ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
n. 918 **del** 08.07.2015

Oggetto: Presa d'atto dell' avvio delle procedure in attuazione art. 58 l.r. n. 9/ del 7/05/2015 – ricognizione posti vacanti – ricognizione personale ricadente nella fattispecie di cui al comma 10 bis dell'art. 90 della l.r. 6/2001 così come introdotto dalla novella sopra riportata - accoglimento istanze personale comandato.

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 118/GAB del 30/07/2012)

VISTO l'art. 90 della L.R. n. 6 del 3/05/2001, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L.R. n. 4 del 16/04/2003, e dell'art. 35 della L.R. n. 9 del 1/05/2004, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia;

VISTO il Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n. 165/Gab del 1° giugno 2005, pubblicato sulla GURS n. 29, parte 1^, dell'8 luglio 2005;

VISTO il D.D.G. n. 315 del 16/06/2005 di presa d'atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia, ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI il DDG 586 del 01.07.2015 del Dirigente Generale ARTA con il quale viene approvato il DDG ARPA n.184/2015 recante "Adozione del piano aziendale 2015/2017, del Bilancio Economico Pluriennale di Previsione 2015/2017 e del Bilancio Economico di Previsione 2015";

VISTO il precedente DDG n°98 del 27.03.2013 recante: "Piano triennale delle assunzioni 2013/2015" ed allegati;

PRESO ATTO che tale piano - ancorché non ancora approvato per carenza del parere del Collegio dei Revisori, Organo non ancora nominato al momento dell'adozione del citato DDG, così come precisato nella nota Ass.to ARTA prot. n. 24989 del 29.05.2013 – disegna comunque l'iter delle procedure relative all'avvalimento di personale da parte dell'Agenzia indicando le priorità derivanti dall'applicazione della normativa già *in illo* tempore vigente, nonché le carenze di organico ed i costi relativi all'applicazione delle procedure nello stesso indicate;

RILEVATO altresì che è stato allegato a tale Piano, la ricognizione organica sulla scorta del DDG 214/09 con le riduzioni operate in applicazione della delibera di Giunta Regionale n°317/12;

CONSIDERATO che detto atto di ricognizione organica effettuato alla data del 28.02.2013 può ritenersi complessivamente confermato, fatte salve comunque le diminuzioni di personale intervenute in tale periodo, per effetto delle cessazioni dal servizio di personale dirigente e non a vario titolo, come meglio rappresentato nell'Allegato "A" contenente l'aggiornamento della medesima ricognizione alla data del 03.02.2015;

PRESO ATTO che dal predetto prospetto di ricognizione complessiva dell'organico (All. B prospetto ristretto) a fronte di un numero complessivo di posti di Dirigente da suddividere poi nei rispettivi profili della dirigenza sanitaria non medica, professionale, tecnica ed amministrativa, della Direzione Generale e delle Strutture Territoriali, a fronte di un complessivo numero di dotazione prevista pari a 99, si attesta una vacanza pari a n°41 posti;

CHE, per quanto attiene al personale del comparto a fronte di un complessivo numero di posti di dotazione organica pari a 840, da suddividere poi nelle rispettive categorie e profili giuridici del CCNL Sanità, tanto per la Direzione Generale che per le Strutture Territoriali, risultano vacanti n° 594 posti di detta dotazione;

CHE allo stato, l'organico agenziale è costituito da n°182 unità di personale dirigente e non di ruolo, a tempo indeterminato, dipendente dall'Agenzia, da n° 127 di personale *funzionale,*dirigente e non, a tutt'oggi amministrato dalle rispettive ASP di appartenenza e allocato presso le Strutture Territoriali di Arpa Sicilia, secondo le rispettive provenienze, con una conseguente disomogeneità tra Strutture, n°21 unità di personale, dirigente e non, comandato da *Enti diversi,* ed allocato presso la Direzione Generale e le Strutture Territoriali, n°23 unità di personale dirigente e non proveniente dalla Regione Sicilia in regime di assegnazione temporanea presso l'Agenzia, con oneri relativi al trattamento fondamentale a carico della Regione stessa, in funzione di espressa previsione normativa contenuta nell'art 90 della Legge n°6/2001 istitutiva dell'Agenzia;

DATO ATTO,pertanto, della persistente criticità relativa alla notevole carenza di organico ed alla impossibilità di farvi fronte attraverso le ordinarie procedure di reclutamento in funzione del divieto di assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato, contemplato dalla legislazione regionale dal 2009 a tutt'oggi ed a cui l'Agenzia, quale Ente strumentale della Regione ha dovuto soggiacere, non mancando comunque di evidenziare a tutti gli Organi di riferimento il nocumento all'efficienza ed al buon andamento dell'Ente stesso, con notevoli ripercussioni anche sulla Regione Sicilia stessa attese le difficoltà a sostenere tutti i compiti istituzionali assegnati dalla normativa nazionale ed europea con le ridotte risorse sia umane che economiche, circostanza suscettibile di produrre anche infrazioni alle direttive europee.

CHE detta situazione di criticità, resa nota a tutti gli Organi competenti, veniva altresì rilevata anche dallo stesso Collegio dei Revisori, poi scaduto, che nella propria relazione semestrale del 1.07.2012/31.12.2012, evidenziava in riferimento alla grave carenza dell'organico dell'Agenzia, il persistere di criticità relative per l'appunto *all'impossibilità di procedere ad assunzioni di personale che sarebbero necessarie per fronteggiare le difficoltà derivanti dall'attuale bassa copertura della dotazione organica.....tale situazione potrebbe portare l'Agenzia a non potere assolvere a tutti i mandati istituzionali attribuiti..*";

DATO ATTO che attraverso l'istituto del *comando* e dell'*assegnazione temporanea* l'Agenzia ha cercato di sopperire, sia pure in minima parte alla descritta carenza di personale, sia pure con le difficoltà connesse ai siffatti istituti, connotati da precarietà, atteso che le autorizzazioni al comando sono del tutto temporanee e discrezionali per gli Enti che li concedono, non fornendo pertanto certezza sulla presenza effettiva dei dipendenti che, comunque vengono introdotti nel Piano delle Attività delle Strutture Agenziali, partecipando e contribuendo a pieno titolo, al raggiungimento degli obiettivi ed al compimento delle diverse attività facenti capo all'Agenzia;

RILEVATO altresì che detto personale in posizione di comando, ha più volte formulato all'Agenzia richiesta di immissione in ruolo presso l'Ente, rilevato l'interesse reciproco al mantenimento della stato di servizio, in quanto personale formato nelle specifiche materie amministrative e tecniche;

