoriali (nn. 8 e 8 nel 2017 e nn. 10 e 10 nel 2018) sono da ritenersi meramente indicativi (dovendosi dunque intendere ciascun posto delle suddette categorie B, C e D, associabile a profilo tecnico/amministrativo), in quanto vincolati a verifica delle esigenze effettive di copertura presso le medesime strutture.

M. Cury

RECLUTAMENTO - RIEMPIMENTO ST AGRIENTO

DOTAZIONE ORGANICA	ANTE MOBILITA' 2016				2016				2017				2018						
	2005	2009	2012	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	CESSAZIONI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	
	8	5	5	2	3	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	2
DIRIGENTI																			
COMPARTO																			
POSTI MOBILITA'																			
2016																			
2017																			
2018																			
2019																			
2020																			
2021																			
2022																			
2023																			
2024																			
2025																			
2026																			
2027																			
2028																			
2029																			
2030																			
2031																			
2032																			
2033																			
2034																			
2035																			
2036																			
2037																			
2038																			
2039																			
2040																			
2041																			
2042																			
2043																			
2044																			
2045																			
2046																			
2047																			
2048																			
2049																			
2050																			
2051																			
2052																			
2053																			
2054																			
2055																			
2056																			
2057																			
2058																			
2059																			
2060																			
2061																			
2062																			
2063																			
2064																			
2065																			
2066																			
2067																			
2068																			
2069																			
2070																			
2071																			
2072																			
2073																			
2074																			
2075																			
2076																			
2077																			
2078																			
2079																			
2080																			
2081																			
2082																			
2083																			
2084																			
2085																			
2086																			
2087																			
2088																			
2089																			
2090																			
2091																			
2092																			
2093																			
2094																			
2095																			
2096																			
2097																			
2098																			
2099																			
2100																			
TOTALE																			
	66	61	61	19	42	0	2	0	0	21	1	1	1	22	1	1	1	1	23

Ar *Curry*

RECLUTAMENTO - RIEPILOGO ST CALTAUISSETTA

DOTAZIONE ORGANICA				ANTE MOBILITA' 2016				DIRIGENTI				POST MOBILITA' 2016			
2005	2009	2012	2016	2005	2009	2012	2016	2016	2017	2017	2018	2018	2018	2018	
8	6	6	2	4	0	0	0	2	0	0	2	0	0	2	

	DOTAZIONE ORGANICA				ANTE MOBILITA' 2016															
	2005	2009	2012	2016	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	CESSAZIONI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	
D5	Tecnici	5	5	5	3	2	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	Amministrativi	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Tecnici	32	31	31	8	23	0	3	0	11	0	1	0	0	12	0	0	0	12	
	Amministrativi	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Periti chimici	3	5	5	0	4	0	2	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	
C	Altri assistenti tecnici	2	2	2	1	4	0	2	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	3	
	Amministrativi	2	2	2	1	1	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	
	Tecnici	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	
B5	Amministrativi	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
	Tecnici	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
	Autisti	1	2	2	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	
B	Amministrativi	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Commissari	1	3	3	2	1	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	2	
A	Auxiliari	2	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTALE		53	52	52	17	35	0	5	0	0	22	1	1	2	23	1	1	2	24	

Per Camp

RECLUTAMENTO - RIFUGIO ST. CATANIA

DOTAZIONE ORGANICA				ANTE MOBILITA' 2016				2016				2017				2018			
2005	2009	2012	2012	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	CESSAZIONI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	
17	13	13	11	4	2	0	0	0	0	11	0	0	0	11	0	0	0	11	

	DOTAZIONE ORGANICA				ANTE MOBILITA' 2016				2016				2017				2018			
	2005	2009	2012	2012	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	CESSAZIONI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	
DS	Tecnici	8	7	7	5	2	0	0	0	0	5	0	0	0	5	0	0	0	5	
	Amministrativi	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Tecnici	70	68	68	15	53	0	4	0	19	0	0	0	19	0	0	0	19		
	Amministrativi	4	4	4	4	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0	4		
	Periti chimici	8	10	10	3	7	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	3		
	Aidi assistenti tecnici	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Amministrativi	3	0	0	1	2	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1		
	Tecnici	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Amministrativi	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Tecnici	3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Aidisti	1	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Amministrativi	3	2	2	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1		
	Commissari	2	4	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Auxiliari	3	4	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
TOTALE		112	101	101	29	72	0	4	0	33	0	1	1	33	0	0	0	33		

