Avviso di selezione mediante procedura pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento di n. 5 contratti di collaborazione coordinata e continuativa, dal 15 marzo (eventualmente differibile all'1.4.2016) al 15 luglio 2016, correlati alla prima annualità del POA, senza alcun vincolo di subordinazione, per l'espletamento delle attività previste dal Piano Operativo delle Attività di cui al protocollo di intesa stipulato tra ARPA Calabria (Capofila) ARPA Sicilia e Arpa Basilicata, della durata di anni tre 2015/2017, per l'espletamento dell'incarico di collaboratore di bordo delle unità navali di ARPA Sicilia finalizzato all'attuazione di quanto previsto dalla convenzione tra MATTM e Regioni per l'attuazione della Strategia Marina di cui all'art. 11 del D.lgs. 190/2010.

Premesso che:

- il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, con riferimento a quanto previsto dalla Direttiva 2008/56/CE all'art 4, comma 2, lett. b) ha ritenuto, in qualità di Autorità competente ed in Accordo con le Regioni, di organizzare le attività a livello delle Sottoregioni interessate dalle acque marine italiane individuate dalla Direttiva (Mediterraneo Occidentale, Mare Ionio – Mediterraneo Centrale e Mar Adriatico), come già fatto in occasione delle attività di integrazione tecnico scientifica realizzate negli anni 2013-2014;
- la partecipazione delle Agenzie all'effettuazione di attività di monitoraggio aggiuntive a quelle previste dal quadro normativo vigente è possibile ed efficace a fronte della individuazione puntuale dei nuovi compiti e delle relative risorse finanziarie occorrenti tali da permettere un loro rafforzamento finalizzato ad assolvere i compiti aggiuntivi, compresa la formazione del personale e l'eventuale adeguamento di personale qualificato occorrente all'attuazione dei compiti connessi alla Strategia Marina;
- come previsto dall'Accordo tra Ministero e Regioni, all'art. 2, comma 4 il Ministero e le Regioni hanno concordato che nell'ambito di ciascuna Sottoregione venga individuato un capofila tecnico per assicurare il miglior coordinamento operativo nella realizzazione delle attività previste dai Programmi di Monitoraggio, e che pertanto le Agenzie regionali hanno provveduto ad organizzarsi scegliendo un capofila per ogni sottoregione;
- le tre Agenzie capofila per le tre sottoregioni sono rispettivamente: ARPA Liguria per la sottoregione Mediterraneo Occidentale, ARPA Calabria per la sottoregione Mediterraneo Centrale-Mar Ionio ed ARPA Emilia-Romagna per la sottoregione Adriatico;
- ARPA SICILIA ed ARPA BASILICATA, hanno individuato ARPA CALABRIA come capofila della sottoregione Mar Ionio-Mediterraneo Centrale, ed è stato alla stessa conferito mandato per la sottoscrizione di una Convenzione con il Ministero;
- tutte le ARPA hanno conferito al capofila individuato per la propria sottoregione il mandato a sottoscrivere con il Ministero la Convenzione che individua le attività da svolgere per l'avvio e l'attuazione della componente regionale dei Programmi di Monitoraggio coordinati per la valutazione continua dello stato ambientale delle acque marine di cui all'art. 11 del D.lgs. 190/2010, di seguito Convenzione, nonché le modalità di trasferimento delle risorse finanziarie dal Ministero alle Agenzie capofila;
- pertanto, il Direttore Generale di ARPA Calabria ha firmato tale Convenzione con il Ministero in data 19/12/2014 Ministero dell'Ambiente e della tutela del Territorio in data 19/12/2014 (reg. n. 26 del 29.1.2015 e reg. Corte dei Conti 4.3.2015 Reg. 1 Fog. 2020) in nome e per conto di ARPA Sicilia ed ARPA Basilicata (di seguito denominata Convenzione);
- il Programma Operativo delle Attività di cui all'Art.3 della precitata Convenzione, contenente le modalità operative per le attività dettagliate per il primo anno di indagine, con modalità coordinate e compatibili con le specificità territoriali, la definizione dei moduli, la distribuzione di attività per ciascuna Sottoregione, la tempistica, è stato approvato dalla Cabina di Regia di cui all'Art.12 della Convenzione, in data 23/02/2015;