PRESO ATTO che sulla materia, per quanto attiene l'Agenzia, è intervenuta novella normativa del legislatore regionale che con la L.R. n°9 del 7 maggio 2015 all'art. 58 recante "*Misure in materia di assetto organizzativo e finanziario dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente*" stabilisce che : *"1. All'articolo 6, comma l, della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5, è aggiunta la lettera: "h bis) al finanziamento dell'ARPA Sicilia per le attività di prevenzione sanitaria di competenza". 2. All'articolo 90 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6, il comma 10 è così sostituito: "10. Al fine di far fronte agli oneri derivanti dal passaggio del personale dai laboratori di igiene e profilassi e agli oneri inerenti le spese di funzionamento e di manutenzione dei beni in uso all'Agenzia, alla stessa è assegnata una quota di finanziamento ordinario annuale delle risorse del Fondo sanitario regionale pari 29 milioni di euro per svolgere le attività tecniche istituzionali e di controllo obbligatorie per gli anni 2016 e per quelli successivi, nonché una quota di finanziamento annuale delle risorse del Fondo sanitario regionale proporzionale al piano della perfomance da negoziare anno per anno con l'Assessorato regionale della salute. 10 bis. Per il potenziamento dell'Agenzia e prioritariamente per le funzioni collegate al monitoraggio ed al controllo ambientale delle aree ad elevato rischio di crisi ambientale e delle aree metropolitane, è autorizzata, a domanda, l'immissione in ruolo nei posti vacanti e disponibili, dei dipendenti pubblici in atto in posizione di comando e in possesso dei requisiti, i cui oneri sono già a carico dell'Agenzia nonché mediante procedure di mobilità volontaria riservate esclusivamente al personale di ruolo delle amministrazioni pubbliche, di cui al comma 2 dell'articolo 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni nei limiti delle risorse finanziarie di cui al presente articolo. Il collocamento del personale secondo le suddette procedure non costituisce nuova assunzione". 3. Il contributo di cui al comma 9 dell'articolo 90 della legge regionale n.*

6/2001, per l'esercizio finanziario 2015, è quantificato in misura pari a 11.300 migliaia di euro e a decorrere dall'esercizio finanziario 2016 è commisurato al 10 per cento dell'importo assegnato ai sensi del comma 10 dell'articolo 90 della legge regionale n. 6/2001 come sostituito dal comma 2.";

RILEVATO, che a distanza di 14 anni dalla Legge istitutiva ed alle previsioni nella stessa contenute ma non realizzate, l'art 58 sopra citato interviene complessivamente , tracciandone la specifica attuazione.

CHE, per quanto di interesse al presente atto, risulta possibile procedere, in attuazione del comma 10 bis dell'art. 90 della l.r. 6/2001 così come introdotto dalla novella sopra riportata, dato atto delle indicazioni contenute in ordine alle risorse finanziarie ed al reperimento di risorse umane e precisamente "*all'immissione in ruolo nei posti vacanti e disponibili, dei dipendenti pubblici in atto in posizione di comando e in possesso dei requisiti, i cui oneri sono già a carico dell'Agenzia....";*

DATO ATTO che, la superiore previsione consente di procedere, in via prioritaria, alla immissione in ruolo dei dipendenti da altre PPAA che alla data di pubblicazione della norma di che trattasi (15.05.2015) si trovano in servizio in posizione di comando, presso l'Agenzia, con oneri di rimborso già a carico dell'Agenzia ;

CHE, a tal fine, giusta disposizione del Direttore Generale a mezzo mail del 18/05/2015, è stato avviato e pubblicato per 10 giorni consecutivi, nell'area riservata del sito agenziale, apposito avviso rivolto al predetto personale, al fine di valutare l'interesse dei dipendenti in questione alla immissione in servizio nei ruoli dell'Agenzia.

PRESO ATTO che alla scadenza del termine fissato al giorno 28/05/2015 – giusta *relata* di pubblicazione di cui all'email webmaster del 17.06.15 - risultano pervenute le istanze di cui all'elenco fornito dalla SA 4.2 con nota prot. n. 35295 del 11/06/2015;

CONSIDERATO che i competenti Uffici agenziali sono stati incaricati di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti relativi al completamento della istruttoria e che, in particolare gli stessi hanno provveduto ad elaborare:

1. Il prospetto allegato 1 contenente l'elenco delle istanze pervenute – di cui n. 1 oggetto di ritiro giusta emal del 12.06.15 trasmessa dal Dirigente della SA4.2 con nota prot. n. 36959 del 18.06.15;
2. Il prospetto all.to n. 2 contenente il raffronto fra i profili posseduti dai richiedenti e quelli esposti nelle tabella di equiparazione di cui al CCNL Sanità comparto del 27.01.2000, già utilizzata in occasione della precedente procedura di mobilità effettuata da ARPA Sicilia;
3. la nota prot n°36187 del 16.06.2015 contenente richiesta di parere all'ARAN Agenzia in ordine alle equiparazioni elaborate nei sopra citati prospetti tenuto conto anche, a solo titolo di raffronto, della nuova Tabella dei profili già reperibili in rete, ma allo stato non ancora vigente;
4. A richiedere, per ciascun dipendente interessato, alla Amministrazione di appartenenza, certificazione aggiornata relativa ai dati giuridici ed economici, relativi al profilo professionale dalla data del disposto comando a tutt'oggi;
5. Il prospetto all.to n. 3 contenente il raffronto fra i posti vacanti e disponibili - come esposti negli allegati al DDG n. 97 /2013 - da cui si desume la vacanza del posto nella dotazione organica di ARPA Sicilia, per ciascuna unità di personale in atto in posizione di comando, da immettere nei ruoli, ex comma 10 bis primo capoverso dell'art. 58 LR 9/2015, con evidenza altresì della percentuale da destinare alla mobilità ed alle progressioni di carriera per il personale interno.