Mc Curry

RECLUTAMENTO - RIEPILOGO STEFANA

DOTAZIONE ORGANICA				ANTE MOBILITA' 2016				2016				POSTI MOBILITA' 2016				2017				2018			
2005	2009	2012	2015	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	CESSAZIONI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	
5	4	4	4	3	1	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	3	

	DOTAZIONE ORGANICA				ANTE MOBILITA' 2016				2016				2017				2018						
	2005	2009	2012	2015	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	CESSAZIONI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	
	COMPARTO																						
D5	Tecnici	4	4	4	4	0	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0	4
	Amministrativi	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Tecnici	20	19	19	0	19	0	0	0	0	1	0	0	2	1	0	0	1	1	0	0	3	0
D	Amministrativi	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
	Periti chimici	2	4	4	1	2	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0
C	Atti assistenti tecnici	2	2	2	1	2	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
	Amministrativi	2	2	2	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
B5	Tecnici	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Amministrativi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	Tecnici	1	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Auxiliari	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A	Amministrativi	0	0	0	1	-1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Commessi	1	3	3	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Auxiliari	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE		38	36	36	9	28	1	2	0	0	11	1	1	12	1	1	1	1	1	1	1	1	13

Mr. Cury

RECLUTAMENTO - RIFILLOGO ST MESSINA

DOTAZIONE ORGANICA	ANTE MOBILITA' 2016					POST MOBILITA' 2016					POST MOBILITA' 2016							
	2016					2017					2018							
	2005	2009	2012	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	CESSAZIONI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI
15	12	12	7	6	1	0	0	0	7	1	0	0	0	8	0	0	0	8

DOTAZIONE ORGANICA	ANTE MOBILITA' 2016					POST MOBILITA' 2016					POST MOBILITA' 2016							
	2016					2017					2018							
	2005	2009	2012	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	CESSAZIONI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI
COMPARTO																		
D5	6	6	6	4	2	0	0	0	4	0	0	0	0	4	0	0	0	4
	2	2	2	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	68	67	67	11	56	0	0	0	12	0	0	0	0	12	1	0	0	13
D	4	1	1	1	0	0	1	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	2
	9	12	12	4	7	0	0	0	4	0	0	0	0	4	0	0	0	4
C	3	3	3	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	3	3	3	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1
B5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	3	4	4	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1	4	4	1	3	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1
A	3	3	3	3	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3	0	0	0	3
	2	4	4	1	3	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	3	4	4	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	109	104	104	28	76	0	2	0	30	0	0	0	0	30	1	0	0	31

Mr. Cury

RECLUTAMENTO - RIEPILOGO ST. PALERMO

DIRETTI

DOTAZIONE ORGANICA				ANTE MOBILITÀ 2016				POSTI MOBILITÀ 2016				POSTI MOBILITÀ 2017				POSTI MOBILITÀ 2018			
2005	2009	2012	2015	2012	2015	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
19	15	15	15	5	12	0	0	5	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	5

COMPARTO

	DOTAZIONE ORGANICA				ANTE MOBILITÀ 2016				2016				2017				2018			
	2005	2009	2012	2015	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	CESSAZIONI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	
D5	Tecnici	8	7	7	2	5	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	
	Amministrativi	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Tecnici	84	80	80	9	72	1	3	0	0	12	1	0	0	13	1	1	0	14	
	Amministrativi	4	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	
	Periti chimici	10	13	13	6	7	0	1	0	7	0	0	0	7	0	0	0	7	7	
	Avr. assistenti tecnici	3	3	3	0	4	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	
	Amministrativi	4	4	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Tecnici	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Amministrativi	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Tecnici	4	3	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Autisti	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Amministrativi	3	3	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Commessi	2	2	2	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	2	
	Amministrativi	3	3	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Auxiliari	3	4	4	0	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Auxiliari	3	4	4	0	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTALE		131	117	117	20	99	2	4	0	0	24	1	1	1	25	1	2	2	26	

Mr. Carri

RECLUTAMENTO - RIPIENOLO SI RAGUSA

DOTAZIONE ORGANICA					ANTE MOBILITA' 2016					POSTI MOBILITA' 2016					2016					2017					2018				
2005	2009	2012	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	CESSAZIONI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI				
6	5	5	3	2	0	0			3	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3			

COMPARTO

	DOTAZIONE ORGANICA			ANTE MOBILITA' 2016										POSTI MOBILITA'												
	2005	2009	2012	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	CESSAZIONI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI
D5	4	4	4	0	4	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1	1	1	0	1	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30	29	29	4	25	0	5		9	0	1	1	9	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	9
D	1	1	1	2	-1	0	0		2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	4	6	6	2	3	0	0		2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
C	2	2	2	1	1	0	0		1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	1	2	2	1	1	0	0		1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	1	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B5	0	0	0	1	-1	0	0		1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	1	2	2	0	2	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B	1	2	2	0	2	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A	0	2	2	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	2	2	1	1	0	0		1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	48	47	47	12	36	1	5		17	0	1	1	17	0	2	2	17	0	2	2	17	0	2	2	17	