- ogni Agenzia capofila ha sottoscritto con le Agenzie appartenenti alla sottoregione di riferimento un Protocollo di intesa finalizzato a disciplinare le forme di coordinamento interagenziale per l'attuazione dei Piani di monitoraggio di cui alla Convenzione, nonché di trasferimento delle quote finanziarie, fatta salva la responsabilità sia sotto il profilo tecnico che finanziario di ciascuna Agenzia in relazione alle attività direttamente sostenute;
- Visto il DDG n. 185 del 23.6.2015 di approvazione del su citato Protocollo di Intesa;
- per l'esecuzione del predetto Piano Operativo delle Attività, è necessario reclutare personale specializzato in possesso di specifica competenza e professionalità;

PRESO ATTO CHE :

- con nota ricognitiva prot. n. 6943 del 04/02/16, indirizzata ai Direttori delle Strutture della Direzione Generale ed ai Direttori delle ST di Arpa Sicilia, il Direttore della ST3, ha inoltrato richiesta di reperibilità di risorse umane interne per l'attuazione delle attività di progetto e che nei termini indicati non è pervenuta alcuna manifestazione di interesse da parte di personale interno;

CONSIDERATA L'URGENZA di procedere, al reperimento delle unità di personale con le sottoindicate caratteristiche, in considerazione della tempistica prevista nel progetto di cui alle premesse;

VISTO , al riguardo il Decreto del Direttore Generale n. 201 del 12.09.2012 recante l' "*adozione direttiva sul conferimento di incarichi e di collaborazioni esterne ed in materia di lavoro flessibile presso ARPA*";

RILEVATA LA NECESSITÀ DI PROCEDERE AL reclutamento delle seguenti professionalità:

- n° 1 collaboratore da impiegare, a bordo delle unità navali dell'agenzia, nelle attività di coperta;
- n° 1 collaboratore da impiegare, a bordo delle unità navali dell'agenzia, nelle attività di gestione delle macchine e impianti di bordo;
- n° 2 collaboratori da impiegare, a bordo delle unità navali dell'agenzia, come assistenti nelle attività di coperta e gestione delle macchine e impianti di bordo;
- n° 1 collaboratore da impiegare, a bordo delle unità navali dell'agenzia, nelle attività ausiliarie necessarie al mantenimento in buono stato delle imbarcazioni;
- dato atto che con la nota prot. n. 6943 del 04/02/16 il Direttore della ST3 ha individuato i requisiti specifici delle risorse umane da reclutare;
- che con la medesima nota il Direttore della ST3 ha trasmesso piano finanziario previsto dalla Convenzione *de qua* contenente l'indicazione dei costi per la stipula dei contratti per il personale da selezionare;

Art. 1 – Oggetto

In esecuzione del D.D.G. n..... del ..... febbraio 2016 è indetta selezione mediante procedura pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n° 5 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, dal 15 marzo al 15 luglio 2016 eventualmente prorogabili, correlato alla prima annualità del POA, prendendo comunque atto che il predetto progetto operativo ha la durata di anni tre (2015/2017), per:

a) n° 1 collaboratore da impiegare, a bordo delle unità navali dell'Agenzia, nelle attività di coperta;
b) n° 1 collaboratore da impiegare, a bordo delle unità navali dell'Agenzia, nelle attività di gestione delle macchine e impianti di bordo;
c) n° 2 collaboratori da impiegare, a bordo delle unità navali dell'Agenzia, come assistenti nelle attività di coperta e gestione delle macchine e impianti di bordo;
d) n° 1 collaboratore da impiegare, a bordo delle unità navali dell'agenzia, nelle attività ausiliarie necessarie al mantenimento in buono stato delle imbarcazioni;

Le suddette unità di personale dovranno collaborare – anche con autonomia decisionale, se previsto nell'ambito dell'incarico affidato - con il personale della struttura ST3, nelle diverse attività di bordo, comprese l'eventuale conduzione, la gestione ordinaria e straordinaria, manutenzione e mantenimento in efficienza e sicurezza e mantenimento in buono stato delle unità navali di ARPA Sicilia impegnate nelle attività previste dal Piano Operativo delle Attività di cui alla convenzione

citata nelle premesse al presente; tale collaborazione dovrà essere assicurata sia a terra che in mare e nell'ambito di ogni attività operativa in cui le unità navali si trovino impiegate.

