

REGIONE SICILIANA

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 464 del 30-12-2015

OGGETTO: Approvazione del Piano delle Attività di Formazione 2016-2018 di ARPA Sicilia.

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 118/Gab del 30.07.12)

VISTO l'art. 90 della legge regionale 3/5/01, n. 6, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia, così come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16.04.2003, n. 4 e dall'art. 35 della legge regionale 31.05.2004 n. 9 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.D.G. n. 315 del 13/06/2005 di presa atto “Adozione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia, ex art. 90 L.R. n. 6/2001 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il regolamento dell'ARPA Sicilia, approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n. 165/Gab. del 1 Giugno 2005, pubblicato sulla GURS n. 29, parte I[^], dell'8 luglio 2005;

VISTO il D.D.G. n. 240 del 06.09.2013 avente per oggetto “Disposizioni conseguenti all'approvazione ed adozione dell'assetto organizzativo dell'ARPA Sicilia – D.D.G. n. 212 del 02.07.2013;

VISTO il D.D.G. n. 32 del 20.02.2014 con il quale è stato aggiornato il funzionigramma in vigore in ragione delle modifiche apportate dal DD.DD.GG. n. 212 del 02.07.2013 e n. 240 del 06.09.2013;

VISTA la nota prot. n. 31269 del primo luglio 2015, acquisita al protocollo ARPA col numero 42616/14.07.2015, con la quale il Dirigente dell'AREA 1 trasmette il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Ambiente dell'Assessorato del Territorio e dell'Ambiente n. 586/01.07.2015 di approvazione del DDG ARPA Sicilia n. 184/2015, riguardante: “Adozione del Piano Aziendale del 2015/17, del Bilancio Economico Pluriennale di Previsione 2015/2017 e del Bilancio Economico di Previsione 2015;

VISTO il D.D.G. n. 440 del 24.12.2014 “Approvazione del Piano delle Attività di Formazione 2015/2017 di Arpa Sicilia”;

CONSIDERATO che la formazione del personale è obiettivo strategico aziendale e rientra tra i compiti istituzionali dell'Agenzia;

VISTO il Piano delle Attività di Formazione per gli anni 2015-2017, redatto secondo quanto emerso dalla rilevazione dei fabbisogni (allegata al medesimo piano);

N

CONSIDERATO che tale piano rappresenta lo strumento operativo necessario per garantire la necessaria formazione del personale dell'Agenzia affinché si possano perseguire gli obiettivi aziendali;

DECRETA

Per i motivi citati in premessa:

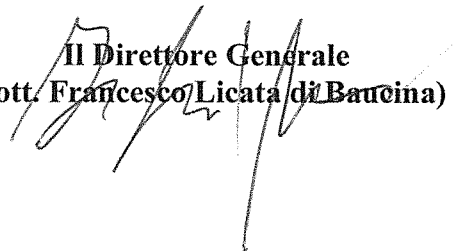
1. Approvare il "Piano delle Attività di Formazione per gli anni 2016-2018", che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante;
2. Dare atto che l'onere complessivo della spesa prevista per l'attuazione delle attività di cui al citato Piano di Formazione è stimabile in € 71.300,00 per ogni singola annualità 2016, 2017 e 2018 (limitatamente al conto 21.1.0 del bilancio ed esclusi eventuali risorse extrabilancio), onere la cui conferma/revisione è subordinata all'approvazione del bilancio aziendale esercizio 2016 e economico pluriennale di previsione 2016-2018;
3. Con successivi atti si provvederà ad assumere gli oneri effettivi corrispondenti alle attività previste nel Piano da far gravare sul citato bilancio dell'Agenzia coerentemente con quanto riportato nel piano dei conti relativi alla voce "formazione"; ove necessario il piano sarà rivisto, secondo le indicazioni della Direzione e la priorità delle attività da realizzare, alla luce del bilancio di esercizio 2016 e economico pluriennale di previsione 2016-2018;
4. Dare atto dell'immediata esecutività del presente decreto
5. Disporre la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. – Dipartimento Regionale Territorio e Ambiente per l'esercizio dei compiti di sorveglianza ex punto 2 dell'art. 90 Legge Regionale 6/2001 e al Collegio dei Revisori.

La Struttura Proponente

Il Responsabile della SG 2.1
(dott. Giuseppe Cuffari)



Il Direttore Generale
(dott. Francesco Licata di Baucina)





PIANO DELLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE ANNO 2016-2018

Allegato al D.D.G. N. 164 DEL 30/12/2015

Indice

Premessa	pag. 3
La programmazione della Formazione in ARPA Sicilia	pag. 3
Analisi dello Scenario	pag. 6
La rilevazione dei fabbisogni formativi	pag. 9
Gli interventi nel piano 2013-2015	pag. 10
Allegati	pag. 10

1. Premessa

Prima di esporre le strategie che il presente piano intende perseguire, è necessaria una breve descrizione del contesto nel quale l’Agenzia e, pertanto tutte le sue articolazioni, formazione compresa, si trova ad operare. In particolare si fa riferimento alle carenze di risorse (economiche ed umane), comunicate e rappresentate agli *stakeholder* istituzionali (ARTA) in diverse occasioni. Nel caso della UOS Formazione, oltre al responsabile (dirigente) è presente un solo operatori di Ctg C all’85%. Per quanto concerne le risorse economiche, i tempi di approvazione del bilancio (approvato nel mese di luglio 2015) e le limitate risorse hanno condizionato l’attività, fino ad oggi svolta in materia di formazione. Per il prossimo triennio, grazie alla Legge n. 9 del 2015, per ARPA Sicilia è previsto un finanziamento adeguato e coerente con gli obiettivi istituzionali da perseguire. Pertanto, tale previsione avrà ricadute positive anche il settore della formazione ed aggiornamento del personale di ARPA Sicilia.

Si ricorda che il presente documento, atteso che le condizioni aziendali non hanno subito sostanziali modifiche, riprende in diversi punti i precedenti piani, riservandoci di integrare/modificare alla luce di quanto sarà effettivamente destinato alla formazione in attuazione delle previsioni della Legge n. 9 del 2015.

2. La programmazione della Formazione in ARPA Sicilia¹

Per la redazione del presente piano si è tenuto conto dei piani della attività previsti (in fase di stesura), orientando la rilevazione per la redazione del presente piano per aree tematiche e non per articolazioni. Si fa presente che la rilevazione per articolazione è stata utilizzata negli anni precedenti e si prevede di realizzarla nuovamente per il triennio 2017-2019.

Pertanto per meglio far aderire le attività formative alle attività in programma per il 2016-2018 e contenerne i costi, si terrà conto delle indicazioni di cui alla nota 68794/30.10.2014.

La risultanza di tale lavoro è stata tradotta in specifiche attività allegate al presente documento. Si precisa che la realizzazione delle stesse sono condizionate dalle effettive risorse che saranno destinate nel corso del 2016-2018 (sia in termini di budget sia per l’iter di approvazione che, nel caso del 2015, è avvenuta a luglio 2015).

Inoltre si è tenuto conto:

- delle indicazioni fornite dal Responsabile della Prevenzione e Protezione per i fabbisogni formativi derivanti dal *DLgs 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*, aspetti che la Direzione ritiene strategici e pertanto prioritari rispetto a tutta la programmazione della formazione;
- del piano della formazione inserito nel PTPC che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione ha redatto, collaborato dal responsabile delle risorse umane e dal responsabile della formazione;
- dei progetti che i responsabili delle aree tematiche hanno evidenziato;

¹ Richiamo dal PdAF 2010-2011 (DDG 271/2010) e dal PdAF 2011-2012 (DDG 176/2011);

- dei fabbisogni formativi emergenti che la cospicua produzione normativa prevede per la Pubblica Amministrazione, destinataria di numerosi adempimenti (Trasparenza e Anticorruzione, Comitati Unici di Garanzia, Ecoreati, ect.);
- della mission istituzionale;
- dei principi della trasparenza e della valorizzazione e dello sviluppo delle risorse umane ed in generale del miglioramento continuo;
- degli obiettivi aziendali del 2015 e 2016 (questi ultimi in fase di definizione), della Direttiva del Presidente e delle Direttive dell'Assessore Territorio e Ambiente (2015);
- della Programmazione 2014-2020 ed altri programmi e progetti nei quali è coinvolta ARPA Sicilia (Marine Strategy, ecc.);
- del piano della performance 2015 e 2016 (quest'ultimo in fase di redazione);

Durante l'annualità 2017 si prevede di avviare una nuova ricognizione dei fabbisogni per articolazione aziendale nell'ottica di aggiornare tempestivamente le esigenze emergenti e prioritarie al fine di rendere funzionale gli interventi alle attività agenziali e alla continua produzione normativa che vede destinataria la Pubblica Amministrazione.

Complessivamente, gli interventi (formativi e/o di addestramento) inseriti nel piano triennale 2016-2018 consentiranno l'accrescimento del ruolo dell'Agenzia e contribuiranno alla realizzazione dell'obiettivo trasversale del "integrazione degli aspetti ambientali nella definizione e nell'attuazione della programmazione unitaria nell'ottica dello sviluppo sostenibile".