Ma Carro

RECLUTAMENTO - RIEPILOGO ST TRAPANI

DOTAZIONE ORGANICA				ANTE MOBILITA' 2016				DIRIGENTI				POST MOBILITA' 2016				2017				2018			
2005	2009	2012	2016	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	CESSAZIONI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	
8	6	6	6	2	4	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2

DOTAZIONE ORGANICA				ANTE MOBILITA' 2016				COMPARTO				POST MOBILITA' 2016				2018						
2005	2009	2012	2016	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	CESSAZIONI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI	IMMISSIONI	PROGRESSIONI	C. ESTERNO	POSTI OCCUPATI
D5																						
Tecnici	1	1	1	2	3	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Amministrativi	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Tecnici	42	40	40	2	39	1	2	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amministrativi	2	1	1	2	0	0	0	0	0	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	6
Periti chimici	5	7	7	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3
ATI assistenti tecnici	2	2	2	0	5	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1
Amministrativi	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tecnici	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Amministrativi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tecnici	3	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amministrativi	3	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tecnici	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Audisti	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Amministrativi	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Commissari	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliari	2	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	66	62	62	12	51	1	2	0	0	14	1	1	1	15	2	2	2	2	2	2	2	17

[Handwritten signature]

Relativamente al Piano Assunzioni di ARPA SICLIA 2016/2018, per il costo complessivo di €. 2.864.546,01 si precisa che la quota relativa all'anno 2016 paria ad €. 307.425,94 troverà copertura finanziaria nel bilancio 2016, per la parte residua pari ad euro 2.557.120,07 è stata prevista quale programmazione del bilancio pluriennale 2016-2018.

Il Dirigente della SA2 – Bilancio e Contabilità

Dott. Vito Ciringione



Mobilità	2016	2017	2018	TOTALI
Dirigenti (DG)	1 (Amm.vo)	1	1	3
Dirigenti (ST)	0	0	0	0
Coll. D (Tecnico)	1 DG 1 ST Ag 3 ST Cl 4 ST Ct 1 ST En 2 ST Me 3 ST Pa 5 ST Rg 1 ST Sr 2 ST Tp	1 DG 1 ST Ag 1 ST Cl 1 ST Pa 1 ST Tp 1 ST En	1 ST Ag 1 ST Me 1 ST Pa 1 ST Tp 1 ST En	
Coll. D (Amm.vo)	1 DG	1 DG		
TOTALE COLL. D	24	7	5	36
Ass. C (Tecnico)	2 DG 1 ST Ag 2 ST Cl 1 ST En 1 ST Pa	1 DG	1 ST Cl 1 ST Tp	
Ass. C (Amm.vo)	1 DG			
TOTALE ASS. C	8	1	2	9
Ctg. BS	0	0	0	0
Coad. B (Amm.vo)	1 DG			
Oper. B (Tecnico)				
TOTALE B	1	0	0	0
Ctg. A	0	0	0	0
TOTALE MOBILITA' COMPARTO	33	8	7	48
TOTALE MOBILITA' DIRIGENZA	1	1	1	3
TOTALE MOBILITA'	34	9	8	51
PROGRESSIONI VERTICALI		3 Coll. D (Tecnico) 3 Coll. D (Amm.vo) 1 C Amm.vo 2 C Tecnico 3 C Amm.vo 2 Ctg. B	3 Coll. D (Tecnico) 2 Coll. D (Amm.vo) 1 C Tecnico 4 C Amm.vo 2 Ctg. B	
TOTALE PROGRESSIONI VERTICALI	0	14	12	26
CONCORSO ESTERNO		2 Dirigenti 3 Coll. D (Tecnico) 3 Coll. D (Amm.vo) 1 C Amm.vo 2 C Tecnico 3 C Amm.vo 2 Ctg. B	1 Dirigente 3 Coll. D (Tecnico) 2 Coll. D (Amm.vo) 1 C Tecnico 4 C Amm.vo 2 Ctg. B	
TOTALE CONCORSO ESTERNO	0	16	13	29