La sede di lavoro sarà concordata con il Responsabile del Progetto; i collaboratori incaricati si impegnano inoltre a raggiungere tutti i siti previsti dal Piano Operativo delle Attività, lungo le coste della Regione Siciliana, assicurando la presenza, in sede o in situ, stabilita con il responsabile del Progetto, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel precitato Piano delle Attività.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:
a) cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea o extra UE come definito dall'art. 7 comma 1 Legge 97 del 6.8.2013;
b) età non inferiore ai 18 anni;
c) idoneità fisica a svolgere le funzioni connesse al profilo a selezione;
d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
e) godimento dei diritti civili;
f) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

2. I cittadini di Paesi membri dell'Unione europea ed extra UE devono:
a) possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana;
b) godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
c) avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento di tale requisito è demandato alla commissione esaminatrice della selezione.

3. Gli aspiranti devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti specifici:

3.1 Per l'incarico di cui al precedente art. 1 lett. a) "collaboratore da impiegare, a bordo delle unità navali dell'agenzia, nelle attività di coperta",

3.1.1 diploma di scuola media superiore;

3.1.2 patente di abilitazione al comando di unità da diporto a motore, o a vela con motore ausiliario, senza limiti dalla costa da almeno 10 anni;

3.1.3 patente di guida cat. B.

3.1.4 comprovata esperienza nella conduzione di imbarcazione a motore e/o vela con motore ausiliario;

3.1.5 possesso dello Short Range Certificate (SRC) relativo al sistema GMDSS o certificazione superiore.

3.1.6 conoscenza della funzione e uso delle apparecchiature e dei principali software applicativi per la navigazione marittima di bordo più diffuse;

3.1.7 possesso delle principali abilitazioni/corsi di addestramento previsti per i compiti da svolgere;

3.2 Per l'incarico di cui al precedente art. 1 lett. b) "collaboratore da impiegare, a bordo delle unità navali dell'agenzia, nelle attività di gestione delle macchine e impianti di bordo",

3.2.1 diploma di scuola media superiore;

3.2.2 comprovata esperienza nelle attività di gestione delle macchine e impianti di bordo;

3.2.3 possesso delle principali abilitazioni/corsi di addestramento previsti per i compiti da svolgere;

3.3 Per l'incarico di cui al precedente art. 1 lett. c) "collaboratore da impiegare, a bordo delle unità navali dell'agenzia, come assistente nelle attività di coperta e gestione delle macchine e impianti di bordo",

3.3.1 comprovata esperienza nella collaborazione nelle attività coperta e di gestione delle macchine e impianti di bordo;

3.3.2 possesso delle principali abilitazioni/corsi di addestramento previsti per i compiti da svolgere;

4. I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione;
5. La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti comporta l'esclusione dalla selezione;
6. I candidati per i quali non sussistono motivi di esclusione d'ufficio sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando;
7. L'Agenzia può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente allo svolgimento del colloquio, ove venga accertata il difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 – Contenuto della domanda di partecipazione

La domanda debitamente compilata utilizzando il modello allegato al presente avviso (All. A), dovrà contenere:

a) *Curriculum professionale* debitamente sottoscritto e datato;

b) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità da allegare a pena di esclusione;

c) Elenco di tutti i titoli e documenti valutabili, sottoscritto dal candidato in forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 artt.46 e 47, come integrati dall'art. 15 della Legge 183/2011.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice, dovrà essere indirizzata ad "ARPA Sicilia" - Via San Lorenzo 312 g - CAP 90146 – Palermo e dovrà pervenire, a pena di esclusione, all'Ufficio di Protocollo Generale dell'Agenzia a mezzo PEC (arpa@pec.arpa.sicilia.it) oppure posta raccomandata AR, o consegnata a mano, in busta chiusa, improrogabilmente entro e non oltre le ore 12.00, del 7° giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul sito web dell'Agenzia www.arpa.sicilia.it.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine indicato.