Budget (piano dei conti 21.01.00)

Budget in euro (piano dei conti 21.01.00)	2016	2017	2018

Le risorse economiche destinate alla formazione, vengono in buona parte assorbite dagli interventi di cui al Dlgs 81/2008 e per il 2015 dal piano della prevenzione della corruzioni, piani che saranno gestiti separatamente. Al fine di ovviare, almeno in parte, ad alcune criticità che hanno caratterizzato gli ultimi anni (limitatezza delle risorse economiche umane, ritardi nell'approvazione dei bilanci, ecc.), l'UOS Formazione ha avviato un'intensa attività di ricerca e monitoraggio di qualificati interventi messi a disposizione da altri enti (SNA, ISPRA, ARPA, ANCI, CEFPAS, CERISDI, CORPO FORESTALE DELLO STATO, UNIVERSITA' ed in particolare FORMEZ), ove possibile la realizzazione di protocolli di intesa con altri enti pubblici (AMMINISTRAZIONE REGIONE SICILIANA, CORPO FORESTALE REGIONALE) e comunque utilizzando nuove modalità di fruizione di interventi che non comportassero costi aggiuntivi. Inoltre alcuni interventi, particolarmente specialistici, sono stati inseriti nell'ambito di progetti che comprendono attività formative/addestramento (Marine Strategy) o previsti nell'acquisizione di beni e servizi.

Tale strategia ha consentito e consente, pur con le criticità descritte, di fornire al personale dell'Agenzia gli strumenti idonei per perseguire gli obiettivi istituzionali pur contenendo i costi aziendali.

Inoltre, considerata l'attuale situazione aziendale e le poche risorse economiche a disposizione, oltre all'assenza di risorse umane dedicate, si è cercato di aderire a specifici progetti e programma di formazione qualificati che rispondessero sia alle esigenze formative del personale sia ad evitare di *pesare* sul bilancio aziendale. Di seguito si richiamano tali attività (elenco non esaustivo):

- Progetto FORMEZ "Appalto Sicuro" - PON Sicurezza per lo Sviluppo Obiettivo Convergenza 2007/2013 - Formazione integrata per contrastare la corruzione e l'infiltrazione della criminalità organizzata negli appalti pubblici (ARPA Sicilia ha partecipato a diverse edizioni dal 2012 al 2014, per il 2015 si utilizzerà il materiale didattico che il FORMEZ consente di utilizzare tramite il portale RIUSALO <http://learn.formez.it/course/index.php?categoryid=4> . Tramite il sistema riusalo del Formez,, tale corso viene somministrato al personale inserito nelle aree di rischio del piano della prevenzione della corruzione.
- Progetto "MIAPI/SIAPI" - PON Sicurezza "Monitoraggio e Individuazione delle Aree Potenzialmente Inquinata nelle Regioni Obiettivo Convergenza" – in fase di conclusione nel 2015 - http://www.sicurezzaud.it/articoli/671/presentato_al_ministero_dell_ambiente_il_progetto_miapi#.Ud5xpfJdh-8.facebook ; parte delle attività sul campo saranno realizzate nel corso del 2016.
- Partecipazione a programmi formativi nell'ambito della Rete dell'Innovazione nella Pubblica Amministrazione (www.innovatoripa.it);
- Partecipazione a progetti e programma formativi del del FORMEZ_PA (anche tramite il sito RIUSALO ed EVENTIPA);
- Progetto 400 ORE GPP (edizione 2015 <http://www.400oregpp.it/>);
- Partecipazione ai Programmi di Formazione di ISPRA;
- Partecipazione ai Programmi di Formazione delle Rete CUG Ambiente;
- Partecipazione ai Programmi di Formazione del Centro Interagenziale ISPRA per il Dlgs 81/2008;
- Partecipazione a eventi formativi della Rete ARPA/APPA;
- Protocollo di Intesa Stipulato con la Regione Siciliana;
- Partecipazione a eventi formativi della Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA ex SSPA);
- Partecipazione a eventi formativi del CERISDI (Palermo);
- Partecipazione a eventi formativi del CEFPAS (Caltanissetta);
- Programmi formativi altri enti Istituzionali;
- Partecipazione a progetti e programma formativi del FORMEZ_PA
- Reperimento in rete di risorse utili per l'aggiornamento del personale (es. ProgettoTRIO della Regione Toscana)
- Reperimento in rete di Progetti coerenti con le attività aziendali (es. Progetto Dematerializzazione PRODE)
- Reperimento in rete corsi erogati in modalità FAD (es. *webinar*)
- Ove necessario per selezionati e limitati interventi per fabbisogni non riscontrabili con quanto descritto nei punti precedenti (su proposta dei responsabili delle articolazioni di ARPA Sicilia e

autorizzazione del Direttore Generale e sulla base delle risorse disponibili e chiaro collegamento tra intervento e obiettivi aziendali del breve-medio periodo).

Analisi dello Scenario

2.1. Principali riferimenti

- L.R. 6/01 e del connesso Regolamento sull'assetto organizzativo di ARPA Sicilia;
- il Decreto ARTA del 28/06/2008 "Approvazione dell'accordo di programma tra l'Assessorato regionale del territorio e dell'ambiente e l'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente ARPA Sicilia", in cui la Regione Siciliana individua, ai sensi dell'art. 7-quinquies, comma 2, del D.L. n. 502 del 30/12/1992 e ss.mm.ii. le modalità ed i livelli di integrazione fra le politiche sanitarie ed ambientali; tale accordo, scaduto, è in fase di revisione per la nuova stipula;
- la Direttive per l'efficienza dell'azione amministrativa della Presidenza della Regione Siciliana ;
- la Legge n. 15 del 4 marzo 2009 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei Conti";
- D.D.G. n. 240 del 06.09.2013 avente per oggetto "Disposizioni conseguenti all'approvazione ed adozione dell'assetto organizzativo dell'ARPA Sicilia – D.D.G. n. 212 del 02.07.2013;
- D.D.G. n. 32 del 20.02.2014 con il quale è stato aggiornato il funzionigramma in vigore in ragione delle modifiche apportate dal DD.DD.GG. n. 212 del 02.07.2013 e n. 240 del 06.09.2013;
- le linee essenziali di riferimento e di indirizzo della Giunta Regionale di Governo e in particolare dell'Assessorato al Territorio e Ambiente, emanate di norma annualmente;
- le risorse (umane, finanziarie e strutturali) disponibili;
- Legge "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno di riferimento" e ss.mm.ii.
- DPR 16 aprile 2013, n. 70 "Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole Pubbliche di Formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito, con modificazione, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135."
- CCNL Dirigenza e Comparto Sanità;
- CCRL Dirigenza e Comparto Regione Sicilia:
- Direttiva del Ministero per la Funzione Pubblica del 2001 sulla "Formazione e valorizzazione del personale delle P.A."
- Circolare n.14 del 24/04/1995 in materia di "Formazione del personale";
- Decreto legislativo 30/12/1992 n. 502) artt. 16-16 sexies, come integrato dal D.Lgs. 19-06-1999 n. 229, art. 14;
- Direttiva Funzione Pubblica 10/2010 (le parti per le quali ARPA Sicilia è destinataria);
- Regolamento per la formazione ARPA Sicilia (in fase di revisione);
- Legge Regionale n. 9 del 2015.

2.2. **Risorse Umane**

Al fine di delineare gli ambiti operativi, si riportano le attuali risorse umane di ARPA Sicilia. Dai prospetti riportati emerge chiaramente la diversa provenienza del personale per il quale si garantisce la formazione in considerazione della durata del periodo di comando e del ruolo assegnato nell'organizzazione aziendale.

Totale dipendenti in servizio²

Si riporta la suddivisione del personale, attualmente in servizio, per fasce di età e genere (alcune decine si tratta di personale in posizione di comando). Come è facile evincere, l'età media è abbastanza alta. Tale aspetto comporta un continuo addestramento e formazione per molti aspetti relativi all'introduzione di nuove modalità di lavoro (internet, documenti informatici, ect.).

Dirigenti per fasce di età	Genere M	Genere F	totale
Meno di 30 anni	0	0	0
31-40 anni	0	0	0
41-50	8	2	10
Oltre 50 anni	35	21	56
Totale	43	23	66

Comparto per fasce di età	Genere M	Genere F	totale
Meno di 30 anni	0	0	0
31-40 anni	18	19	37
41-50	69	49	118
Oltre 50 anni	83	49	132
Totale	170	117	287

personale totale per fasce di età	Genere M	Genere F	totale	totale %
Meno di 30 anni	0	0	0	0,00
31-40 anni	18	19	37	10,48
41-50	77	51	128	36,26
Oltre 50 anni	118	70	188	53,26
Totale	213	140	353	100,00

Il personale inquadrato nei ruoli del comparto costituisce oltre l'80% del personale presente.