il Dirigente Dott. Vito Ciringione



VALORI ANNUI

	TOTALE N. dip.	TOTALE EMOLUMENTI	IND. VALORE COMUNE	FASCIA RETRIB.	vacanza contrattuale	TOT. MENSILE	EMOLUMENTI	IND. VALORE COMUNE FONDO ART. g	FASCIA RETRIB. FONDO ART. g	TOT ANNUO	TOT ANNUO con rta e ass. ad pars.	ONERI RIFLESSI	TOTALE EMOLUMENTI ED ONERI ANNUO	IRAP
A	0	1.359,43	9,55			1.368,98								8,50%
	1	1.359,43	9,55	37,96	10,55	1.417,49								0
	2	1.359,43	9,55	74,94	10,83	1.454,75								0
	3	1.359,43	9,55	96,96	10,99	1.476,93								0
	4	1.359,43	9,55	122,13		1.491,11								0
	5	1.359,43	9,55	147,72	11,38	1.528,08								0
B	0	1.438,81	40,54			1.479,35	37.409,06	1.054,04		38.463,10	38.463,10	10.992,75	49.455,85	3269,3635
	1	1.438,81	40,54	42,56	11,41	1.533,32								0
	2	1.438,81	40,54	86,86	11,75	1.577,96								0
	3	1.438,81	40,54	114,76	11,96	1.606,07								0
	4	1.438,81	40,54	147,94	12,20	1.639,49								0
	5	1.438,81	40,54	181,81	12,46	1.673,62								0
BS	0	1.523,27	9,55			1.523,27								0
	1	1.523,27	9,55	47,90		1.580,72								0
	2	1.523,27	9,55	94,82		1.627,44								0
	3	1.523,27	9,55	127,91		1.660,73								0
	4	1.523,27	9,55	182,99		1.715,81								0
	5	1.523,27	9,55	239,92		1.772,74								0
C	0	1.624,15	71,53		12,72	1.708,40	127.675,86	5.579,34		133.255,20	133.255,20	38.084,34	171.339,54	11326,692
	1	1.624,15	71,53	52,61	13,11	1.761,40								0
	2	1.624,15	71,53	113,61	13,57	1.822,86								0
	3	1.624,15	71,53	175,10		1.870,78								0
	4	1.624,15	71,53	265,51	14,71	1.975,90								0
	5	1.624,15	71,53	360,29	15,42	2.071,39								0
D	0	1.769,63	71,53			1.841,16	138.031,14	5.579,34		143.610,48	143.610,48	41.043,88	184.654,36	12206,8908
	1	1.769,63	71,53	67,43	14,31	1.922,90								0
	2	1.769,63	71,53	128,91		1.970,07								0
	3	1.769,63	71,53	189,91	15,23	2.046,30								0
	4	1.769,63	71,53	251,40	15,69	2.108,25								0
	5	1.769,63	71,53	314,21	16,17	2.171,54								0
DS	0	1.769,63	71,53	392,20	16,76	2.250,11								0
	1	1.914,03	71,53			1.965,56								0
	2	1.914,03	71,53	77,88	15,48	2.078,92								0
	3	1.914,03	71,53	157,87		2.143,43								0
	4	1.914,03	71,53	240,14	16,69	2.242,39								0
	5	1.914,03	71,53	308,38		2.293,94								0
TOTALI	0	1.914,03	71,53	476,96	18,47	2.480,99	303.116,06	12.212,72	0,00	315.328,78	315.328,78	90.120,97	406.449,75	26.802,95
	1	61.459,58	1.768,44	5.698,85	301,85	69.248,72								
	2													
	3													
	4													
	5													
6														
Costo annuale 2017														€ 432.252,69

