



**REGIONE SICILIANA**  
**AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE**

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 380 del 12.11.2014

Oggetto: Applicazione DDG n. 205 del 19/06/2014 e DDG n. 320 del 01/10/2014 - conferma e rinnovo incarichi dirigenziali UOC/UOS/IPAS – approvazione schemi contrattuali - Assunzione di oneri.

**IL DIRETTORE GENERALE**

(nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 118/GAB del 30/07/2012)

**VISTO** l'art. 90 della L.R. n. 6 del 3/05/2001, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L.R. n. 4 del 16/04/2003, e dell'art. 35 della L.R. n. 9 del 1/05/2004, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia;

**VISTO** il Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n. 165/Gab del 1° giugno 2005, pubblicato sulla GURS n. 29, parte 1^, dell'8 luglio 2005;

**VISTO** il D.D.G. n. 315 del 16/06/2005 di presa d'atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia, ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTI** il DDG 966 del 28/10/2014 del Dirigente generale ARTA con il quale viene approvato il DDG ARPA n.281/2014 recante "Adozione del piano aziendale 2014/2016, del Bilancio Economico Pluriennale di Previsione 2014/2016 e del Bilancio Economico di Previsione 2014";

**CONSIDERATO** inoltre, che tuttora le funzioni e le attività che ARPA deve assolvere sono quelle individuate dalla Legge istitutiva ed attuate a mezzo dell'organigramma stabilito con i DDG 214/2009 e 01/2010 a garanzia dell'assolvimento delle predette attività;

**DATO ATTO** che:

- con i DDDGG. n. 75 del 14/03/2013 e n. 32 del è stato approvato e definito il "Funzionigramma delle articolazioni organizzative di ARPA Sicilia ex DDG 01/2010";
- che con il DDG n. 106 del 08/04/2012 è stata adottata la valorizzazione delle strutture e delle UOS di ARPA SICILIA ex DDG 01/2010 per il personale dirigenziale a cui si applica il CCNL Sanità;
- che con il DDG n. 379 del 06/12/2013 si è proceduto all'Applicazione DDG n. 106 del 08/04/2013 approvando il calcolo del valore del punto di cui all'art. 8 del CCNL dirigenza STPA e medica 2006/2009 biennio economico 2008/2009 in atto vigente da applicarsi a tutti gli incarichi conferiti e/o prorogati al personale dirigente STPA e Medica in servizio presso ARPA Sicilia anche in posizione "funzionale" in corrispondenza alla Organizzazione Agenziale approvata con i DDG n. 214/2009 e 01/2010, assumendone il relativo onere;
- che con il DDG n. 389 del 16/12/2013 si è proceduto prendere atto ed approvare la tabella riportante il calcolo - in applicazione del valore del punto di cui all'art. 8 del CCNL dirigenza STPA 2006/2009 biennio economico 2008/2009 in atto vigente - approvato con DDG 379/2013 - dei valori attribuiti agli incarichi conferiti e/o prorogati al personale dirigente STPA e Medica in servizio in detto periodo presso ARPA Sicilia, anche in posizione "funzionale" in corrispondenza alla organizzazione agenziale approvata con i DDG n. 214/2009 e 01/2010;
- che gli incarichi dirigenziali ed i contratti scaturenti dai predetti atti sono stati oggetto di proroga con i DD.DD.GG. n. 43/2014, n. 116/2014, n. 116/2014 e n. 178/2014 sino al 30/06/2014, ovvero per un

*più ampio periodo, in dipendenza della definizione delle procedure di selezione interna frattanto indetta con il DDG n. 156/2014;*