Di seguito i dati relativi alle ore di formazione erogate nel 2014 (estratto relazione CUG)

	personale coinvolto			ore annue per persona	ore totali			
	f	m	totale		f	m	totale	
riepilogo ore	f	m	totale	f	m	f	m	totale
dirigenza	6	10	16	24	21	144	210	354
comparto	30	50	80	20	14	600	700	1300
totale	36	60	96			744	910	1654

² dati forniti dalla struttura SA4 per la relazione sulle pari opportunità (febbraio 2015, relazione CUG)

Si precisa che al momento della redazione della relazione del CUG, i dati relativi all'effettiva partecipazione alle attività formative non erano completi, pertanto il dato indicato risulta sottostimato.

Risorse Umane dedicate alla formazione 2015

90 % di una unità di dirigente

85 % di una unità comparto Categoria C

2.3. **Profilo di ARPA Sicilia³**

L'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sicilia, "**ARPA-Sicilia**", è Ente strumentale della Regione Siciliana, istituita e disciplinata dall'art. 90 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni. L'ARPA-Sicilia è dotata di personalità giuridica pubblica, di autonomia tecnica gestionale, amministrativa e contabile ed è posta sotto la vigilanza dell'Assessorato Regionale del Territorio e dell'Ambiente dal quale riceve gli indirizzi programmatici.

L'ARPA-Sicilia svolge compiti d'interesse regionale di cui all'art. 1 del decreto legge 4 dicembre 1993, n. 496, convertito nella - legge 21 - gennaio 1994, n. 61 ed assolve all'esercizio delle attività:

- a) di monitoraggio controllo e tutela ambientale finalizzati alla promozione di comportamenti culturali orientati ad uno sviluppo sostenibile;
- b) di accertamento tecnico, analitico e di controllo, di elaborazione, valutazione, documentazione connesse alle funzioni di prevenzione e protezione ambientale, nonché erogazione di prestazioni di supporto alla Regione, alle Aziende Unità Sanitarie Locali e alle Aziende Ospedaliere.
- c) di consulenza, di istruttoria e di assistenza tecnico – scientifica a favore di enti ed istituzioni privati;
- d) di organizzazione e gestione del sistema informativo aziendale per la validazione dei dati rilevati ed alimentazione del Sistema Informativo Regionale per l'Ambiente;
- e) di promozione di iniziative di ricerca di base ed applicata;
- f) di attivazione di sistemi di gestione e contabilità ambientale;
- g) di redazione dell'annuario Regionale dei dati ambientali rilevati dall'Agenzia;
- h) di supporto alla Regione per la redazione della relazione sullo stato dell'ambiente;
- i) di promozione ed attuazione dell'educazione ambientale, comunicazione, formazione, aggiornamento professionale in materia ambientale;
- l) di protezione, controllo e monitoraggio degli ecosistemi marini, fluviali, lacustri e dell'ambiente naturale;
- m) di cooperazione con gli enti ed istituzioni operanti nel settore della prevenzione collettiva e della protezione ambientale.

Gli *stakeholder* di ARPA Sicilia sono: da un lato, le pubbliche amministrazioni, distinguibili in quelle che ne determinano l'azione (in particolare la Regione Siciliana), e quelle che ne ricevono un servizio; dall'altro, i soggetti privati (cittadini, aziende, associazioni rappresentative di interessi diffusi, etc.), destinatari ultimi dell'attività dell'Agenzia.

³ Estratto dal Regolamento di organizzazione di cui al DA 01 giugno 2005.

3. La rete della formazione di ARPA Sicilia

La rete della formazione, finalizzata alla gestione delle attività formative sarà rivista nel corso del 2016, anche alla luce delle maggiori risorse prevedibile con la Legge 9/2015.

Nell'ottica di una razionalizzazione delle risorse disponibili, le tradizionali riunioni periodiche saranno limitate e/o sostituite da comunicazioni via mail/web o VPN.

La rilevazione dei fabbisogni formativi

Nel corso del 2014, anche a seguito di partecipazione del responsabile della formazione ad un percorso specifico per formatori (organizzato dalla Regione Siciliana tramite la Scuola Nazionale dell'Amministrazione SNA), si è scelto di rilevare i fabbisogni per aree tematiche e rinviare la rilevazione per singola articolazione aziendale nel 2017 (tipologia di rilevazione effettuata nel corso degli anni precedenti). Sulla base delle indicazioni fornite dalla Direzione (nota 68794/30.10.2014), sono stati intervistati i responsabili delle aree tematiche. I risultati fanno parte integrante delle schede allegate al presente documento. Tra le criticità riscontrate in fase di rilevazione è da sottolineare in diversi casi l'incertezza sull'effettiva realizzazione di diversi progetti a causa di vincoli esterni all'Agenzia. Il budget stimato, circa € 71.300,00, dovrà essere verificato in fase di approvazione di bilancio di esercizio 2016 e pluriennale 2016/2018. Si ricorda che negli ultimi anni tale autorizzazione pervenuta nel mese di ottobre ha condizionato negativamente la realizzazione delle attività inserite nel piano.

Le rilevazioni effettuate sono state elaborate:

- tenendo conto di evitare duplicazioni;
- razionalizzando interventi e tempi;
- coerenza con la *mission* e gli obiettivi aziendali;

Si ricorda che il presente piano potrà essere integrato/modificato a seguito di ulteriori proposte di fabbisogni e/o per modifica del budget assegnato. In particolare si terrà conto delle eventuali indicazioni che emergeranno in fase di contrattazione decentrata (plausibilmente nel corso del 2016)

4. Gli interventi del Piano 2016/2018

4.1. Il Piano della Formazione 2016/2018

Il Piano della Formazione 2016/2018 è suddiviso in aree come il precedente piano, integrato con i fabbisogni emersi nel periodo 2015.

Ogni area contiene l'elenco degli interventi programmati da realizzarsi nel corso del triennio 2016/2018. **L'effettiva realizzazione è subordinata alle criticità prima esposte ed in particolare alle comunicazioni e indicazioni che saranno fornite dalla Struttura SA2 Bilancio e Contabilità in riferimento agli aspetti economici aziendali e comunque sulle indicazioni dei responsabili/direttori delle strutture indicate nelle singole aree.**

Inoltre al fine di razionalizzare le risorse, come già riportato in precedenza, in alcuni casi si ricorrerà alla possibilità di creare sinergie con altri Enti e nuove modalità descritte in precedenza al fine limitare il peso sul bilancio aziendale⁴.

⁴ *In taluni casi l'aggravio sarebbe sul conto missioni ma non sul conto formazione.*

La realizzazione degli interventi formativi (progettazione, esecuzione, valutazione) sarà oggetto di collaborazione tra la SG2 (in particolare dalla SG2.1) e le strutture di riferimento dell'argomento oggetto dell'intervento formativo stesso. In particolare i responsabili di struttura indicheranno un referente per ogni intervento.

Compatibilmente con la tipologia degli interventi, nell'attuazione si prediligerà il ricorso a risorse interne e a quelle derivante dalle sinergie realizzabili.

Il Piano sarà rivisto alla fine del 2016 al fine di integrarlo e, ove necessario modificarlo, alla luce di ulteriori esigenze che potrebbero emergere o difficoltà operative derivanti dagli aspetti economici prima citati.

4.2. **Priorità**

Nella realizzazione degli interventi si terrà conto delle priorità degli obiettivi aziendali, coniugandoli con quelle derivanti da specifiche disposizioni normative ed in particolare:

- DECRETO LEGISLATIVO 9 aprile 2008, n. 81 - Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (priorità rispetto a tutti gli altri interventi);
- La legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Decreto legislativo n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Realizzazione degli interventi funzionali a progetti europei e aziendali;
- Legge 68/2015 (Ecoreati);
- Altre priorità indicate dalla Direzione Generale.

Aree di intervento

- 4.2.1. Area Comunicazione, Formazione, Educazione Ambientale
- 4.2.2. Area Trasversale (informatica di base)
- 4.2.3. Area Amministrativa
- 4.2.4. Area Ufficio Tecnico e GPP
- 4.2.5. Area Attività di Staff e Sistema Informativo
- 4.2.6. Area Mare
- 4.2.7. Area Monitoraggi
- 4.2.8. Area Controlli
- 4.2.9. Area Sicurezza
- 4.2.10. Area Qualità
- 4.2.11. Area Prevenzione Corruzione

Allegati

1. Elenco Interventi suddivisi per aree;
2. Modulistica per la gestione delle attività formative

Area di Intervento	budget previsto	note
Area Comunicazione, Formazione ed Ed. Ambientale	€ 1.200,00	previa verifica del bilancio aziendale definitivo 2016-2018
Area Trasversale	€ 0,00	
Area Amministrativa	€ 2.700,00	
Area Ufficio Tecnico e Sistemi di Gestione Qualità	€ 600,00	
Area Staff	€ 3.300,00	
Area Mare	€ 2.000,00	
Area Monitoraggi	€ 26.500,00	
Area Controlli	€ 3.000,00	
Area Qualità	€ 2.000,00	
Area anticorruzione*	€ 10.000,00	
Area Sicurezza*	€ 20.000,00	
Totale	€ 71.300,00	

** priorità in quanto formazione obbligatoria*

Ci si riserva, sempre nei limiti di spesa previsti, di partecipare ai corsi gratuiti, purché funzionali alle attività dell'Agenzia, previsti nei programmi dell'Amministrazione Regionale, dal CERISDI, dal CEFPAS, dall'ISPRA ed altri Enti Pubblici o Privati, purché siano senza costi di iscrizioni. I costi di missioni saranno verificati dall'apposito ufficio (SA4).