DATO ATTO che già in data 10/02/2015 con nota prot. n.6722 del 10.02.2015, la competente SA2 ha fornito attestazione in ordine ai costi relativi al personale suddetto tutti già inclusi nel bilancio di previsione dell'anno in corso e nel pluriennale 2015/2017 (all.4);

DATO ATTO altresì che al fine di attuare le altre procedure previste dalla normativa già vigente e dallarichiamata novella, gli uffici hanno proceduto anche alla predisposizione di un prospetto generale (All.3) contenente: la disponibilità di posti a seguito delle procedure di stabilizzazione del personale comandato, la quota di riserva in percentuale, da destinare alle "assunzioni obbligatorie" di cui alla L. n° 68/ 99 (n. 12 cat. A e B), la quota di posti da riservare al personale già in servizio per gli *sviluppi di carriera* , fattispecie per la quale è stato richiesto preciso parere alla Funzione

Pubblica, in ordine al possibile avvio delle procedure alla luce della cessata vigenza dell'art 9 bis della Legge n°122/2010, la quota di posti residuata , da destinare alla ulteriore procedura di "mobilità esterna di cui all'art. 30 del D.lgs 165/2001 e smi espressamente richiamata dal citato comma 10 bis dell'art. 90 della l.r. 6/2001 come novellato;

DATO ATTO dell'avvio delle procedure ex art 58 comma 10 bis e, per quanto di interesse al presente decreto, a quelle dirette all'immissione in servizio nei ruoli dell'Agenzia del personale in posizione di comando alla data del 15.05.2015, che ne ha fatto esplicita richiesta, che con il presente atto, viene accolta, nei posti vacanti e disponibili della dotazione organica, così come ricogniti, con il profilo giuridico corrispondente secondo la tabella di equiparazione di cui al CCNL comparto sanità e tanto, previa acquisizione dei rispettivi nulla osta (già richiesti) alle Amministrazioni di appartenenza ed in coerenza ai riscontri dei chiesti pareri menzionati ed allegati al presente Decreto a cui l'Agenzia si conformerà, relativamente ai profili giuridici di inquadramento, alla data che verrà concordata con i rispettivi Enti, con garanzia del servizio senza soluzione di continuità .

DATO ATTO che in data 23.06.2015 si è provveduto nel corso dell'incontro con le OOSS a dare precisa informazione in ordine alla procedura di che trattasi, come risulta dal verbale del 23.06.2015 redatto in pari data dal quale si evincono le posizioni espresse dalle OOSS e dalla RSU.

DECRETA

1. le premesse fanno parte del presente decreto;
2. **DARE ATTO** che l'Agenzia ha provveduto a dare avvio alle procedure di cui all'art 58 della L.F. regionale 07.05.2015 n°9, comma 10 bis, e, per quanto di interesse al presente Decreto per la parte relativa ala immissione nei ruoli dell'Agenzia, dei dipendenti di altre PPAA, in servizio alla data del 15.05.2015 in posizione di comando, dando mandato ai competenti uffici di procedere secondo i punti 1/5 della parte narrativa da considerarsi espressamente richiamati e trascritti;
3. **DARE ATTO** che a seguito dell'avviso per la manifestazione di interesse al transito nei ruoli dell'Agenzia, pubblicato sul sito agenziale area riservata, alla scadenza del termine fissato al giorno 28/05/2015 – giusta *relata* di pubblicazione di cui all'email webmaster del 17.06.15 - risultano pervenute le istanze di cui all'elenco fornito dalla SA4.2 con nota prot. n. 35295 del 11/06/2015 precisamente nel n° di 21(Allg.1);
4. **DARE ATTO** che una unità di personale istante ha ritirato la propria candidatura giusta giusta emal del 12.06.15 trasmessa dal Dirigente della SA4.2 con nota prot. n. 36959 del 18.06.15 (All.4);
5. **DARE ATTO** che tutte le istanze formulate, sono da considerare accogli_bili e che pertanto con il presente atto vengono accolte nel n° di 20.
6. **DARE ATTO** che già in data 10/02/2015 con nota prot. n.6722 del 10.02.2015, la competente SA2 "Bilancio e Contabilità"ha fornito attestazione in ordine ai costi relativi al personale suddetto tutti già inclusi nel bilancio di previsione dell'anno in corso e nel pluriennale 2015/2017(All.4);
7. **DARE ATTO** che conformemente al foglio sinottico allegato "B" al presente DDG, risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica di Arpa Sicilia di cui al DDG n° DDG 214/09, con le riduzioni operate in applicazione della delibera di Giunta Regionale n°317/12, n° **41** posti complessi per la dirigenza e n°**594** posti complessivi per il comparto, come meglio poi suddivisi per profili giuridici e categorie all'interno della Direzione Generale e delle Strutture Territoriali;
8. **CHE**, applicando le previste percentuali da destinare alla mobilità ed in via prioritaria, a quella del personale in atto in posizione di comando giusta previsione dell'art 58 della Legge Regionale n° 9/2015, confermativa peraltro del disposto di cui alla norma generale di cui all'art 30 comma 2 bis del Decreto legislativo n°165/01, viene rispettata la percentuale dei posti da destinare al reclutamento dall'esterno anche attraverso la procedura di mobilità aperta, come da stessa previsione di cui all'art 58 LR 9/15 nonché al personale interno per le progressioni di carriera, nei modi e nei tempi consentiti dalla Legge (V. all. 3);
9. **DARE ATTO** che il possibile inquadramento nei ruoli di Arpa Sicilia, avverrà previo rilascio dei rispettivi nulla osta, alla data che l'Agenzia concorderà con gli Enti di provenienza e che, conseguentemente, si provvederà con separato atto alla immissione nei ruoli di Arpa Sicilia e contestuale assunzione dei relativi oneri, con garanzia del servizio senza soluzione di continuità.

10. **CHE,** in data 23.06.2015 si è provveduto nel corso dell'incontro con le OOSS, a dare precisa informazione in ordine alla procedura di che trattasi, come risulta dal verbale redatto in pari data dal quale si evincono le posizioni espresse dalle OOSS e dalla RSU.

11. **DISPORRE**, nelle more della disciplina definitiva dei controlli degli atti dell'ARPA- Sicilia, la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale Territorio Ambiente - per l'esercizio dei compiti di vigilanza ex punto 2 dell'art. 90 legge regionale 6/2001 ed al Collegio dei Revisori.

SA4.2 Il Dirigente (dott. G. d'Acquisto)

SA4 – IL Direttore (Avv. M.L. Curti)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Francesco Licata di Baucina)

ALL. 1

ARPA
SA 4 A R.U. e PP
adacquisto@arpa.sicilia.it

ARPA SICILIA - Dir. Generale
Tit. 08.02.00 Interno
Nr.0035295 Data 11/06/2015

Al Direttore della SA4
Dott. Curti Maria Luisa
SEDE

Oggetto: Trasmissione domande di " Atto di ricognizione del personale in posizione di comando con oneri a rimborso dell'agenzia (Comandati da altri enti) in relazione al disposto di cui all'art 58 comma 2 della L.R. 9/15 che ha introdotto il comma 10 bis all'art.90 della L.R. n 6/2001.

Si trasmette in allegato, elenco del personale che ha presentato domanda in riferimento a quanto in oggetto .