il Dirigente Dott. Vito Ciriglione

VALORI ANNUI

		TOTALE N.dip	IND. VALORE EMOLLIMENTI	IND. VALORE COMUNE	FASCIA RETRIB.	vacanza contrattuale	TOT. MENSILE	VALORI ANNUI				IRAP	
					RETRIB.	e		IND. VALORE COMUNE FONDO ART. 9	FASCIA RETRIB. FONDO ART. 9	TOT ANNUO	TOT ANNUO con rata e ass. ad pers.	ONERI RIFLESSI 28,58%	TOTALE EMOLLIMENTI ED ONERI ANNUO
A	0	1.359,43	9,55	37,96	10,55	1.417,49	1.368,98						9,50%
	1	1.359,43	9,55	74,94	10,83	1.454,75							
	2	1.359,43	9,55	96,96	10,99	1.476,93							
	3	1.359,43	9,55	122,13	1,491,11								
	4	1.359,43	9,55	147,72	1,528,08								
	5	1.359,43	9,55	173,31	1,565,05								
B	0	1.438,81	40,54	42,56	11,41	1.533,32	1.479,35	1.054,04		38.463,10	38.463,10	10.992,75	49.455,85
	1	1.438,81	40,54	85,12	11,75	1.577,96							3269,3635
	2	1.438,81	40,54	127,68	11,96	1.606,07							
	3	1.438,81	40,54	170,24	12,20	1.639,49							
	4	1.438,81	40,54	212,80	12,46	1.673,62							
	5	1.438,81	40,54	255,36	12,72	1.707,75							
BS	0	1.523,27	9,55	47,90	13,11	1.624,15	1.523,27	4.649,45		111.046,00	111.046,00	31.736,95	142.782,95
	1	1.523,27	9,55	95,80	13,57	1.662,44							9438,91
	2	1.523,27	9,55	143,70	13,96	1.699,73							
	3	1.523,27	9,55	191,60	14,35	1.737,02							
	4	1.523,27	9,55	239,50	14,74	1.774,31							
	5	1.523,27	9,55	287,40	15,13	1.811,60							
C	0	1.624,15	71,53	52,61	14,31	1.769,63	1.624,15	4.649,45		119.675,40	119.675,40	34.203,23	153.878,63
	1	1.624,15	71,53	105,22	14,70	1.811,60							10172,409
	2	1.624,15	71,53	157,83	15,09	1.853,57							
	3	1.624,15	71,53	210,44	15,48	1.895,54							
	4	1.624,15	71,53	263,05	15,87	1.937,51							
	5	1.624,15	71,53	315,66	16,26	1.979,48							
D	0	1.769,63	71,53	67,43	15,23	1.895,56	1.769,63	4.649,45		119.675,40	119.675,40	34.203,23	153.878,63
	1	1.769,63	71,53	134,86	15,62	1.941,03							10172,409
	2	1.769,63	71,53	202,29	16,01	1.986,50							
	3	1.769,63	71,53	269,72	16,40	2.031,97							
	4	1.769,63	71,53	337,15	16,79	2.077,44							
	5	1.769,63	71,53	404,58	17,18	2.122,91							
DS	0	1.914,03	71,53	77,88	15,48	2.078,92	1.914,03	4.649,45		119.675,40	119.675,40	34.203,23	153.878,63
	1	1.914,03	71,53	155,76	15,87	2.130,89							10172,409
	2	1.914,03	71,53	233,64	16,26	2.182,86							
	3	1.914,03	71,53	311,52	16,65	2.234,83							
	4	1.914,03	71,53	389,40	17,04	2.286,80							
	5	1.914,03	71,53	467,28	17,43	2.338,77							
TOTALI	0	61.459,58	1.788,44	5.698,85	301,85	69.248,72	256.831,56	10.352,94	0,00	269.184,50	269.184,50	76.932,93	346.117,43
	12												22.860,68

Costo annuale 2018		€ 368.998,11	
Progressivo costo assunzione mediante procedura di mobilità 2017/2018 unità n. 14+12			
€ 561.347,62	€ 22.565,66	€ 584.513,28	€ 167.063,90
€ 584.513,28	€ 584.513,28	€ 584.513,28	€ 751.567,18
€ 801.250,81			

il Dirigente Dott. Vito Ciringione


Personale Dirigente

All "D"

Costo personale dirigente assunzione mediante procedura Concorsuale dal 01/01/2017 al 31/12/2018

n. unità 3

Importo tabellare annuale	oneri prev.li	totale	irap	totale
€ 43.310,90	€ 12.205,01	€ 55.515,91	€ 3.681,43	€ 59.197,34

costo 2 unità dal 01/01/2017 al 31/12/2017

€ 111.031,82	€ 7.362,85	€ 118.394,68
--------------	------------	--------------

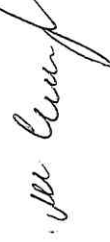
Costo 1 unità dal 01/01/2018 al 31/12/2018

€ 55.515,91	€ 3.681,43	€ 59.197,34
-------------	------------	-------------

Costo progressivo 2+1 unità 2017 e 2018

€ 166.547,73	€ 11.044,28	€ 177.592,01
--------------	-------------	--------------

il Dirigente Dott. Vito Ciringione



all. "G"

Costo complessivo piano assunzione 2016/2018	
Costo mobilità 2016/2018 n. 51 (48 comparto e 3 dirigenti)	€ 1.885.703,19
costo personale 2017/18 assunto mediante procedura concorsulae n. 29 unità	€ 978.842,82
Costo complessivo	€ 2.864.546,01

il Dirigente *Dott. Vito Cirrione*