Ove possibile si proporrà il ricorso ai fondi extrabilancio strutturali.

In corso d'opera l'eventuale proposta di percorsi formativi da parte di Enti Pubblici, che risultano coerenti con gli obiettivi e la mission Istituzionale, saranno attivati, purché compatibili con i programmi aziendali. Nel caso si tratti di percorsi con argomenti già programmati, questi ultimi saranno sostituiti con la proposta stessa.

Altre attività formative realizzate con fondi strutturali saranno realizzate coerentemente con gli obiettivi del progetto finanziato.

Area Competenza	Fabbisogno rilevato	Titolo	Fabbisogni - Obiettivi - Contenuti - Processo	Tipologia	Destinatari	Destinatari (max e compatibile con le risorse disponibili)	Durata (h)	Periodo	Fattibilità	Coordinament o Didattico	Coordinament o Scientifico	Docenti	Stima dei costi imputabili nel piano dei conti della formazione	note
Formazione	Seminario per i referenti della formazione			Formazione ed addestramento	da selezionare	12	6	2015	media	SG2.1	SG2	interni/esterni	€ 600,00	
Educazione Ambientale	Formazione/addestramento attività in materia di socialmedia			Formazione	da selezionare	da selezionare	n.d.	2015	media	SG2.1	SG2	interni	€ 600,00	
Educazione Ambientale	Attività formativa e seminariale inserita nell'ambito del Progetto InFEA			Formazione ed addestramento	da selezionare	da selezionare	n.d.	2015	media	come da progetto	come da progetto	interni/esterni	€ 0,00	in attesa di conferma dei fondi ministeriali destinati al Piano InFEA 2015-2018
Educazione Ambientale	Attività in materia di Sostenibilità Ambientale per il personale dell'Amministrazione Regionale			Formazione	da selezionare	da selezionare	n.d.	2015	media	SG2.1	SG2	interni	€ 0,00	sulla base del Protocollo d'intesa con l'Amministrazione Regionale

€ 1.200,00

Per la formazione in materia di SG2 si prevede un budget di circa 1.200,00 euro da adeguare in corso d'opera nel caso dovesse risultare insufficiente

Area Competenza	Fabbisogno rilevato	Titolo	Fabbisogni - Obiettivi - Contenuti - Processo	Tipologia	Destinatari	Destinatari (max e compatibile con le risorse disponibili)	Durata (h)	Periodo	Fattibilità	Coordinament o Didattico	Coordinament o Scientifico	Docenti	Stima dei costi imputabili nel piano dei conti della formazione	note
	Corso base di word processor			Formazione ed addestramento	da selezionare	60	6	2016/2018	media	SG2.1	SG1	interni	€ 0,00	disponibilità docenza SG1
	Corso base foglio di calcolo			Formazione ed addestramento	da selezionare	60	6	2016/2018	media	SG2.1	SG1	interni	€ 0,00	disponibilità docenza SG1

€ 0,00

Area Competenza	Fabbisogno rilevato	Titolo	Obiettivi - Contenuti - Processo	Tipologia	Destinatari	Destinatari (max e compatibile con le risorse disponibili)	Durata (h)	Periodo	Fattibilità	Coordinament o Didattico	Coordinament o Scientifico	Docenti	Stima dei costi imputabili nel piano dei conti della formazione	note
SA1 / SA4	Il Processo Telematico	I fondi nei CCNL della Dirigenza Sanitaria	Trattamento accessorio	Formazione	personale del settore	2	n.d.	2016/2018	media	SG2.1	SAA	esterni	€ 500,00	da verificare la disponibilità sul mercato o tramite docenza sulla base delle risorse previste nel bilancio aziendale 2016/2018 e anche mediante la partecipazione ai corsi proposti dalla Regione Siciliana e da altri Enti per il tramite della SG2.1 Formazione
				Formazione	personale del settore	2	n.d.	2016/2018	media	SG2.1	SAA	esterni	€ 350,00	
				Formazione	personale del settore	2	n.d.	2016/2018	media	SG2.1	SAA	esterni	€ 350,00	
				Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2016	media	SG2.1	SA1/SA4	esterni	€ 0,00	
				Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2016	media	SG2.1	SA1	esterni	€ 0,00	
				Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2016	media	SG2.1	SA1/SA4	esterni	€ 0,00	
				Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2016	media	SG2.1	SAA	esterni	€ 0,00	
				Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2016	media	SG2.1	SA1/SA4	esterni	€ 0,00	
				Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2016	media	SG2.1	SAA	esterni	€ 0,00	
				Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2016	media	SG2.1	SAA	esterni	€ 0,00	

€ 1.700,00

Il Responsabile del Percorso di Formazione dell'Area SA1_SAA è la dott.ssa Maria Luisa Curti	Per la formazione in materia di Controlli	€ 1.700,00
	si prevede un budget di circa	
il budget previsto potrebbe essere soggetto ad adeguamenti in base alle reali attività programmate		

Corso di approfondimento in materia di Contabilità finalizzata al Controllo di Gestione	Formazione	personale del settore	1	n.d.	2015	media	SG2.1	SA3	interni	€ 1.000,00	sulla base della disponibilità di risorse previste nel bilancio aziendale e tramite la formazione erogata dall'Amministrazione Regionale o
Strumenti elettronici di acquisto	Formazione	personale del settore	14	n.d.	2015	media	SG2.1	SA3	esterni	€ 0,00	tramite CONSIP
La formazione anticorruzione nel settore degli appalti	Formazione	personale del settore	14	n.d.	2015	media	SG2.1	SA3	esterni	€ 0,00	Riusalto Formez
La flessibilità negli appalti pubblici alla luce delle direttive europee di prossimo recepimento	Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2015	media	SG2.1	SA3	esterni	€ 0,00	
La gestione dei fondi europei nelle procedure di gara per l'acquisto di beni e servizi (2015-2016)	Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2015	media	SG2.1	SA3	esterni	€ 0,00	corsi già erogati dall'Amministrazione Regionale. Si parteciperà in caso di ulteriori edizioni nel corso del 2016-2018
Anticorruzione e trasparenza	Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2016	media	SG2.1	SA1/SA4	esterni	€ 0,00	
Contratti pubblici e procedure di gara	Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2016	media	SG2.1	SA1	esterni	€ 0,00	
Tutela della privacy e diritto di accesso	Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2016	media	SG2.1	SA1/SA4	esterni	€ 0,00	Corsi proposti dalla SG2 e gestiti da INPS
Contabilità e fiscalità pubblica	Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2016	media	SG2.1	SA4	esterni	€ 0,00	
Responsabilità amministrativa e disciplinare	Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2016	media	SG2.1	SA1/SA4	esterni	€ 0,00	
La nuova disciplina del lavoro pubblico	Formazione	personale del settore	n.d.	n.d.	2016	media	SG2.1	SA4	esterni	€ 0,00	

€ 1.000,00

<p>Il Responsabile del Percorso di Formazione dell'Area SA2_SA3 è il dott. Vito Ciringione</p>	<p>Per la formazione in materia di SA2 e SA3 si prevede un budget di circa 1000,00 euro da adeguare in corso d'opera nel caso dovesse risultare insufficiente</p>
---	---

Area Competenza	Fabbisogno rilevato	Titolo	Fabbisogni - Obiettivi - Contenuti - Processo	Tipologia	Destinatari	Destinatari (max e compatibile con le risorse disponibili)	Durata (h)	Periodo	Fattibilità	Coordinamenti o Didattico	Coordinamenti o Scientifico	Docenti	Stima dei costi imputabili nel piano dei conti della formazione	note
	Ulteriore formazione in materia di GPP			Formazione e/o formazione on line	personale del settore	24	5	2015	media	SG2.1	SG3	esterni	€ 0,00	già erogata nel corso del 2014/2015, si parteciperà ad eventi proposti on line o dall'Amministrazione Regionale
	Ulteriore formazione in materia di appalti			Formazione ed addestramento	operatori Ufficio Tecnico	2	n.d.	2015	media	SG2.1	SG3	esterni	€ 0,00	Riuscio Formez
	Miglioramento utilizzo Autocad o sistemi simili			Formazione ed addestramento	operatori Ufficio Tecnico	2	n.d.	2015	media	SG2.1	SG3	esterni	€ 600,00	bilancio ARPA
	Analisi dei processi secondo la ISO 9000			Formazione ed addestramento	operatori SG2.3	1								
	Piano Prevenzione Anticorruzione													

si veda l'Area Specifica

si veda l'Area Qualità

€ 600,00

Il Responsabile del Percorso di Formazione dell'Area Ufficio Tecnico e Sistemi Qualità è il dott. Salvatore Giarratana, Responsabile della SG3 di ARPA Sicilia