SA4.2 ARU e P.P.
Il Dirigente
Dott.ssa G. D'Acquisto

Il Funzionario
F. Aiello

Regione siciliana-Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
C.F. 97169170822 - P. IVA 05086340824
e-mail: arpa@arpa.sicilia.it
Sede Legale: Corso Calatafimi, 219. Tel 0916563582 fax 0916574146

PERSONALE IN SERVIZIO IN POSIZIONE DI COMANDO DA ALTRI ENT I (A RIMBORSO) ALLA DATA DEL 15.05.2015		
comandati da altri enti	#	PROT. ISTANZA
Cirringione Vito	1	32378 del 27/05/15
Curti Maria Luisa	1	31704 del 25/05/15
Vacante Giovanni	1	31363 del 22/05/15
TOT.	3	
DIREZIONE GENERALE- COMPARTO		
comandati da altri enti	#	
Scaffidi Abbate Haribert	1	31745 del 26/05/15
Crociata Ignazio	1	30727 del 20/05/15
Antero Riccardo	1	30747 del 20/05/15
Buscaglia Vincenza M.	1	30299 del 19/05/15
Ciraulo Fabio	1	31037 del 21/05/15
Nasta Alessia	1	31710 del 25/05/15
Rinascimento Luca	1	30302 del 19/05/15
Rotondo Silvana	1	30294 del 19/05/15
Sottile Sabrina	1	30746 deol 20/05/15
Taverna Letizia Dina	1	30907 del 21/05/15
Di Blasi Rossella	1	31295 del 22/05/15
Costumati Marco	1	30326 del 19/05/15
Esposto Alessandra	1	31307 del 22/05/15
Pollara Maria Rosaria	1	31365 del 22/05/15
TOT.	14	
STRUTTURE TERRITORIALI-COMPARTO		
ST AGRIGENTO		
comandati da altri enti	#	PROT. ISTANZA
Bosco Fabrizio	1	32117 del 27/05/15
ST CALTANISSETTA		
comandati da altri enti	#	PROT. ISTANZA
Giacchetto Alessandro	1	30362 del 19/05/15
TOT.	1	
ST RAGUSA		
comandati da altri enti	#	PROT. ISTANZA
Coppola Caterina	1	30289 del 19/05/15
TOT.	1	
ST MESSINA		
comandati da altri enti	#	PROT. ISTANZA
D'Amico Giuseppina	1	30286 del 19/05/15
TOT.	1	

per la Sig Pollara Rosaria vedi nota 23464 del 11/04/14 e DDG 93 del 17/03/14

ALL. 4

ARPA

S.A. III – Patrimonio, Provveditorato ed Economato

OGGETTO: Aggiornamento schede dei costi piano assunzioni 2015/2017.

ARPA SICILIA - Dir. Generale
Tit. 10.02.00 Interno
Nr.0006722 Data 10/02/2015

Al Dirigente Responsabile SAI
Affari Generali e Legali
di ARPA Sicilia
SEDE

Si trasmettono in allegato, le schede dei costi del Piano Assunzioni 2015/2017 (All. 2, All. 3, All. 4).

Il Dirigente responsabile SAII
Dott. Vito Ciringione

OSTO PERSONALE DIRIGENTE
CNL Sanità dirigenza SPTA 2006/09 biennio economico 2008/09
ANO ASSUNZIONE ARPA SICILIA 2015/2017

VALORI ANNUI

	TOTALE N.di P	EMOLUMENTI/TABELLARE	RETRIB. DI POSIZIONE MEDIA		vacanza contrattuale	TOT. MENSILE	EMOLUMENTI ANNUO	ONERI RIFLESSI 28,68%	TOTALE EMOLUMENTI ED ONERI ANNUO	IRAP 8,50%	totale annuale x 1 unità	totali posti vacanti	Piano assunzioni 2015/2017 anno 2015 n.	anno 2015 costo	anno 2016 n.	anno 2016 costo	anno 2017 n.	anno 2017 costo	totale costo
DIRIGENTE	1	3.331,61	1.230,77		24,21	4.586,59	59.625,63	17.100,63	76.726,26	5068,1786	81.794,44	41	16	1.308.711,03	13	1.063.327,71	12	981.533,27	3.353.572,01
ALI	0	3.331,61	1.230,77	0,00	24,21	4.586,59	59.625,63	17.100,63	76.726,26	5.068,18	81.794,44	41	16	1.308.711,03	13	1.063.327,71	12	981.533,27	3.353.572,01

Il totale dei costi per le assunzioni del personale dirigenziale verrà rimodulato in relazione al ridotto numero di personale da assumere(n. 24 unità a fronte di originarie n. 32).

EGATO 2
TO PERSONALE
comparto 2006/09 biennio economico 2008/09
C ASSUNZIONE ARPA SICILIA 2013/2015

VALORI ANNUI

	TOTALE N.dip	EMOLUMENTI	IND. VALORE COMUNE	FASCIA RETRIB.	vacanza contrattuale	TOT. MENSILE	EMOLUMENTI	IND. VALORE COMUNE FONDO ART. 9	FASCIA RETRIB. FONDO ART. 9	TOT ANNUO	TOT ANNUO con ria e ass. ad pers.	ONERI RIFLESSI 28,68%	TOTALE EMOLUMENTI ED ONERI ANNUO	IRAP 8,50%	totale annuale x 1 unità	totali posti vacanti	Piano assunzioni 2015/2017 anno 2015 n.	anno 2015 costo	anno 2016 n.	anno 2016 costo	anno 2017 n.	anno 2017 costo	totale costo
A																							
commesso	1	1.359,43	9,55		10,27	1.379,25	17.806,10	124,15		17.930,25	17.930,25	5.142,40	23.072,65	1524,0713	24.596,72	5	3	73.790,15	1	24.596,72	1	24.596,72	122.903,59
ausiliario																14	12	295.160,60	2	49.193,43	0		344.354,03
3 B																							0
ecnico/ autista	1	1.438,81	40,54		11,10	1.490,45	18.848,83	527,02		19.375,85	19.375,85	5.556,99	24.932,84	1646,9473	26.579,79	16	6	159.478,75	6	159.478,75	4	106.319,16	425.276,66
coad. Amm.vo																7	3	79.739,37	2	53.159,58	2	53.159,58	186.058,54
BS																							0
c. Spec.	1	1.523,27	9,55		11,50	1.544,32	19.952,01	124,15		20.076,16	20.076,16	5.757,84	25.834,00	1706,4736	27.540,48	3	2	55.080,95	1	27.540,48	0	0,00	82.621,43
1 aid. Amm.vo espr.																5	2	55.080,95	2	55.080,95	1	27.540,48	137.702,38
C																							0
ass.te tecnico	1	1.624,15	71,53		12,72	1.708,40	21.279,31	929,89		22.209,20	22.209,20	6.369,60	28.578,80	1887,782	30.466,58	39	17	517.931,87	12	365.598,97	10	304.665,81	1.188.196,64
3 ass.te amm.vo																23	10	304.665,81	8	243.732,64	5	152.332,90	700.731,35
D																							0
1 ec. (chimico...)	1	1.769,63	71,53		13,81	1.854,97	23.184,72	929,89		24.114,61	24.114,61	6.916,07	31.030,68	2049,7419	33.080,42	397	197	6.516.843,13	100	3.308.042,20	100	3.308.042,20	13.132.927,53
2 oll. Amm.vo prof.le																29	14	463.125,91	8	264.643,38	7	231.562,95	959.332,24
DS																							0
2 ic. Sperto (chimico...	1	1.914,03	71,53		14,89	2.000,45	25.075,96	929,89		26.005,85	26.005,85	7.458,48	33.464,33	2210,4973	35.674,83	37	16	570.797,20	12	428.097,90	9	321.073,43	1.319.968,53
2 oll. Amm.vo esperto																19	8	285.398,60	8	285.398,60	3	107.024,48	677.821,68
TALI	0	9.629,32	274,23	0,00	74,29	9.977,84	126.146,93	3.564,99	0,00	129.711,92	129.711,92	37.201,38	166.913,30	11.025,51	177.938,81	594	290	9.377.093,30	162	5.264.563,60	142	4.636.317,70	19.277.974,60

