

**STRUTTURA AMMINISTRATIVA SA4-
AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE
E POLITICHE DEL PERSONALE**

**REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE ARU

N 04 del 09-03-2015

Oggetto: DIPENDENTE MATRICOLA N . 993. Presa atto interdizione anticipata dal lavoro ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) del D.L.vo 26.03.2001 n. 151.

IL DIRETTORE

Della STRUTTURA AMMINISTRATIVA SA4

VISTO l'art.90 della legge regionale 3/5/01 n.6, come modificato ed integrato dall'art.94 della legge regionale 16/4/2003, n.4 e dell'art.35 della legge regionale 31/5/2004 n.9 ,e di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente ARPA - Sicilia;

VISTO il Regolamento dell'ARPA SICILIA adottato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 29 dell'08 Luglio 2005, parte I ;

VISTA la nota 65899 del 20.10.2014 del Direttore della ST di Messina che ha trasmesso il Provvedimento n. 1206 del 16.10.2014 dell'ASP di Reggio Calabria, con cui si dispone ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) del D.L.vo 151/2001 l'interdizione dal lavoro della dipendente matricola n. 993 dal 16.10.2014 al 14.11.2014 ;

VISTA la successiva nota 73692 del 19.11.2014 del Direttore della ST di Messina che ha trasmesso il Provvedimento n. 1321 del 17.11.2014 dell'ASP di Reggio Calabria, con cui si dispone l'interdizione dal lavoro della dipendente matricola n. 993 dal 14.11.2014 al 13.12.2014 ;

VISTA la nota 81095 del 18.12.2014 del Direttore della ST di Messina che ha trasmesso il Provvedimento n. 1411 del 15.12.2014 dell'ASP di Reggio Calabria, con cui si dispone l'interdizione dal lavoro della dipendente matricola n. 993 dal 14.12.2014 al 12.1.2015 ;

VISTA la nota 2847 del 16.1.2015 del Direttore della ST di Messina che ha trasmesso il Provvedimento n. 50 del 14.1.2015 dell'ASP di Reggio Calabria, con cui si dispone l'interdizione dal lavoro della dipendente matricola n. 993 dal 13.1.2015 al 11.2.2015 ;

VISTA infine la nota 12224 del 2.3.2015 del Direttore della ST di Messina che ha trasmesso il Provvedimento n. 161 del 13.2.2015 dell'ASP di Reggio Calabria, con cui si dispone l'interdizione dal lavoro della dipendente matricola n. 993 dal 12.2.2015 al 31.3.2015 ;

CHE l'art. 17 comma 2 così recita " *La Direzione territoriale del lavoro e la ASL dispongono, secondo quanto previsto dai commi 3 e 4, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza fino al periodo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'articolo 16 o fino ai periodi di astensione di cui all'articolo 7, comma 6, e all'articolo 12, comma 2, per uno o più periodi,*



[Handwritten signature]

la cui durata sarà determinata dalla Direzione territoriale del lavoro o dalla ASL per i seguenti motivi:

- a) nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
- b) quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;
- c) quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, secondo quanto previsto dagli articoli 7 e 12;"

CHE il successivo comma 3 prevede che " L'astensione dal lavoro di cui alla lettera a) del comma 2 è disposta dall'azienda sanitaria locale, con modalità definite con Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, secondo le risultanze dell'accertamento medico ivi previsto. In ogni caso il provvedimento dovrà essere emanato entro sette giorni dalla ricezione dell'istanza della lavoratrice."

VISTO l'art. 17 del CCNL 20.9.2001 che al comma 1 prevede che "Al personale dipendente si applicano le vigenti disposizioni in materia di tutela della maternità contenute nella legge n. 1204/1971, come modificata ed integrata dalle leggi n. 903/1977 e n. 53/2000. Nel testo di cui all'art. 17 del CCNL 20.9.2001 il richiamo delle disposizioni della legge n. 1204/1971 va inteso comprensivo di tutte le modificazioni, integrazioni e sostituzioni introdotte dalle citate leggi sopravvenute;"

CHE il successivo comma 2 così recita " Oltre a quanto previsto dalle leggi di cui al comma 1, ai fini del trattamento economico le parti concordano quanto segue:

- a) Nel periodo di astensione obbligatoria, ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge n.1204/1971, alla lavoratrice o al lavoratore, anche nell'ipotesi di cui all'art. 6 bis della legge n. 903/1977, spettano l'intera retribuzione fissa mensile, di cui alle voci previste dall'art. 32 del CCNL del 7 aprile 1999, alle lettere da a) a d) e per le lettere e) ed i), ove spettanti, tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 10 del CCNL relativo al II biennio economico 2000-2001, nonché le quote di incentivo eventualmente previste dalla contrattazione integrativa;

RITENUTO pertanto, alla luce della normativa sopra riportata, di dover prendere atto del Provvedimento di interdizione dal lavoro n. 161 del 13.2.2015 del Dipartimento di Prevenzione dell'ASP di Reggio Calabria riguardante la dipendente matricola n. 993;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui alle premesse:

1. Di prendere atto dei Provvedimenti del Dipartimento Area Prevenzione dell'ASP di Reggio Calabria nn. 1206 del 16.10.2014, 1321 del 17.11.2014, 1411 del 15.12.2014, 50 del 14.1.2015 e 161 del 13.2.2015 che dispongono ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) del D.L.vo 151/2001 l'interdizione dal lavoro della dipendente matricola n. 993 per i seguenti periodi: dal 16.10.2014 al 14.11.2014, dal 14.11.2014 al 13.12.2014, dal 14.12.2014 al 12.1.2015, dal 13.1.2015 al 11.2.2015 e dal 12.2.2015 al 31.3.2015;

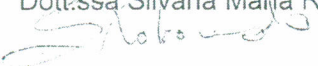


[Handwritten signature]

e

2. Di dare atto che per i suddetti periodi di assenza alla dipendente matricola n. 993 spetta l'intera retribuzione mensile ai sensi dell'art. 17 del CCNL 20.9.2001 ;
3. Notificare il presente provvedimento all'interessata, al Direttore ST di Messina ed agli Uffici del Trattamento Economico per quanto di loro competenza ;
4. Inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale dell'interessata;
5. Pubblicare la presente determina all'Albo dell'Agenzia.

Il Funzionario Istruttore
Dott.ssa Silyana Maria Rotondo



Il Direttore della SC SA4
(Dott. Avv. Maria Luisa Curti)