Per la formazione in materia di Ufficio Tecnico e Sistemi Qualità si prevede un budget di circa 600,00 euro da adeguare in corso d'opera nel caso dovesse risultare insufficiente

Area Competenza	Fabbisogno rilevato	Titolo	Fabbisogni - Obiettivi - Contenuti - Processo	Tipologia	Destinatari	Destinatari (max e compatibile con le risorse disponibili)	Durata (h)	Periodo	Fattibilità	Coordinamento o Didattico	Coordinamento o Scientifico	Docenti	Stima dei costi imputabili nel piano dei conti della formazione	note
	Attività di formazione inserita nell'ambito dell'acquisizione di "Beni e Servizi": al momento non sono stati avviati processi di acquisizione di "Beni e Servizi", tuttavia è plausibile che nel corso del triennio 2016-2018 possa avvenire, in tal caso sarà cura di prevedere la relativa formazione e/o addestramento;													
	Attività di Formazione che sarà inserita/prevista nell'ambito dei seguenti progetti:			Formazione ed addestramento	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	SG1	come da progetto	€ 0,00	
	Prosecuzione del Progetto OPEN DATA Fondi Ministeriali (in aggiunta alla formazione on line tramite FornezPA);			Formazione ed addestramento	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	SG1	come da progetto	€ 0,00	fondi ministeriali
	Progetto Sistema Informativo (fondi Europei), con orientamento verso politiche OPEN SOURCE;			Formazione ed addestramento	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	SG1	come da progetto	€ 0,00	fondi europei
	Progetto database CEM con riuso dei database di ARPA Puglia (previste solo spese di trasferte del personale ARPA Puglia);			Formazione ed addestramento	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	SG1	come da progetto	€ 0,00	bilancio ARPA
	Eventuale aggiornamento in materia di MODELLISTICA (fondi Europei)			Formazione ed addestramento	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	SG1	come da progetto	€ 0,00	fondi europei
	Gestione del LIMS			Formazione ed addestramento	Operatori gestione LIMS	operatori del settore	30	secondo le indicazioni della SG1	media	SG1	SG1	come da progetto	€ 0,00	l'attività è subordinata all'avvio del controllo di gestione da parte della SG1
	aggiornamento in materia di misurazione e valutazione delle performance esperienze a confronto nel sistema Agenziale ARPA/APPA/SPPA			Formazione	Dirigenza / Comparto	50	7	secondo le indicazioni della SG1	media	SG1	SG1	esterni	€ 800,00	bilancio ARPA
	Addestramento Sistema Informativo OASI finalizzato all'implementazione del CONTROLLO DI GESTIONE													
	prima fase tramite i colleghi della SA2 che di recente sono stati addestrati all'utilizzo di tale sistema			Formazione ed addestramento	SG1 e SA2	6	13	secondo le indicazioni della SG2	media	SG2.1	SG1	interni	€ 0,00	l'attività è subordinata all'avvio del controllo di gestione da parte della SG1
	fase di approfondimento dell'utilizzo dello specifico modulo del Controllo di Gestione			Formazione ed addestramento	SG1 e SA2	operatori del settore	13	secondo le indicazioni della SG2	media	SG2.1	SG1	esterni	€ 1.500,00	l'attività è subordinata all'avvio del controllo di gestione da parte della SG1
	Attività Formative nell'ambito della Convenzione con CORISSIA			Formazione ed addestramento	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	SG1	come da progetto	€ 0,00	fondi da progetti
	Aggiornamento in materia di CAD			Formazione ed addestramento	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	SG1	come da progetto	€ 1.000,00	bilancio ARPA

totale **€ 3.300,00**

Il Responsabile del Percorso di Formazione dell'Area Staff è il dott. Vincenzo Infantino, Responsabile della ST1 Staff di ARPA Sicilia

Per la formazione in materia di Staff si prevede un budget di circa 3.300,00 euro da adeguare in corso d'opera nel caso dovesse risultare insufficiente

Area Competenza	Fabbisogno rilevato	Titolo	Fabbisogni - Obiettivi - Contenuti - Processo	Tipologia	Destinatari	Destinatari (max e compatibile con le risorse disponibili)	Durata (h)	Periodo	Fattibilità	Coordinamento Didattico	Coordinamento Scientifico	Docenti	Stima dei costi imputabili nel piano dei conti della formazione	note
Mare	Nell'ambito del progetto pluriennale "The Marine Strategy Framework Directive MARE2017 sono			Formazione ed addestramento	Operatori del settore	n.d.	n.d	secondo le indicazioni della ST3	n.d.	come da progetto	ST3	come da progetto	€ 0,00	fondi MSFD
	Attività formativa, incluso eventuale addestramento, per gli aspetti inerenti la Direttiva 2000/60/CE ed			Formazione ed addestramento	Operatori del settore	n.d.	n.d	secondo le indicazioni della ST3	n.d.	come da progetto	ST3	come da progetto	€ 0,00	fondi ex PO FESR
	Formazione interna Laboratorio dell'Ozono			Formazione ed addestramento	Operatori del settore	n.d.	n.d	secondo le indicazioni della ST2	alta	SG2.1	ST2	interni	€ 0,00	
	Formazione interna Laboratorio di Ecotossicologia			Formazione ed addestramento	Operatori del settore	n.d.	n.d	secondo le indicazioni della ST2	alta	SG2.1	ST2	interni	€ 0,00	
	Attività di addestramento			Formazione ed addestramento	Operatori del settore	n.d.	n.d	secondo le indicazioni della ST2	alta	SG2.1	ST2	interni	€ 0,00	
	Conseguimento patente nautica per motonave Tetti (entro 12 miglia a motore)			Formazione ed addestramento	Operatori del settore	4	n.d	secondo le indicazioni della ST2	alta	SG2.1	ST2	esterni	€ 2.000,00	

€ 2.000,00

Il Responsabile del Percorso di Formazione dell'Area Mare è il dott. Vincenzo Ruvoio, Responsabile della ST3 Mare di ARPA Sicilia

Area Competenza	Fabbisogno rilevato	Titolo	Fabbisogni-Obiettivi-Contenuti-Processo	Tipologia	Destinatari	Destinatari (max e compatibile con le risorse disponibili)	Durata (h)	Periodo	Fattibilità	Coordinamenti o Didattico	Responsabile Coordinamenti o Scientifico	Docenti	Stima dei costi Imputabili nel piano dei conti della formazione	note
FOLLOW UP in materia di materia di monitoraggio delle acque superficiali interne. Il programma sarà definito nel dettaglio a gennaio partendo dal seguente schema:														
Fiumi	5 Macrofitte (formazione erogata nel 2014-2015). Docenze interne della struttura di Catania;	5 Macrofitte (formazione erogata nel 2015). Docenze interne della struttura di Catania e della STZ;	Formazione ed addestramento	operatori del settore	12	14	secondo le indicazioni della STZ	media	SG2.1		interni	€ 0,00		Il follow up sarà realizzato dopo l'avvio del piano di monitoraggio, in particolare l'acquisizione di risorse umane
Invasi	Fitoplankton – (formazione erogata nel 2015). Docenze interne della struttura di Trapani.		Formazione	operatori ME e SR	12	14	secondo le indicazioni della STZ	media	SG2.1		interni	€ 0,00		
Laghi Naturali	Fitoplankton, corso specifico per i laghi naturali		Formazione ed addestramento	operatori delle STZ dove insistono i laghi naturali	4	14	secondo le indicazioni della STZ	media	SG2.1		esterni	€ 2.250,00		previsto per il 2018
Acque di transizione	Follow up (formazione erogata nel 2015). Docenze interne		Addestramento	operatori ME e TP	4	6,5	secondo le indicazioni della STZ	alta	SG2.1		interni	€ 0,00		corso subordinato all'arrivo della specifica strumentazione
Acustica	Corso base Mappatura Acustica		Formazione ed addestramento	STZ e ST	12	13	secondo le indicazioni della STZ	media	SG2.1		esterni	€ 1.250,00		tramite specifica convenzione o protocollo con ISPRA, referente dott. Antonio Coni
Acustica	Addestramento del personale impegnato nella mappatura acustica (subordinato ai fondi destinati alle AERCA		Formazione ed addestramento	Destinatari: PA, CT, SR e ME	8	14	secondo le indicazioni della STZ	media	SG2.1		esterni	€ 0,00		fondi Aree a Rischio
Qualità Aria	Nuova Rete di Monitoraggio Qualità dell'Aria		come da progetto	come da progetto										
Qualità Aria	Aggiornamento Gestione Centraline		Addestramento	operatori del settore	20	12	2016/2017	media	SG2.1		come da progetto	interni e esterni	€ 3.000,00	
Qualità Aria	Adeguatezza misure centraline alle Linee Guida Ispra in materia di qualità del dato		Formazione	operatori del settore	20	12	2016/2017	media	SG2.1		interni	€ 0,00		Saranno contattati i colleghi che in precedenza hanno curato tale aspetto e il responsabile della Qualità
Altro	Modelazione (formazione erogata nel 2015 acque sotterranee e qualità dell'aria). Per il 2016 si prevede un protocollo d'intesa con CNR e Università per la qualità dell'aria e un progetto per le acque sotterranee nell'ambito del piano acque		Formazione ed addestramento	operatori del settore	2	n.d.	2016/2017	media	SG2.1		esterni	€ 0,00		Tramite convenzione o protocollo d'intesa
Qualità Aria	Attività di Formazione inserita nell'ambito dell'acquisizione di Laboratori Mobili e relativa Strumentazione Erogata nel 2015 come da contratto		Addestramento	Operatori Laboratori Mobili	circa 10	n.d.		come da contratto	SG2.1		esterni	€ 0,00		nell'ambito del contratto di acquisizione dei laboratori mobili
Qualità Aria	Ulteriore addestramento per i di Laboratori Mobili e la relativa Strumentazione		Addestramento	Operatori Laboratori Mobili	circa 10	n.d.		come da contratto	SG2.1		esterni	€ 20.000,00		si procederà alla verifica del contratto di manutenzione