N.: Il totale dei costi per le assunzioni del personale del comparto verrà rimodulato in relazione al ridotto numero di personale da assumere (n. 194 unità a fronte di originarie n. 204).

Immissione in ruolo dipendenti comparto ex art. 58 L.R. 9/2015

CATEGORIE	TOTALE NUMERO DIPENDENTI	STIPENDIO BASE	INDENNITA' VALORE COMUNE	FASCIA RETRIBUTIVA	VACANZA CONTRATTUALE	TOTALE MENSILE	EMOLUMENTI ANNUI PER DIPENDENTE	INDENNITA' VALORE COMUNE FONDO ART. 9	FASCIA RETRIBUTIVA FONDO ART. 9	TOTALE ANNUO	ONERI RIFLESSI 28,68%	TOTALE EMOLUMENTI ED ONERI ANNUO	IRAP 8,50%	totale annuale x 1 unità	Numero dipendenti	Importo complessivo
B																
Amministrativo	1	1.438,81	40,54		11,10	1.490,45	18.848,83	527,02		19.375,85	5.556,99	24.932,84	1.646,95	26.579,79	3	79.739,37
BS																
Amministrativo	1	1.523,27	9,55		11,50	1.544,32	19.952,01	124,15		20.076,16	5.757,84	25.834,00	1.706,47	27.540,48	1	27.540,48
C																
Amministrativo	1	1.624,15	71,53		12,72	1.708,40	21.279,31	929,89		22.209,20	6.369,60	28.578,80	1.887,78	30.466,58	3	91.399,74
D																
Amministrativo	1	1.769,63	71,53		13,81	1.854,97	23.184,72	929,89		24.114,61	6.916,07	31.030,68	2.049,74	33.080,42	2	66.160,84
Tecnico															4	132.321,69
DS																
Amministrativo	1	1.914,03	71,53		14,89	2.000,45	25.075,96	929,89		26.005,85	7.458,48	33.464,33	2.210,50	35.674,83	2	71.349,65
Tecnico															3	107.024,48
TOTALI		**8.269,89**	**264,68**		**64,02**	**8.598,59**	**108.340,83**	**3.440,84**		**111.781,67**	**32.058,98**	**143.840,65**	**9.501,44**	**153.342,09**	**18**	**575.536,25**

Immissione in ruolo dirigenti ex art. 58 L.R. 9/2015

CATEGORIE	TOTALE NUMERO DIPENDENTI	STIPENDIO BASE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MEDIA		VACANZA CONTRATTUALE	TOTALE MENSILE	EMOLUMENTI ANNUO	ONERI RIFLESSI 28,68%	TOTALE EMOLUMENTI ED ONERI ANNUO	IRAP 8,50%	TOTALE EMOLUMENTI ED ONERI ANNUO	Numero dirigenti	Importo complessivo
DIRIGENTE	1	3.331,61	1.230,77		24,21	4.586,59	59.625,63	17.100,63	76.726,26	5.068,18	81.794,44	2	163.588,88
TOTALI		**3.331,61**	**1.230,77**		**24,21**	**4.586,59**	**59.625,63**	**17.100,63**	**76.726,26**	**5.068,18**	**81.794,44**	**2**	**163.588,88**

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE
REGIONE SICILIANA

RESPONSABILE BILANCIO

ALLEGATO A (rettificato con DDG N. 114 DEL 10.04.13)

			DOTAZIONE ORGANICA ex D.D.G. n.214/2009			CON LA RID. EX DELIB. DI GIUNTA N. 317/12	POSTI OCCUPATI* ALLA DATA DEL 03.02.15			POSTI VACANTI** ALLA DATA DEL 03.02.15		
			Direzione Generale	Strutture Territoriali	Totale	Totale - 25% su 32	Direzione Generale	Strutture Territoriali	Totale	Direzione Generale***	Strutture Territoriali	Totale
DIRIGENZA	Dirigenza Medica e STPA	chimico	32	75	**107**	**24**	9	49	**58**	15	26	41
		biologo										
		fisico										
		geologo										
		ingegnere										
		agronomo										
		medico/farmacista										
		architetto										
		altro dirigente										
		dirigente amministrativo										
COMPARTO												
						CON LA RID. EX DELIB.DI GIUNTA N. 317/12 - 5% su 204- 10						
Ds	Collaboratore tecnico, professionale, sanitario esperto	chimico	23	49	**72**	**194*** **	12	23	**35**	11	26	**37**
		biologo										
		fisico										
		geologo										
		ingegnere										
		agronomo										
		ingegnere										
		architetto										
		scienze naturali										
		scienze forestali										
		Tecnico della Prevenzione										
		Tecnico di laboratorio biomedico										
		Altro DS tecnico										
	Collaboratore amministrativo professionale esperto		15	9	**24**		4	1	**5**	11	8	**19**
D	Collaboratore tecnico, professionale, sanitario	chimico	69	416	**485**		12	76	**88**	57	340	**397**
		biologo										
		fisico										
		agronomo										
		ingegnere										
		architetto										
		scienze naturali										
		scienze forestali										
		Tecnico della Prevenzione										
		Tecnico di laboratorio biomedico										
		Altro D tecnico										
	Collaboratore amministrativo professionale		36	12	**48**		6	13	**19**	30	-1	**29**
C	Assistente tecnico		14	70	**84**		3	42	**45**	11	28	**39**
	Assistente amministrativo		25	20	**45**		10	12	**22**	15	8	**23**
Bs	Operatore tecnico specializzato		2	2	**4**		0	1	**1**	2	1	**3**
	Coadiutore amministrativo esperto		2	4	**6**		0	1	**1**	2	3	**5**
B	Operatore Tecnico		7	25	**32**		4	12	**16**	3	13	**16**
	Autista											
	Coadiutore amministrativo		6	12	**18**		4	7	**11**	2	5	**7**
A	Commesso		3	9	**12**		3	5	**8**	0	4	**4**
	Ausiliaro		2	18	**20**		0	5	**5**	2	13	**15**
totali			**204**	**646**	**850**		**58**	**198**	**256**	**146**	**448**	**594**

* comprende il personale di ruolo, i funzionali, personale ex art.15 septies del D.Lgs. n. 502/92 e art. 42 bis del D.Lgs. n. 151/01. N.B.Alla data odierna nonè attivo alcun contratto 15 septies del D.Lgs. N. 502/92.