- che con il DDG. 156 del 30/04/2014 sono stati approvati gli avvisi interni per il conferimento degli incarichi dirigenziali di UOC e di UOS di cui agli all.ti n. 3 e 4 dello stesso decreto;
- che con il DDG n. 205 del 19/06/2014 si è proceduto alla "Presa d'atto della valutazione positiva da parte dei Collegi tecnici di Arpa Sicilia ex artt. 27 e 28 CCNL 2002/2005 Area Dirigenza sanitaria non medica – conferma e rinnovo incarichi dirigenziali", degli incarichi menzionati nell'allegato al DDG stesso, riservandosi di approvare con separato atto i contratti individuali di conferma degli incarichi di cui all'allegato al decreto stesso, *"con l'individuazione degli obiettivi gestionali/professionali coerenti al nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia"*;
- che con il successivo DDG n. 320 del 01/10/2014 si è dato ulteriormente atto dell'avvenuta conferma degli incarichi ai dirigenti con valutazione positiva come sopra detto, stabilendo per l'effetto che le conferme medesime saranno oggetto di *"rinegoziazione al ribasso"* in coerenza con quanto disposto in merito al conferimento degli incarichi ai Direttori di SC. ex 205/2014;
- che, in particolare, all'uopo dovrà procedersi ad *"una riduzione del 10% sui corrispettivi contrattuali per tutti i contratti da stipulare nel corso del 2014"* e tanto nelle more dell'approvazione di una nuova graduazione delle articolazioni agenziali, giusta punto 6 del citato DDG 320/2014, che riporta in conformità la direttiva protocollo n. 50215 del Dirigente generale del Dipartimento Funzione Pubblica della Regione Siciliana;

**RITENUTO**, pertanto, che per omogeneità di trattamento tutti gli incarichi menzionati nel predetto DDG 320 dovranno avere decorrenza dal 01/10/2014, considerandosi il periodo fino 30/09/2014 quale proroga del precedente contratto, salvo ogni eventuale conguaglio in dipendenza alla consistenza delle risorse disponibili nel bilancio approvato in data 28/10/2014;

**DATO ATTO** che nel Bilancio di Pluriennale 2014/2016, debitamente approvato dal competente ARTA, sono stati iscritti nei pertinenti conti i fondi contrattuali relativi ai contratti di che trattasi, con le decurtazioni previste dalla normativa di riferimento;

**VISTO** l'allegato schema contrattuale predisposto dai competenti uffici dell'Agenzia da sottoscrivere da parte dei dirigenti il cui incarico è oggetto di conferma come sopra espresso, da integrare con gli obiettivi coerenti all'attuale funzionigramma agenziale di cui ai DDDDG sopra richiamati;

**CONSIDERATO** che è ad oggi pendente un contenzioso attivato da alcuni dirigenti in servizio presso la ST di Catania inerente la concreta applicazione della valorizzazione degli incarichi ad essi affidati,

**DATO ATTO** che:

- detto contenzioso è curato nell'interesse di ARPA Sicilia dalla competente Avvocatura dello Stato,
- che conseguentemente nelle more del pronunciamento da parte del tribunale adito, gli incarichi in parola, parimenti oggetti di conferma e di conseguente rinnovo, saranno oggetto anch'essi del medesimo schema di contratto che con il presente atto viene approvato, ove il trattamento economico non potrà che essere determinato alla pari di tutti gli altri dirigenti che si trovano in medesima situazione fermo restando il riferimento a detto contenzioso nei rispettivi contratti;

**DATO ATTO**, altresì, che sui predetti conti graveranno gli oneri derivanti dal presente provvedimento - fatto salvo ogni necessario conguaglio - atteso che le valorizzazioni previste giusta DDG n. 320/2014 hanno carattere provvisorio potendo essere riviste anche in diminuzione, a seguito del nuovo processo di valorizzazione delle strutture agenziali, coerentemente con le risorse di cui al bilancio anno 2014 e di ciascuna successiva annualità, nonché in attuazione delle normative che dovessero essere emanate ai fini del contenimento della spesa;

**DATO ATTO** infine che, con separati provvedimenti si darà corso al conferimento degli incarichi di UOS giusta Avviso all.to 4 al DDG 256/2014 ed all'approvazione degli schemi contrattuali relativi a detti incarichi ed agli incarichi di UOC già conferiti con il citato DDG 320/2014 con la riduzione del 10% già effettuata per effetto della sopra richiamata circolare;