€ 26.500,00

Il Responsabile del Percorso di Formazione dell'Area Monitoraggi è la dott.ssa Anna Maria Abito, Responsabile della STZ Monitoraggi di ARPA Sicilia

Per la formazione in materia di Controlli si prevede un budget di circa 26.500,00 euro da adeguare in corso d'opera nel caso dovesse risultare insufficiente

Area Competenza	Fabbisogno rilevato	Titolo	Fabbisogni - Obiettivi/Contenuti - Processo	Referente Interno	Tipologia	Destinatari	Destinatari (nati e compatibili con le risorse disponibili)	Durata (h)	Periodo	Fattibilità	Coordinamento Didattico	Coordinamento Scientifico	Docenti	Stima dei costi imputabili nel piano dei costi della formazione	note
-----------------	---------------------	--------	---	-------------------	-----------	-------------	---	------------	---------	-------------	-------------------------	---------------------------	---------	---	------

Attività di Formazione Inserita nell'ambito dei seguenti progetti
(riferimento Linea di intervento per il miglioramento del controllo ambientale nelle AERCA)

2) Potenziamento delle strutture deputate al controllo delle aree ad elevato rischio di crisi ambientale (destinatari ST1 e ST/AERCA)	1) La gestione delle molestie odorigine	Heribeth Scalfidi Abbate	Formazione ed addestramento	ST1 e ST_AERCA	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	SG2.1	ST1	Esterni	€0,00	Finanziamenti specifici per le AERCA
	La procedura per il controllo delle Emissioni	Heribeth Scalfidi Abbate	Formazione ed addestramento	ST1 e ST_AERCA	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	come da progetto	SG2.1	ST1	Esterni	€0,00	Finanziamenti specifici per le AERCA
Aggiornamento e Interfronto ELF	Corso	Heribeth Scalfidi Abbate	Formazione ed addestramento	ST1 e ST	20/22	13	Marzo 2016	media	media	media	SG2.1	ST1	interni	€0,00	subordinato alla calibrazione della specifica strumentazione
	follow up	Heribeth Scalfidi Abbate	Formazione ed addestramento	ST1 e ST	20/22	6,5	Settembre 2016	media	media	media	SG2.1	ST1	interni	€0,00	

"Ecoreati: normativa e aspetti applicativi"	Aggiornamento in materia di Terre e Rocce da Scavo	Antonio Sansone Santamaria	Addestramento	ST1 e ST	20/22	6,5	Febbraio 2016	media	media	media	SG2.1	ST1	interni	€0,00	
	"La nuova classificazione dei rifiuti"	Salvatore Caldara	Formazione	ST1 e ST	20	6,5	Febbraio 2016	media	media	media	SG2.1	ST1	interni/es terni	€1.500,00	
La Gestione del Rischio di Incidente Rilevante	Le Ispezioni Integrate e IPPC	Salvatore Caldara	Formazione	ST1 e ST	20	6,5	da verificare	bassa	bassa	bassa	SG2.1	ST1	interni	€1.500,00	
	Risk Assessment (ambiente e salute)	Vincenzo Barrolozzi	Formazione	ST1 e ST	n.d.	n.d.	n.d.	media	media	media	SG2.1	ST1	ISPRA	€0,00	Formazione garantita da ISPRA
Divulgazione delle attività dei Gruppi di Lavoro del sistema Interagenziale	Risk Assessment (ambiente e salute)	Roberta Calzolari	Formazione	ST1 e ST	n.d.	n.d.	n.d.	media	media	media	SG2.1	ST1	ISPRA	€0,00	Formazione garantita da ISPRA
	Salvatore Caldara	Seminari	ST1 e ST	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	media	media	media	SG2.1	ST1	interni	€0,00	

Proseguimento con le attività formative relative a:

Progetto Perla (Corpo Forestale dello Stato)	Condizione del materiale del Progetto
Progetto SIAP1 (Ministero dell'Interno)	prevista eventuale addestramento interno su richiesta

Il Responsabile del Percorso di Formazione dell'Area Controlli è l'ing. Salvatore Caldara, Direttore della ST1 Controlli di ARPA Sicilia	Per la formazione in materia di Controlli si prevede un budget di circa	€ 3.000,00
	il budget previsto potrebbe essere soggetto ad adeguamenti in base alle reali attività programmate	

codice	titolo	costo classe	quantità	subtotale	costo partecipante	quantità	subtotale	totale
CDF13	Corso formazione generale dei lavoratori	€ 200,00	1	€ 200,00			€ 0,00	€ 200,00
CDF14	Corso sul corretto uso delle attrezzature m	€ 200,00	4	€ 800,00			€ 0,00	€ 800,00
CDF15	Corso sulla corretta movimentazione mani	€ 200,00	4	€ 800,00			€ 0,00	€ 800,00
CDF16	Corso su uso di DPI	€ 200,00	5	€ 1.000,00			€ 0,00	€ 1.000,00
CDF18	Corso su rischio elettrico	€ 250,00	3	€ 750,00			€ 0,00	€ 750,00
CDF20	Corso su rischio incendio e gestione delle f	€ 275,00	3	€ 0,00			€ 0,00	€ 0,00
CDF22	Corso su rischio rumore	€ 250,00	3	€ 750,00			€ 0,00	€ 750,00
CDF24	Corso su rischi fisici	€ 250,00	8	€ 2.000,00			€ 0,00	€ 2.000,00
CDF25	Corso su rischi chimici	€ 250,00	8	€ 2.000,00			€ 0,00	€ 2.000,00
CDF26	Corso su rischi cancerogeno	€ 250,00	4	€ 1.000,00			€ 0,00	€ 1.000,00
CDF27	Corso su rischi biologici	€ 250,00	4	€ 1.000,00			€ 0,00	€ 1.000,00
CDF30	Corso stress lavoro-correlato	€ 375,00	8	€ 3.000,00			€ 0,00	€ 3.000,00
CDF33	Corso per preposti - 8 h	€ 900,00	6	€ 5.400,00			€ 0,00	€ 5.400,00
CDF37	Corso per dirigenti	€ 1.050,00	1	€ 1.050,00			€ 0,00	€ 1.050,00
CDF39	Corso di aggiornamento per dirigenti	€ 800,00	2	€ 1.600,00			€ 0,00	€ 1.600,00
CDF65	Corso Anticendio - sito a medio rischio - 8	€ 350,00	3	€ 1.050,00			€ 0,00	€ 1.050,00
CDF74	Esercitazione antincendio corso antincendio - Sito a rischio medio - 3 h	€ 1.250,00	2	€ 2.500,00		25	€ 1.750,00	€ 1.750,00
CDF77	Corso Primo Soccorso gruppo B e C	€ 550,00	1	€ 550,00			€ 0,00	€ 2.500,00
CDF82	Corso aggiornamento Primo Soccorso 6h	€ 550,00	1	€ 550,00			€ 0,00	€ 550,00
CDF100	Corso di BLS-D-A per utilizzo dei defibrillate	€ 600,00	1	€ 600,00			€ 0,00	€ 600,00
	totale							€ 26.550,00

codice	titolo	costo classe	quantità	subtotale	costo partecipante	quantità	subtotale	totale
CDFE12	corso di aggiornamento RSP 60 h		1	€ 60,00	€ 60,00	1	€ 60,00	€ 60,00
CDFE14	corso di aggiornamento ASP 28 h		8	€ 192,00	€ 24,00	8	€ 192,00	€ 192,00
CDFE15	corso per RLS 32 h		3	€ 105,00	€ 105,00	3	€ 315,00	€ 315,00
CDFE16	corso di aggiornamento annuale per RLS 8 ore		3	€ 180,00	€ 60,00	3	€ 180,00	€ 180,00
	totale							€ 747,00

Il totale dovrà essere distribuito nel biennio 2016-2017, pertanto l'onere annuale è pari a circa 14.000,00 euro

le attività che saranno richieste alla CONSIP (da realizzarsi nell'arco di un biennio), verranno integrate con formazione erogata dal RSP (in particolare specifici approfondimenti e ove necessario erogazione della formazione generale dei lavoratori). Inoltre saranno previste le altre attività formative proposte dal RSP riferite a specifiche attività (es. linee guida attività subacquee, ecc.)