** è conteggiato sottraendo dai posti disponibili in Dotazione organica il personale di ruolo, i funzionali, personale ex art.15 septies del D.Lgs. n. 502/92 e art. 42 bis del D.Lgs. n. 151/01. Alla data odierna non è attivo alcun contratto 15 septies del D.Lgs. n. 502/92.

*** il numero viene determinato per complessivo riservandosi di distribuire la riduzione delle n.10 unità distribuendole sulle diverse categorie in coerenza all'atto di riorganizzazione delle Strutture e dei Servizi.

DIRIGENZA		
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE IN SERVIZIO		65 (16 D.G-+ 49 SSTT.)
TOTALE DIRIGENTI ARPA		5 (2 D.G+3 SS.TT.)
TOALE DIRIGENTI FUNZIONALI		52 (7 D.G.+45 SS.TT)
TOTALE DIRIGENTI REGIONALI IN COMANDO		5(4 D.G+1 SS.TT)
TOTALE DIRIGENTI ALTRI ENTI IN COMANDO		3 (D.G.)
COMAPARTO		
TOTALE COMPARTO IN SERVIZIO		287 (83 D.G + 204)
TOTALE ARPA		177 (56 D.G.+121 SS.TT)
TOTALE FUNZIONALI		75 (1 D.G +74SS.TT)
TOTALI COMANDATI REGIONE		18 (13 D.G.+5 SS.TT)
TOTALI COMANDATI ALTRI ENTI		17 (13 D.G + 4 SS.TT)
TOTALE GENERALE PERSONALE IN SERVIZIO		352 (65 DIR.+ 287 COMP.)
POSTI OCCUPATI DI RUOLO-DIRIGENTI (ARPA)	5	
POSTI OCCUPATI DI RUOLO - COMPARTO (ARPA)	177	
TOTALE	182	
POSTI OCCUPATI PERSONALE FUNZIONALE -DIRIGENTI-	52	
POSTI OCCUPATI PERSONALE FUNZIONALE -COMPARTO	75	
TOTALE	127	
POSTI OCCUPATI PERSONALE IN COMANDO dalla Regione (Dir +	23 (5 +18)	
POSTI OCCUPATI PERSONALE IN COMANDO da altri Enti (Dir. + Com)	20 (3+17)	
TOTALE	0	
TOTALE POSTI PIANTA ORGANICA DDG 214/09 con riduzi. Delibera Giunta reg. 317/12	939	(957-8 dir.-10 comp.)
TOTALE POSTI OCCUPATI	304	(182+127)
TOTALE UNITA' NON COPERTE	635	

ALL. " B"

PROSPETTO DOTAZ. ORGANICA E VACANZE DIRIGENZA E COMPARTO	
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA EX DDG N. 214/09	TOTALE POSTI PIANTA ORGANICA DDG 214/09 con riduzi. Delibera Giunta reg. 317/12
957	939 (957-8 unità di dirigenza della D.G e n. 10 unitaà di comparto della D.G.)

DOTAZIONE ORGANICA ex D.D.G. n.214/2009			CON LA RID. EX DELIB. DI GIUNTA N. 317/12	DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZA CON RIDUZIONE DELIB. DI GIUNTA 317/12	POSTI OCCUPATI* ALLA DATA DEL 03.02.15			POSTI VACANTI** ALLA DATA DEL 03.02.15		
DIRIGENZA										
Direzione Generale	Strutture Territoriali	Totale	- 25% pari a n. 8 unità sulla dotaz. Organica della Dirigenza della sola DIREZ. GENERALE su 32		Direzione Generale	Strutture Territoriali	Totale	Direzione Generale***	Strutture Territoriali	Totale
32	75	**107**	24 (32-8)	**99**	9	49	**58**	15	26	**41**

COMPARTO								
DOTAZIONE ORGANICA ex D.D.G. n.214/2009	CON LA RID. EX DELIB. DI GIUNTA N. 317/12 DEL 5% APPLICATA SOLO SULLE UNITA' DI COMPARTO DELLA DIREZIONE GENERALE P (204-10)	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA COMPARTO CON RIDUZIONE DELIB. DI GIUNTA 317/12	POSTI OCCUPATI* ALLA DATA DEL 03.02.15			POSTI VACANTI** ALLA DATA DEL 03.02.15		
			Direzione Generale	Strutture Territoriali	Totale	Direzione Generale	Strutture Territoriali	Totale
850	**204-5%=194**	**840**	**58**	**98**	**256**	146	448	594

ALLEGATO 2 PAG.1

TABELLA PAG.1

IPOTESI DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE IN COMANDO DA ALTRI ENTI FINO ALLA DATA DEL 15.05.15 CON ASSEGNAZIONE ARPA PER IMMISSIONE IN RUOLO IN ESECUZIONE DELL'ART. 58 COMMA 2 DELLA L.R. 9/15
(tabelle equiparazione di cui al CCNL comparto sanita' del 27.01.2000)

