

**STRUTTURA AMMINISTRATIVA SA4-
AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE
E POLITICHE DEL PERSONALE**

**REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE ARU

N. 12 del 17-01-2015

Oggetto DIPENDENTE MATRICOLA N.1112 - applicazione art.23 CCNL Comparto Sanità
01/09/1995 – art.5 CCNL Comparto sanità 22,05/1997 – art.11 CCNL Comparto sanità 20/09/2001
– Concessione dei benefici ex L.104/92 per assistenza familiare.

IL DIRETTORE

Della STRUTTURA AMMINISTRATIVA SA4

VISTO l'art.90 della legge regionale 3/5/01 n.6, come modificato ed integrato dall'art.94 della legge regionale 16/4/2003, n.4 e dell'art.35 della legge regionale 31/5/2004 n.9 ,e di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente ARPA-Sicilia;

VISTO il Regolamento dell'ARPA SICILIA adottato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 29 dell'08 Luglio 2005, parte I° dell'08 Luglio 2005;

VISTA l'istanza, pervenuta con nota prot. n.21769 del 14/04/15 del dipendente matr.1112 con la quale chiede di usufruire dei benefici previsti della Legge n. 104/92 per assistere il proprio familiare M.G. (madre):

VISTO che, all'istanza summenzionata, il dipendente matr. 1112 allega il verbale definitivo della Commissione Medica per l'Accertamento dell'handicap (Legge del 5 febbraio del 1992 n. 104 – legge 3 Agosto 2009 n. 102 art.20) rilasciata dall'ASL di Palermo a favore della Signora M.G.(madre);

RILEVATO dal verbale presentato, dal dipendente matr.1112 che Ai sensi dell'art.4 della legge 05 febbraio 1992 n. 104, la Commissione Medica riconosce l'interessata: PORTATORE DI HANDICAP IN SITUAZIONE DI GRAVITA' (comma 3 Art.3) con revisione mese MARZO anno 2016;



VISTE le dichiarazioni rese e sottoscritte dal dipendente matr.1112

VISTE le dichiarazioni del dipendente matr.1112 sull'identificazione della persona che provvederà alla sua assistenza;

CONSIDERATO che l'Amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte dal dipendente, e che una dichiarazione falsa comporta oltre alle sanzioni penali (art.76 del DPR n. 445/2000 e art.495 del Codice Penale) anche la decadenza dai benefici ottenuti e l'avvio di procedimento disciplinare;

CONSIDERATO, quindi, che sussistono i requisiti previsti dall'art.33 comma 3 della legge n. 104 del 92 per la concessione, al dipendente matr. 1112 dei benefici ivi previsti;

RITENUTO, pertanto, di dovere procedere in favore del dipendente matr. 1112 , alla concessione dei predetti benefici,

DETERMINA

Art.1) Per le motivazioni di cui alle premesse, si autorizza il dipendente matr.1112, a fruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3, legge n. 104 del 1992, per l'assistenza al familiare portatore di handicap grave (ex art. 3, comma 3, Legge 104/92) nelle misure di tre giorni mensili;

Art.2) L'autorizzazione di cui all'articolo precedente è concessa per l'anno 2015, nel soggetto affetto di Handicap in situazione di gravità con revisione mese Marzo anno 2016;

Art.3) **Notificare** il presente provvedimento all'interessato;

Art.4) **Inserire** il presente provvedimento nel fascicolo personale dell'interessato;

Art.5) **Pubblicare** la presente determina all'Albo dell'Agenzia

Il Direttore della SC SA4
(Dott. Avv. Maria Luisa Curti)