Altra formazione in materia di Sicurezza

Attività	Funzione	Destinatari	Note	risorse
Primo soccorso con massaggio cardiopolmonare (BLS) + (BLS-D), con utilizzo di defibrillatore	Operatori Subacquei	operatori del settore	in attesa di conferma da parte del RSP	n.d.
Oxygen B e C	Operatori Subacquei	operatori del settore	in attesa di conferma da parte del RSP	n.d.
Creseguimento del 2° livello (Advanced), come indicato nelle Buone Prassi per le attività subacquee di ISPA e ARPA	Operatori Subacquei	operatori del settore	in attesa di conferma da parte del RSP	n.d.
Conseguimento patente C / E	Operatori Subacquei	operatori del settore (6)	in attesa di conferma da parte del RSP	€ 6.000,00

Per la formazione in materia di Sicurezza si prevede un budget di circa 20.000,00 euro da addegiungere in corso d'opera nel caso dovesse risultare insufficiente. Il Responsabile del Percorso di Formazione in materia di Sicurezza e Prevenzione è il

dott. Domenico Puleo, RSP di ARPA Sicilia

€ 20.000,00

Area Competenza	struttura riferimento	Titolo	Fabbisogni - Obiettivi - Contenuti - Processo	Tipologia	Destinatari	Destinatari (max e compatibile con le risorse disponibili)	Durata (h)	Periodo	Coordinamento Didattico	Coordinamento o Scientifico	Docenti	Costi imputabili nel piano dei costi della formazione	Note		
Area Qualità ^A	UOS Qualità	Il Manuale Qualità per i laboratori di prova - I parte*	Migliorare le competenze necessarie all'implementazione delle procedure di qualità finalizzate all'accreditamento delle prove di Laboratorio secondo la norma UNI ISO IEC 17025	Formazione Collettiva	Operatori dei Laboratori (dirigenza e comparto)		7	2016/2017/2017	SG2.1	UOS Qualità	interni	€ 0,00	costi diversi da quelli individuati nel bilancio come risorsa formazione, sono monitorati dai corrispondenti responsabili secondo la normativa attuale (es.ventuali costi di missione)		
		Il Manuale Qualità per i laboratori di prova - II parte*					7		SG2.1	UOS Qualità	interni	€ 0,00			
		Statistica per Operatori di Laboratorio - base*					7		SG2.1	UOS Qualità	interni	€ 0,00			
		Statistica per Operatori di Laboratorio - avanzata*					7		SG2.1	UOS Qualità	interni	€ 0,00			
		Statistica per Operatori di Laboratorio - metodi biologici*					6		SG2.1	UOS Qualità	interni	€ 0,00			
		Le carte di controllo nei laboratori di prova*					7		SG2.1	UOS Qualità	interni	€ 0,00			
		Seminario Linee guida per la valutazione dell'Incertezza di misura e Valori Limiti					5		SG2.1	UOS Qualità	interni	€ 0,00			
		Corso per formare il Responsabile della Qualità*					1		n.s.	2016	SG2.1	UOS Qualità		esterni	€ 1.000,00
		Corso di aggiornamento sulla nuova norma ISO 9000 al fine di avviare i processi di certificazione aziendale**							n.s.	2016	SG2.1	UOS Qualità		esterni	€ 1.000,00
		Corso analisi critica dei processi al fine di avviare i processi di certificazione aziendale**							12	2016	SG2.1	UOS Qualità		interni	€ 0,00
		Seminario "Linee Guida Validazione Dati Siti Contaminati"							5	2016	SG2.1	UOS Qualità		interni	€ 0,00

^A Viene riproposto il piano 2015-2017; L'attivazione dei corsi del presente programma è subordinata all'invio dei percorsi di accreditamento (corsi con *) e di certificazione (corsi con **)

Il Responsabile del Percorso di Formazione dell'Area Qualità è il dott. Michele Fiore, Responsabile della UOS Qualità Aziendale di ARPA Sicilia

* il budget previsto potrebbe essere soggetto ad adeguamenti in base alle reali attività programmate

budget previsto* € 2.000,00

Piano 2016 – 2018 – Sezione 5.1 Piano Formativo Anticorruzione

Le attività di formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione sono state introdotte nel corso del 2013/2014/2015. Le stesse, condizionate dalla lunga procedura di approvazione dei bilanci 2014 e 2015 rispettivamente (ottobre 2014 e luglio 2015) e dalle poche risorse disponibili, troveranno ulteriore sviluppo nel piano triennale della formazione 2016-2018, anche in base alle previsioni dell'articolo 58 della Legge regionale 9/2015 (la norma prevede specifico ed adeguato finanziamento per il funzionamento di ARPA Sicilia). Nel presente documento si confermano le strategie del precedente piano, integrandolo con le indicazioni riportate nella Determinazione ANAC n. 12 del 28.10.2015. In particolare, come già previsto per il piano 2015 e del quale il presente documento ne rappresenta la prosecuzione, si è provveduto a differenziare l'attività formativa erogata tramite i webinar del FormezPA in base all'area a rischio di classificazione delle attività e quindi del personale assegnato. Per sottolineare maggiormente tale aspetto, con nota 62463/27.10.2015 è stato inviato ai direttori delle strutture di ARPA Sicilia un documento diviso in due parti: la prima parte contiene la raccolta dei documenti redatti dall'Agenzia e che sono direttamente o indirettamente riconducibili alla prevenzione della corruzione - la seconda parte è un elenco di webinar, alcuni destinati a tutto il personale e alcuni destinati al personale secondo la loro assegnazione nelle aree a rischio individuate dal PTPC (entrambi le sezioni del documento rimandano ai link in modo tale da rendere agevole la reperibilità delle risorse indicate, sia essa documento sia webinar). Per tale attività è fondamentale l'apporto e la vigilanza da parte dei direttori delle strutture (nel caso delle strutture territoriali anche con la collaborazione dei referenti locali della Prevenzione della Corruzione). A tal fine, i Direttori delle Strutture Centrali e Territoriali (quest'ultime col supporto del Referente locale della Formazione e del Referente locale per la Prevenzione della Corruzione) trasmetteranno entro il 15 luglio 2016 e 30 novembre 2016 il monitoraggio delle attività formative alle quali il personale assegnato alla struttura ha partecipato (il file di report sarà predisposto ed inviato dalla SG2 di concerto con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione). Inoltre al fine di prevedere nelle attività formative frontali un momento di confronto con casi pratici come delineato nella citata Determinazione, si procederà, compatibilmente con le risorse disponibili, alla presenza di un esperto.

Al fine di contenere la spesa, le attività prevedranno anche il coinvolgimento di operatori interni nel ruolo di docenti e tutor oltre la partecipazione agli eventi organizzati dall'Amministrazione Regionale e da altri enti. Inoltre, ove possibile e come previsto dal comma 11, articolo 1 della Legge 190/2012, sarà preferenziale il ricorso alla Scuola Nazionale della Pubblica Amministrazione (SNA ex SSPA). Tale ipotesi tuttavia ad oggi non è stata percorribile per il mancato riscontro da parte della stessa SNA. In ogni caso, di recente, la SNA ha comunicato che i corsi erogati a enti diversi da quelli statali, sono a titolo oneroso.

Le procedure per selezionare e formare il personale destinato ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione sono quelle indicate dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione (comma 8 e lettera c). Per ogni singolo evento, oltre a quanto previsto dal punto precedente, saranno indicate ove possibile le risorse destinate ed il responsabile scientifico ed il tutor.