Provenienza e CCNL Ente appartenenza						Ipotesi di inquadramento c/o Arpa con tabelle CCNL sanità DEL 27.01.2000	
	ENTE DI APPARTENENZA	CCNL ENTE DI APPARTENENZA	Catg.	fascia	Profilo di appartenenza/qualifica	CatG.	Profilo di assegnazione con tabelle CCNL SANITA' DEL 27.01.2000
1	ARNAS PALERMO	CCNL AREA DIRIGENZA SANITA' STPA 08.06.2000 E SS.MM.II.	DIRIGENTE amm.vo		DIRIGENTE AMMINISTRATIVO:incarico Struttura complessa CCNL AREA DIRIGENZA SANITA' STPA 08.06.2000 E SS.MM.II.	DIRIGENTE AMM.VO	DIRIGENTE AMM.VO
2	Ente Parco Madonie	CCRL REGIONE SICILIANA	DIRIGENTE TECNICO FORESTALE	DIR. III FASCIA	DIRIGENTE TECNICO FORESTALE	DIRIGENTE	DIRIGENTE
3	Provincia Autonoma di Bolzano-Alto Adige-Agenzia Provinciale per l'Ambiente	Comparto Provincia autonoma di Bolzano – PAB:Contratto collettivo Intercompartimentale Parte giuridica 2005/2008 Parte economica 2007/2008 del 12/2/2008	IX qualifica funzionale		esperto in materie tecniche	DS TECNICO TECNICO	Collaboratore tecnico Prof.le esperto
4	Comune di Caltagirone	ENTI LOCALI	D(ex VIII q.f.)	D5	Funzionario tecnico	DS TECNICO	Collaboratore tecnico Prof.le esperto
5	ARPA Piemonte	CCNL SANITA'	D	D1	Collaboratore tecnico Prof.le	D TECNICO	Collaboratore tecnico Prof.le
6	MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE	Comparto Ministeri-SCUOLA	D		Docente Scuola Media Superiore	DS tecnico	Collaboratore tecnico Prof.le esperto
7	Comune di Palermo	ENTI LOCALI	D (ex VIII livello)	3	Funzionario AMMINISTRATIVO	DS AMM.VO	Collaboratore amministrativo Prof.le esperto
8	ARNAS PALERMO	CCNL Sanità	D	D5	Collaboratore amministrativo Prof.le	D amm.vo	Collaboratore amministrativo Prof.le
9	Regione Lombardia	ENTI LOCALI	D3	D6	sperto area tecnica (ex 8° livello	DS amm.vo	Collaboratore amministrativo Prof.le

TABELLA PAG.2

IPOTESI DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE IN COMANDO DA ALTRI ENTI FINO ALLA DATA DEL 15.05.15 CON ASSEGNAZIONE ARPA PER IMMISSIONE IN RUOLO IN ESECUZIONE DELL'ART. 58 COMMA 2 DELLA L.R. 9/15 (tabelle equiparazione di cui al CCNL comparto sanita' del 27.01.2000)

Provenienza e CCNL Ente appartenenza						Ipotesi di inquadramento c/o Arpa con tabelle CCNL sanità DEL 27.01.2000	
	ENTE DI APPARTENENZA	CCNL ENTE DI APPARTENENZA	Catg.	fascia	Profilo di appartenenza/qualifica	Catg.	Profilo di assegnazione con tabelle CCNL SANITA' DEL 27.01.2000
10	Comune di Pantelleria	ENTI LOCALI	D1	D3	Funzionario AMMINISTRATIVO	D AMM.VO	Collaboratore amministrativo Prof.le
11	Comune di Palermo	ENTI LOCALI	C1	C2	Agente Polizia Municipale	C AMM.VO	Assistente Amministrativo
12	MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE	Comparto Ministeri-SCUOLA	C5	C5	Docente scuola elementare	C AMM.VO	Collaboratore tecnico Prof.le esperto
13	REGIONE PIEMONTE	CCNL ENTI LOCALI	C1	C4	collaboratore amministrativo contabile di segreteria archivista	C AMM.VO	Assistente Amministrativo
14	Comune di Palermo	ENTI LOCALI	B	B1	Collaboratore professionale amm.vo	B AMM.VO	Coadiutore amministrativo
15	Azienda Ospedaliera Universitaria Senese	CCNL Sanità	B	B	Coadiutore amministrativo	B AMM.VO	Coadiutore amministrativo
16	Ente Parco Madonie	CCRL Sicilia	B	B2	Collaboratore amministrativo	B AMM.VO	Coadiutore amministrativo
17	Azienda Ospedaliera Polo Universitario L.Sacco-MI	CCNL Sanità	BS AMM.VO		Coadiutore Amministrativo Esperto	BS AMM.VO	Coadiutore Amministrativo Esperto
18	ARPA MOLISE	CCNL Sanità	D	D1	Collaboratore Tecnico Professionale	D TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale
19	Università di CT	COMPARTO UNIVERSITA'	D	D3	Funzionario Tecnico di Laboratorio- area funzionale tecnica-scientifica ed elaborazione dati	D TECNICO	Collaboratore tecnico Prof.le
20	ARPA CALABRIA	CCNL Sanità	D	D	Collaboratore tecnico professionale-chimico	D TECNICO	Collaboratore tecnico Prof.le-Chimico

TOTALI POSTI PER IMMISSIONE IN RUOLO X CATEGORIA

	D.G.	SS.TT.	TOTALE
DIRIGENTI	2	**0**	2
DS TECNICO	3	**0**	3
DS AMMINISTRATIVO	2	**0**	2
CAT. D AMM.	2	**0**	2
CAT. D TECNICO	1	**3**	4
CAT. C AMM.	3	**0**	3
CAT. BS AMM.	0	**1**	1
CAT. B AMM.	3	**0**	3
TOTALE	**16**	**4**	**20**

ALL. 3

ALLEGATO 3

PROSPETTO CONTEGGI POSTI PER MOBILITA' EX ART. 58 L.R. N. 9/2015 (COMANDATI ALTRI ENTI) CON SVILUPPO SULLE SOLE CATEGORIE INTERESSATE ALLA MOBILITA'

DOTAZIONE ORGANICA ex D.D.G. n.214/2009					CON LA RID. EX DELIB. DI GIUNTA N. 317/12	POSTI OCCUPATI* ALLA DATA DEL 03.02.15			POSTI VACANTI** ALLA DATA DEL 03.02.15			POSTI x IMMISSIONE IN RUOLO COMANDATI ALTRI ENTI MOBILITA'(50% Dotaz. org.)		PERSONALE DIRIGENTE DA ALTRI ENTI IN COMANDO con istanze presentate		POSTI RESIDUI All'ESITO DI MOBILITA' del personale in comando ex art. 58 L.R. N. 9/2015		POSTI X concorsi (25% dei posti disponibili in dotaz. Orga.)		POSTI X MOBILITA' ESTERNA (25% dei posti disponibili in dotaz. Orga.)	
		Direzione Generale	Strutture Territoriali	Totale	Totale - 25% su 32	Direzione Generale	Strutture Territoriali	Totale	Direzione Generale	Strutture Territoriali	Totale	Direzione Generale	Strutture Territoriali	Direzione Generale	Strutture Territoriali	Direzione Generale	Strutture Territoriali	Direzione Generale	Strutture Territoriali	Direzione Generale	Strutture Territoriali
DIRIGENZA	Dirigenza Medica e STPA	32	75	**107**	**24**	9	49	**58**	15	26	41	7,5	13	2	0	**13** (7,5-2=5,5 dal monte 50%destinato alla mobilità comandati)	**13**	3,75	6,5	3,75	6,5