Nella domanda gli aspiranti devono indicare a pena di inammissibilità:
a) il nome ed il cognome;
b) la data ed il luogo di nascita, la residenza;
c) il possesso della cittadinanza italiana; coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di appartenenza e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
d) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
e) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
f) il possesso del titolo di studio richiesto di cui all'art. 2 del presente avviso di Selezione, con specifica indicazione della data di conseguimento, e dell'Istituto presso cui è stato conseguito e della votazione riportata;
g) il possesso dei titoli e delle esperienze di cui all'art. 2 del presente Avviso di selezione;
h) il codice fiscale;
i) di non essere stato destituito o dispensato da impieghi o incarichi professionali presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere decaduto dall'incarico stesso ai sensi dell'art. 127 , lettera d) del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3;
j) la dichiarazione di avere preso visione e conoscenza della "informativa" redatta ai sensi dell'art. 13 del D. lgs. n. 196 del 2003 e successive modifiche ed integrazioni, all'uopo pubblicata sul sito web www.arpa.sicilia.it, ai fini del trattamento dei propri dati personali per l'espletamento della

procedura dell'avviso e per l'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro;
k) il possesso dei diritti civili e politici;
l) l'idoneità fisica in riferimento all'incarico da svolgere;
m) di essere disponibile a raggiungere qualunque sede dell'Agenzia necessaria per l'attuazione del Progetto, anche in diversi giorni;
n) di essere consapevole che la sede di lavoro sarà concertata con il RUP al fine di garantire al meglio il raggiungimento degli obiettivi;
o) di essere consapevole che Arpa Sicilia invierà ogni comunicazione inerente il presente procedimento a mezzo pec e/o raccomandata A/R;
p) titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze di cui all'art. 5 del d.P.R. 487/1994 e successive modificazioni;
q) l'eventuale situazione di portatore di handicap, il tipo di ausili ed i tempi aggiuntivi necessari, in relazione alla propria condizione, per lo svolgimento della prova d'esame, ai sensi della legge 05/02/1992, n.° 104. A tali fini il candidato deve allegare alla domanda una certificazione medico sanitaria che attesti l'handicap posseduto, la quantificazione dei tempi aggiuntivi;
r) l'accettazione espressa ed incondizionata di tutte le prescrizioni e condizioni contenute nel presente bando.
Nella domanda ciascun aspirante dovrà indicare l'indirizzo pec e, qualora non munito di pec, l'indirizzo presso il quale desidera ricevere eventuali comunicazioni, se diverso da quello di residenza, con l'esatta indicazione del c. a. p. nonché il numero telefonico.
Eventuali variazioni del recapito dovranno essere tempestivamente comunicate all'Agenzia mediante Raccomandata A.R. od a mezzo PEC.
L'ARPA Sicilia declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante concorrente o da mancata oppure tardiva comunicazione dei cambiamenti d'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali e/o telegrafici non imputabili all'amministrazione.
L'ARPA Sicilia si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.
La mancata sottoscrizione della domanda da parte dell'aspirante costituisce motivo d'esclusione dalla selezione.
Tutti gli elementi richiesti nel fac-simile di Domanda allegata al presente avviso a formarne parte integrante (All. A) sono richiesti a pena di esclusione.
I contenuti delle autocertificazioni prodotte ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, così come integrato dalla legge n. 183/2011, dovranno consentire la valutazione nonché la verifica della veridicità delle dichiarazioni stesse da parte della Commissione Esaminatrice.
4. I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia, o in fotocopia accompagnta da dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 28/12/2000, n. 445;
5. Qualora la dichiarazione sostitutiva sia relativa ai requisiti di ammissione e/o a titoli che possano dar luogo anche a valutazione, l'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari affinché la commissione esaminatrice sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei requisiti e/o la valutabilità delle dichiarazioni ai fini della formazione della graduatoria;
6. In particolare, pena la mancata valutazione, il candidato è tenuto a specificare espressamente e in modo chiaro ed univoco:
– L'esperienza lavorativa maturata nel profilo oggetto dell'incarico, indicando esattamente la data di inizio a quella finale, con indicazione di eventuali interruzioni del rapporto; la qualifica funzionale o categoria ed il profilo professionale rivestito o mansioni svolte; l'ente o la società per la quale l'attività è stata svolta;
- per i titoli di studio e per i titoli professionali: denominazione e sede dell'istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e la votazione riportata;
– per i corsi di formazione: denominazione e sede dell'ente presso il quale il titolo è stato conseguito e durata;
7. Le dichiarazioni incomplete o non chiare rispetto a quanto sopra specificato non saranno