Piano 2016 – 2017 – Sezione 5.1 Piano Formativo Anticorruzione

I livello formativo

Oggetto e Materie dell'evento	Destinatari	Tipologia intervento	Periodo di realizzazione	Docenti	Risorse	Referente del Programma
Attività informativa e formativa di livello generale sulla legalità, l'etica, la prevenzione della corruzione, la normativa vigente, il codice di comportamento. Nel corso dell'incontro frontale si terrà conto delle indicazioni di cui alla Determinazione n. 12 del 28/10/2015.	Personale esposto al rischio di livello MEDIO (M) ed ALTO (A) di cui alle tabelle dell'allegato 2 del PTPC 2014/2016 ARPA Sicilia (DDG 169/16.05.2014). Tale formazione viene estesa a tutto il personale anche se non esposto a rischi	tramite l'invio di specifico materiale didattico e successivo incontro frontale e valutazione.	Percorso avviato nel 2015	Interni (Responsabile Prevenzione Corruzione dott. S. Giarratana, altro personale interno), Gruppo di Supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione	Interne (missione per i docenti). Al fine di contenere i costi saranno realizzati singoli eventi presso le strutture territoriali e presso la sede centrale.	Dott. Salvatore Giarratana Tutor: dott. Giuseppe Cuffari, Gruppo di Supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione
Rientrano in questo livello formativo i webinar citati nella nota 62463/27.10.2015 e destinati a tutto il personale						
Calendario concordato con i docenti (l'avvio del programma di incontri, nel corso del 2015 è stato condizionato dal periodo prolungato di assenza dal servizio del docente per motivi di salute, pertanto si prevede di concludere il primo ciclo di incontri nel corso del 2016). Nel corso del 2015 sono stati realizzati 3 interventi destinati alle Strutture della Sede Centrale e di Palermo (2 interventi) e alla Struttura di Trapani (1 intervento).						
Monitoraggio (a fine ciclo) INDICATORE 1 = eventi realizzati / eventi previsti INDICATORE 2 = personale partecipante / personale esposto al rischio di livello M INDICATORE 3 = personale partecipante / personale totale						

II livello formativo

Oggetto e Materie dell'evento	Destinatari	Tipologia intervento	Periodo di realizzazione	Docenti	Risorse	Referente attività
Giornate seminari di formazione per personale operante nelle aree a rischio: L'obiettivo del seminario è quello di approfondire le tematiche relative alle prevenzioni dei rischi corruttivi nell'area di rischio identificate dal PNA (tabella A, tabella B, tabella C e tabella D di cui all'allegato 2 del PTPC 2014/2016 ARPA Sicilia (DDG 169/16.05.2014).	Personale esposto al rischio di livello ALTO (A) di cui alle tabelle dell'allegato 2 del PTPC 2014/2016 ARPA Sicilia (DDG 169/16.05.2014).	tramite l'invio di specifico materiale didattico, formazione in aula o fad	Gennaio 2016 / Dicembre 2016	Le eventuali attività in aula saranno realizzate con docenti interni/esterni in base alla disponibilità prevista in bilancio Referenti: Dott. Salvatore Giarratana Gruppo di Supporto, personale interno Tutor: dott. Giuseppe Cuffari, Gruppo di Supporto, personale interno		
Rientrano in questo livello formativo i webinar citati nella nota 62463/27.10.2015 e destinati al personale che opera nelle aree a rischio						
Corso specialistico per Responsabili e referenti della Prevenzione della Corruzione	Dott. Salvatore Giarratana – RPC e referenti territoriali della PC	tramite l'invio di specifico materiale didattico, formazione in aula o fad	Gennaio 2016 / Dicembre 2016	Attualmente tale formazione, oltre a quanto indicato, è stata garantita anche tramite la partecipazione ai corsi erogati dall'Amministrazione Regionale e corsi INPS Se tale ipotesi non dovesse essere percorribile si procederà con docenti esterni e/o interni Referenti: Dott. Salvatore Giarratana Gruppo di Supporto, personale interno Tutor: dott. Giuseppe Cuffari, Gruppo di Supporto, personale interno		
Giornata seminariale di formazione per gli Organismi Interni di Valutazione (O.I.V.) e strutture di controllo interno (7 h – 1 gg.)	Presidente O.I.V.	tramite l'invio di specifico materiale didattico, formazione in aula o fad	Gennaio 2016 / Dicembre 2016	Si procederà come al punto precedente Referenti: Dott. Salvatore Giarratana Gruppo di Supporto, personale interno Tutor: dott. Giuseppe Cuffari, Gruppo di Supporto, personale interno		
I flussi finanziari	Tutto il personale operante nel Settore Acquisti e Bilancio.	FAD	Corso erogato dalla dal PROGETTOTRIO della Regione Toscana. Nel corso del 2016			Referente: Dott. Giuseppe Cuffari

Monitoraggio

INDICATORE 1 = eventi realizzati / eventi previsti
INDICATORE 2 = personale partecipante / personale esposto al rischio di livello A
* la realizzazione di tali corsi è subordinata all'approvazione del bilancio di previsione 2016/2018 da parte dell'Assessorato Territorio ed Ambiente.

Attività Formative erogata dalla Regione Siciliana

Si parteciperà ai corsi che l'Amministrazione Regionale erogherà nelle vari sedi. Il personale che opera nelle aree a rischio avrà priorità nella partecipazione

Attività Formative erogata dal FORMEZ PA

Si parteciperà ai corsi (webinar, percorsi integrati, seminari, ecc.) che il Formez realizzerà nel corso del 2016, come già avvenuto nel corso del 2013-2014-2015

Altre attività

Compatibilmente con le attività programmate e la funzionalità degli uffici, si parteciperà ad altri eventi, coerenti con il presente programma, realizzati da enti, associazioni, ecc, purché non prevedano costi di iscrizione.

Il Referente del Percorso di Formazione in materia di Prevenzione della Corruzione è il dott. Salvatore Giarratana, Responsabile Prevenzione Corruzione della ARPA Sicilia

Per questo programma si stima un budget di circa 10.000,00 euro, da verificare sulla base delle attività che potranno realizzarsi a costo zero e sulla base della disponibilità di bilancio

€ 10.000,00

Allegato 1.1

Materiale Informativo/Formativo in materia di Prevenzione della Corruzione

1. Documentazione

Riferimento Principale

<http://www.arpa.sicilia.it/trasparenza/altri-contenuti-corruzione/>

Documenti e materiale relativo alla Prevenzione

- **Decreto di approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2015 – 2017** (D.D.G. n. 12 del 28/01/2015)
- **PTPC 2015 – 2017**

Provvedimenti attuativi

- **Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165**
- **Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 Legge Regionale 19 maggio 2000 n. 10**
- **Adozione del codice di comportamento dei lavoratori di ARPA Sicilia" (D.D.G. n. 221 del 30/06/2014)**
- **D.D.G. 223/2014 – Adozione Regolamento incarichi extraimplego**

Direttive

- **Obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse – Direttiva prot. n. 39571 del 23/6/2014**
- **Tutela del dipendente che viene a conoscenza di fatti e comportamenti che possono configurare fattispecie corruttive o ledere l'immagine dell'Amministrazione (whistleblowing) – Direttiva prot. n. 38998 del 20/06/2014**
- **Attività successive alla cessazione del servizio (Pantouflage Revolvingdoors)**
- **Direttiva su inconfiribilità e incompatibilità Incarichi dirigenziali**

Altri documenti dell'Agenzia

- **DDG n. 339/2014 Adozione del Codice di Condotta di Arpa Sicilia (http://www.arpa.sicilia.it/wp-content/uploads/2014/10/DDG-339_17_10_2014.pdf)**

Allegato 1.2

Materiale per realizzazione di formazione interna differenziata per aree di rischio

1. Materiale pubblicato dal Formez nell'ambito delle attività formative EventIPA (è possibile scaricare le presentazioni in formato PDF e rivedere il webinar-video, i link sono nella pagina dell'evento, <http://eventipa.formez.it/>) da utilizzare in autoformazione;

		2015	2016	2017
Materiale per tutto il personale ad integrazioni e delle giornate formative interne	L'approccio valoriale. La formazione come misura per la prevenzione della corruzione	x		
	L'approccio valoriale. L'istituto del "whistleblowing" nella strategia preventiva degli eventi di corruzione		x	
	Il codice di comportamento e gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interesse (I parte)		x	
	Il codice di comportamento e gli obblighi di astensione in caso di conflitto di interesse (II parte)			x
Interne	Il comportamento nei rapporti con i privati e il comportamento in servizio			x
Materiale per il personale che opera nelle aree a rischio come da PTPC ad integrazione delle giornate formative interne				
tutte le aree	il PTPC come strumento di prevenzione della corruzione: fasi e azioni del processo di gestione del rischio	x		
Personale Area a Rischio B	Appalti pubblici e legalità: la formula della corruzione	x		
	I patti d'integrità e gli strumenti di rafforzamento della trasparenza nella contrattazione pubblica		x	
	Protocolli di legalità di seconda generazione: una proposta di metodo e una buona prassi			x
Area D	Gli Open data come strumento di lotta alla corruzione		x	
	Obblighi di pubblicazione on line e miglioramento della qualità del dato ai fini della trasparenza			x
Area C	Corruzione e maladministration. La nuova disciplina dei reati dei dipendenti pubblici		x	
Altro Materiale	Trasparenza e trasparentismi			
	L'approccio valoriale. La disonestà delle persone oneste			
	La gestione del rischio di corruzione. Principi e Linee Guida UNI ISO 31000 del 2010 (I parte)			
	La gestione del rischio di corruzione. Principi e Linee Guida UNI ISO 31000 del 2010 (II parte)			
	La gestione del rischio di corruzione. Novità normative, analisi e trattamento del rischio			
	Whistleblowing e la cultura della segnalazione			
Fonte http://eventipa.formez.it/				