COMPARTO

DOTAZIONE ORGANICA ex D.D.G. n.214/2009 (CON ESCLUSIVO RIFERIMENTO ALLE CATG. GIURIDICHE INTERESSATE DALLA MOBILITA'DEL PERSONALE IN COMANDO EX ART. 58 L.R. N. 9/2015)					CON LA RID. EX DELIB.DI GIUNTA N. 317/12 - 5% su 204- 10	POSTI OCCUPATI* ALLA DATA DEL 03.02.15			POSTI VACANTI** ALLA DATA DEL 03.02.15			POSTI x IMMISSIONE IN RUOLO COMANDATI ALTRI ENTI ex art. 58 l.r. n. 9/2015 (50% Dotaz. org.)		PERSONALE COMPARTO IN COMANDO DA ALTRI ENTI con istanze presentate ex ART. 58 L.R. N. 9/2015		POSTI RESIDUI ALL'ESITO DELLA MOBILITA' EX ART. 58 L.R. N. 9/2015 STABILIZZAZIONE COMANDATI		POSTI X PROGRESSIONI VERTICALI(25% dei posti disponibili in dotaz. Orga.)		POSTI X concorsi (25% dei posti disponibili in dotaz. Orga.)	
		Direzione Generale	Strutture Territorial	Totale		Direzione Generale	Strutture Territorial	Totale compless	Direzione Generale	Strutture Territoriali	Totale complessi	Direzione Generale*	Strutture Territoriali	Direzione Generale**	Strutture Territoriali	Direzione Generale***	Strutture Territoriali	Direzione Generale**	Strutture Territoriali	Direzione Generale	Strutture Territoriali
Ds	Collaboratore tecnico, professionale, sanitario	23	49	**72**		12	23	**35**	11	26	37	5,5	13	3	0	**8** (5,5 -3= 2,5 dal	**26**	2,75	6,5	2,75	6,5
DS	Collaboratore amministrativo esperto	15	9	**24**		4	1	**5**	11	8	19	5,5	4	2	2	**9** (5,5-2= 3,5 dal monte 50% destinato alla mobilità comandati)	**8**	2,75	2	2,75	2
D	Collaboratore tecnico, professionale, sanitario	69	416	**485**		12	76	**88**	57	340	397	28,5	1 70	1	3	**56** (28,5-1= 27,5 dal monte 50% destinato alla mobilità comandati)	**337** (102-3=99 dal monte 30% mobilità comandati)	14	85	14	85
	Collaboratore amministrativo professionale	36	12	**48**	**194*** **	6	13	**19**	30	0	29	15	0	2	0	**28** (9-2=7 dal monte 50% destinato alla mobilità comandati)	**0**	8	0	7	0
C	Assistente amministrativo	25	20	**45**		10	12	**22**	15	8	23	7,5	4	3	0	**12** (7,5-3= 4,5 dal monte 50% destinato alla mobilità comandati)	**8**	3,75	2	3,75	2
BS	Coadiutore amministrativo esperto	2	4	**6**		0	1	**1**	2	3	5	1	1,5	0	1	**2**	**2** (1,5-1= 0,5 dal monte 50% destinato alla mobilità dei comandati)	1	1,5		

B	Coadiutore amministrativo	6	12	**18**	4	7	**11**	2	5	5	1	2,5	3	0	0	**5**	1	2,5	?	?

* comprende il personale di ruolo, i funzionali, personale ex art.15 septies del D.Lgs. n. 502/92 e art. 42 bis del D.Lgs. n. 151/01. N.B.Alla data odierna nonè attivo alcun contratto 15 septies del D.Lgs. N. 502/92.

** è conteggiato sottraendo dai posti disponibili in Dotazione organica il personale di ruolo, i funzionali, personale ex art.15 septies del D.Lgs. n. 502/92 e art. 42 bis del D.Lgs. n. 151/01. Alla data odierna non è attivo alcun contratto 15 septies del D.Lgs. n. 502/92.

*** il numero viene determinato per complessivo riservandosi di distribuire la riduzione delle n.10 unità distribuendole sulle diverse categorie in coerenza all'atto di riorganizzazione delle Strutture e dei Servizi.

(n.b. non vengono considerati occupanti posti i dip. Regionali)

TOTALI POSTI PER IMMISSIONE IN RUOLO X CATEGORIA				
DIRIGENZA				
		D.G.	**SS.TT.**	**TOTALE COMPLESSIVO**
DIRIGENTI		2	**0**	**2**
TOTALE				
COMPARTO				
DS TECNICO		3	**0**	3
DS AMMINISTRATIVO		2	**0**	2
CAT. D TECNICO		1	**3**	4
CAT. D AMM.		2	**0**	2
CAT. C AMM.		3	**0**	3
CAT. BS AMM.		0	**1**	1
CAT. B AMM.		3	**0**	3
TOTALE		**14**	**4**	**20**

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE ex L. n° 68/ 99 (N. 12 UNITA' tra catg. A e b)

DOTAZIONE ORGANICA ex D.D.G. n.214/2009					CON LA RID. EX DELIB.DI GIUNTA N. 317/12 - 5% su 204- 10	POSTI OCCUPATI* ALLA DATA DEL 03.02.15			POSTI VACANTI** ALLA DATA DEL 03.02.15			POSTI x IMMISSIONE IN RUOLO COMANDATI ALTRI ENTI ex art. 58 l.r. n. 9/2015 (50% Dotaz. org.)		PERSONALE COMPARTO IN COMANDO DA ALTRI ENTI con istanze presentate ex ART. 58 L.R. N. 9/2015		POSTI RESIDUI ALL'ESITO DELLA MOBILITA' EX ART. 58 L.R. N. 9/2015 STABILIZZAZIONE COMANDATI		POSTI X PROGRESSIONI VERTICALI(25% dei posti disponibili in dotaz. Orga.)		POSTI X concorsi (25% dei posti disponibili in dotaz. Orga.)		Assunzioni obbligatorie
A	Commesso	3	9	**12**	194***	3	5	**8**	0	4	**4**											19-6=13 (da indicare il prof.)
	Ausiliaro	2	18	**20**		0	5	**5**	2	13	**15**											
B	Operatore Tecnico	7	25	**32**		4	12	**16**	3	13	**16**											16-6=10 (dalla catg. B tecn.)
	Autista																					
	Coadiutore amministrativo	6	12	**18**		4	7	**11**	2	5	**7**	1	2,5	3	0	0	**5**	1	2,5	0	0	INTERESSATA DA MOB. EX ART. 58 NO POSTI DISPONIBILI X ASSUNZ. OBBLIGAT.