ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

STRUTTURA AMMINISTRATIVA SA4 -
AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE
E POLITICHE DEL PERSONALE

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE ARU

N 03 **del** 9/03/16

Oggetto: DIPENDENTE MATRICOLA N. 299 in posizione di comando. Presa atto richiesta periodo congedi parentali retribuiti al 30% periodi diversi anni 2015 e 2016.

IL DIRETTORE

DELLA STRUTTURA AMMINISTRATIVA SA4

VISTO l'art.90 della legge regionale 3/5/01 n.6, come modificato ed integrato dall'art.94 della legge regionale 16/4/2003, n.4 e dell'art.35 della legge regionale 31/5/2004 n.9 ,e di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente ARPA - Sicilia;

VISTO il Regolamento dell'ARPA SICILIA adottato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 29 dell'08 Luglio 2005, parte I dell'08 Luglio 2005;

DATO ATTO CHE con determinazione del Direttore della SA4 n. 3 del 5.11.2014 si è preso atto che la dipendente in oggetto, in posizione di comando presso altra Amministrazione dall'1.2.2014, ha già usufruito per il figlio Sgroi Andrea nato a Palermo il 30.5.2010 i seguenti periodi di congedo :

1. Congedo parentale per complessivi giorni 30 con retribuzione al 100% periodo ottobre – dicembre 2010;
2. Congedo parentale per complessivi giorni 25 con retribuzione al 30% dal 6.5.2013 al 30.5.2013
3. Congedo parentale non retribuito per 11 giorni dal 21/01 al 31/01/2014

E si è proceduto alla decurtazione della retribuzione della dipendente in oggetto nella misura pari al 100% per giorni 9 di congedo parentale per i seguenti periodi: dal 10/06 al 13/06/2014 e dal 18/08 al 22/08/2014 per complessivi giorni 9;

Vista la nota prot. 42503 del 14.7.2015 con la quale la dipendente ha richiesto di usufruire del congedo parentale retribuito al 30% ai sensi dell'art. 32 del D.L.vo 151/2001 dal 10 al 25 agosto per complessivi 16 giorni;

Richiamato l'art. 32 del D.L.vo 151/2001, come modificato dall'art. 7 del D.L.vo 80/2015, che così recita:" *Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:*

a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

b) al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2;

c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi.

Dato atto che ai sensi dell'art. 34 del D.L.vo 151/2001 per i periodi di congedo parentale di cui all'art. 32 alle lavoratrici ed ai lavoratori è dovuta sino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di mesi sei;

Vista la disciplina generale prevista dall'art. 34, comma 5, del d.lgs. n. 151 del 2001, la quale dispone che "i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia";

Vista la nota prot. 56254/2015 con la quale la SA4 richiede all'Amministrazione presso cui presta servizio di voler confermare i periodi usufruiti e contenuti nella determina 3/2014 e di fare pervenire un prospetto aggiornato dei congedi usufruiti dal marito;

Dato atto che l'Amministrazione con nota prot. 143506 del 14.10.2015 ha riscontrato tale istanza, ma che la nota non è pervenuta alla Struttura competente;

Che pertanto in data 4.3.2016 si è tornati a richiedere tale attestazione;

Che in pari data l'Amministrazione ricevente ha trasmesso la nota di cui sopra, precisando altresì che, successivamente a tale attestazione la dipendente ha usufruito di ulteriori 2 giorni anno 2015 di congedo parentale per il figlio Andrea e precisamente dal 16 al 17 dicembre 2015 e n. 3 giorni nell'anno 2016 e precisamente il 18 gennaio 2016 e 8 e 15 marzo 2016;

Ritenuto di dover prendere atto delle comunicazioni pervenute e dei congedi parentali usufruiti dalla dipendente;

VISTO il D.L.vo 151 del 26.3.2001 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui alle premesse:

1. Riportare e confermare quanto in premessa;
2. Di dare atto che la dipendente matricola n. 299 con nota prot. 42503 del 14/7/2015 ha richiesto un periodo di congedo parentale retribuito al 30% per accudire il figlio Sgroi Andrea dal 10 al 25 agosto 2015 per un totale di giorni 16 e che la stessa dipendente ha usufruito altresì di ulteriori due giorni al 30% per l'anno 2015 (dal 16 al 17 dicembre 2015) e n. 3 giorni al 30% per l'anno 2016 (18.1.2016 e 8 e 15 marzo 2016) come da attestazioni prodotte dall'Amministrazione di destinazione;
3. Dato atto che ai sensi dell'art. 34 del D.L.vo 151/2001 per i periodi di congedo parentale di cui all'art. 32 alle lavoratrici ed ai lavoratori è dovuta sino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30% della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di mesi sei;
4. Notificare il presente provvedimento all'interessata ed alla SA4.1;
5. Inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale dell'interessata;
6. Pubblicare la presente determina all'Albo dell'Agenzia.

Il Funzionario Istruttore
Dott.ssa Silvana Maria Rotondo

Il Direttore della SA4
(Avv. Maria Luisa Curti)