ritenute valide o sufficienti per la valutazione;
8. Le stesse modalità previste nei commi precedenti per i cittadini italiani si applicano ai cittadini degli stati membri dell'Unione europea e extra UE;
9. I cittadini stranieri regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare il possesso di titoli tra quelli sopra elencati certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, ovvero nei casi in cui la produzione delle dichiarazioni stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante;
10. I certificati attestanti i titoli rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono altresì essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane;
11. L'Agenzia si riserva la facoltà di chiedere ai candidati risultati vincitori di produrre la documentazione probante le dichiarazioni rilasciate.

Art. 4 - Modalità di presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice e sul modello di domanda appositamente predisposto, dovrà essere indirizzata all'**ARPA Sicilia, Via San Lorenzo 312/G - CAP 90146 - Palermo** e dovrà pervenire, a pena di esclusione, al Protocollo Generale dell'ARPA Sicilia a mezzo pec, o posta raccomandata A.R., o consegnata a mano, in busta chiusa, improrogabilmente entro e non oltre le ore 12.00 del 7° giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul Sito Web dell'agenzia www.arpa.sicilia.it.
Per le candidature trasmesse per posta Racc. A/R o consegnate a mano, sulla busta va posta la dicitura: ***Avviso pubblico di selezione mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per l'affidamento di 5 incarichi di collaboratori di bordo delle unità navali di ARPA Sicilia***.
Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorni feriale immediatamente successivo.
Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine indicato anche se recanti timbri postali di spedizione antecedenti apposti entro il predetto termine.
L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per eventuali dispersioni, ritardi o disguidi non imputabili all'Agenzia stessa. Non è ammessa la presentazione della domanda presso indirizzi diversi da quello suindicato.

Art. 5 - Commissione di valutazione

La procedura selettiva verrà operata da parte di apposita commissione, nominata con successivo Decreto del Direttore Generale che verrà pubblicato sul sito internet di ARPA Sicilia.
La commissione provvederà alla valutazione dei titoli conseguiti e le attività svolte dai candidati nel corso della propria attività, ritenute significative per un idoneo apprezzamento delle capacità e delle attitudini degli stessi in relazione alla specifica esperienza richiesta tra gli indicatori previsti dal presente avviso.
Le situazioni descritte nel curriculum devono essere autocertificate ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 15 della Legge n. 183 del 12/11/2011.

Art. 6 - Punteggi

1. Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, così suddivisi:
a) titoli: fino ad un massimo di 40 punti.
b) colloquio: fino ad un massimo di 60 punti.
2. I 40 punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti tra le seguenti categorie:
a) esperienza lavorativa maturata e curriculum professionale: punti 20
b) titoli professionali/certificazioni/attestati conseguiti ed inerenti le materie del presente avviso: punti 20

Art. 7 - Graduatoria – Nomina del vincitore

1. Al termine dei lavori la commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito, espressa in centesimi, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto da ciascun concorrente nella valutazione dei titoli che verrà inviata, per l'approvazione, al Direttore Generale il quale, con proprio provvedimento, nomina i vincitori della selezione.

2. Il Direttore Generale provvede altresì a rendere pubblica la graduatoria generale di merito mediante affissione all'albo dell'ARPA Sicilia e nel sito internet dell'Agenzia.
3. Ai candidati risultati vincitori verrà data comunicazione tramite telegramma o raccomandata o a mezzo PEC.

Art. 8 - Adempimenti del vincitore - decadenza

1. Il Direttore Generale provvede a comunicare al vincitore e per conoscenza alla Struttura SA4 del Personale il risultato della selezione e la data di conferimento dell'incarico.
2. La mancata presentazione del vincitore alla stipula del contratto, nel giorno della convocazione previsto dall'Agenzia e comunicato tramite pec, da inviarsi almeno 7 giorni prima, costituisce rinuncia al contratto.
3. Qualora in esito a controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.
4. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione o per la regolarizzazione della documentazione richiesta, l'ARPA Sicilia, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento, comunicherà la propria determinazione di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ovvero, per i rapporti già instaurati, l'immediata risoluzione dei medesimi.

Art. 9 – Conferimento dell'incarico e trattamento economico

1. Il conferimento dell'incarico ha la durata dal 15 marzo 2016 (eventualmente differibile all'1.4.2016) al 15 luglio 2016, con possibilità di eventuale rinnovo, conformemente alla prima annualità del POA, prendendo comunque atto che il predetto progetto operativo ha la durata di anni tre per come previsto dal Protocollo di intesa sottoscritto tra ARPA Calabria, ARPA Sicilia e ARPA Basilicata, fatta salva per ogni singola annualità la verifica della copertura finanziaria a valere sulle somme di cui alla Convenzione.
2. Ai collaboratori incaricati verranno corrisposti i compensi previsti, al lordo di tutti gli eventuali oneri previdenziali e fiscali dovuti da ARPA Sicilia, su base di calcolo mensile ed in funzione dell'effettivo periodo di servizio reso, pari a:
   - € 2.517,00 (euro duemilacinquecentodiciassette/00) per l'incarico di cui al precedente art. 1 lett. a);
   - € 2.517,00 (euro duemilacinquecentodiciassette/00) per l'incarico di cui al precedente art. 1 lett. b);
   - € 2.318,00 (euro duemilatrecentodiciotto/00) per l'incarico di cui al precedente art. 1 lett. c);
   - € 1.300,00 (euro milletrecento/00) per l'incarico di cui al precedente art. 1 lett. d);
3. detto compenso sarà liquidato mensilmente, previa rendicontazione dell'attività svolta vistata dal Responsabile del Progetto.
4. Potrà disporsi, previa autorizzazione, il rimborso delle spese sostenute dai professionisti incaricati a fronte di eventuali trasferte, solo se attinenti l'oggetto della prestazione, nei limiti delle disponibilità di cui al ridetto finanziamento, in osservanza della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché del regolamento interno ad ARPA Sicilia in merito.
   Al fine di verificare e controllare le modalità e i tempi di esecuzione delle attività, nonché di valutare la rispondenza del risultato con quanto richiesto e la sua funzionalità rispetto agli obiettivi prefissati, la periodica corresponsione del compenso viene subordinata alla presentazione di reports mensili dell'attività espletata, debitamente vistati da parte del Responsabile della ST3 e trasmessi al Direttore della SA4.
5. In nessun caso l'incarico conferito potrà trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato.

Art. 10 - Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico dell'incarico professionale messo a bando.
Funzionario istruttore della presente selezione è la dott.ssa Silvana Rotondo.
I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al presente avviso saranno trattati per le finalità di gestione della presente selezione, ovvero per la gestione del rapporto stesso ai sensi del D. lgs. n.196 del 2003 e ss.mm.ii.

All'uopo sul sito web www.arpasicilia.it è pubblicata l' "informativa" redatta ai sensi dell'art. 13 del predetto TU.
Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento al codice civile, al CCNL ed alle norme vigenti.
Il Direttore Generale dell'ARPA Sicilia si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per esigenze motivate dell'Agenzia o per ragioni di pubblico interesse, nonché di non procedere alla stipula del contratto in relazione a sopravvenute indisponibilità finanziarie.
E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne .
Per informazioni e per ricevere copia integrale del presente avviso e dei modelli di domanda, rivolgersi alla SA 4.2, dell'ARPA Sicilia, in Palermo in Via san Lorenzo 312/G 90146 Palermo - o per e-mail all' indirizzo: srotondo@arpa.sicilia.it .
Il presente avviso sarà affisso all'albo dell'ARPA Sicilia e pubblicato sul sito Internet www.arpa.sicilia.it.

Palermo, lì ....4..... ~~febbraio~~ Marzo 2016

Il Direttore Generale
Dott. Francesco Licata di Baucina