**DATO ATTO** che nell'ipotesi di personale dirigente in servizio in posizione di comando o assegnazione temporanea a qualsiasi titolo, il venir meno di tale situazione in costanza di contratto darà luogo alla risoluzione ipso iure del contratto stesso e non potrà dare luogo ad alcuna di risarcimento del danno.;

**VISTO** che la competente SA2 – Bilancio e Contabilità appone in calce al presente Decreto il Visto di regolarità contabile;

**DECRETA**

1. **Riportare e Confermare** qui integralmente tutto quanto in premessa;
2. **Approvare** l'allegato schema contrattuale predisposto dai competenti uffici dell'Agenzia da sottoscrivere da parte dei dirigenti il cui incarico è oggetto di conferma per l'effetto del DDG n. 205 del 19/06/2014;
3. **Stipulare** il contratto individuale d'incarico dirigenziale giusta DDG 205/2014 e 320/2014 con i dirigenti di cui all'elenco allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che indica altresì i valori provvisoriamente attribuiti a ciascun incarico giusta DDG. 320/2014 con la riduzione del 10% ;
4. **Dare Atto** che con separati provvedimenti si darà corso al conferimento degli incarichi di UOS giusta Avviso all.to 4 al DDG 256/2014 ed all'approvazione degli schemi contrattuali relativi a detti incarichi ed agli incarichi di UOC già conferiti con il citato DDG 320/2014;
5. **Dare Atto** che è ad oggi pendente un contenzioso attivato da alcuni dirigenti in servizio presso la ST di Catania, inerente la concreta applicazione della valorizzazione degli incarichi ad essi affidati, curato nell'interesse di ARPA Sicilia dalla competente Avvocatura dello Stato e che - conseguentemente - nelle more del pronunciamento da parte del tribunale adito, gli incarichi in parola, parimenti oggetti di conferma e di conseguente rinnovo, saranno oggetto anch'essi del medesimo schema di contratto che con il presente atto viene approvato, ove il trattamento economico non potrà che essere determinato alla pari di tutti gli altri dirigenti che si trovano in medesima situazione, fermo restando il riferimento a detto contenzioso nei rispettivi contratti;
6. **Dare Atto** che, nell'ipotesi di personale dirigente in servizio in posizione di comando o assegnazione temporanea a qualsiasi titolo, il venir meno di tale situazione in costanza di contratto darà luogo alla risoluzione ipso iure del contratto stesso e non potrà dare luogo ad alcuna di risarcimento del danno;
7. **Prendere Atto** che l'onere derivante dal presente provvedimento viene assunto carico dei fondi contrattuali iscritti nei pertinenti conti del Bilancio di previsione pluriennale anno 2014/2016 - fatto salvo ogni necessario conguaglio - atteso che le valorizzazioni previste giusta DDG n. 320/2014 hanno carattere provvisorio - potendo essere riviste anche in diminuzione, a seguito del nuovo processo di valorizzazione delle strutture agenziali, coerentemente con le risorse di cui al bilancio anno 2014 e di ciascuna successiva annualità, nonché in attuazione delle normative che dovessero essere emanate ai fini del contenimento della spesa;
8. **Dare Mandato** alla competente SG1 di procedere alla pubblicazione del presente decreto sul sito agenziale nelle previste sezioni ed all'albo dell'Agenzia;
9. **Dare Mandato** alla competente SA4 di procedere alla notifica del presente provvedimento ai dirigenti interessati ed ad acquisire la sottoscrizione dei relativi contratti;
10. **Disporre**, nelle more della disciplina definitiva dei controlli degli atti dell'ARPA- Sicilia, la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale Territorio Ambiente - per l'esercizio dei compiti di vigilanza ex punto 2 dell'art. 90 legge regionale 6/2001 ed al Collegio dei Revisori.

IL Direttore Generale  
(Dott. F. Licata di Baucina)

Dott. G. D'Acquisto SA4.2 ARU e PP - stato giuridico

Dott. Avv. M.L. Curti - SA4 ARU e PP

VISTO di Regolarità contabile

Dott. V. Ciringione - SA2 Contabilità e Bilancio

REGIONE SICILIANA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

-----  
CONTRATTO DI INCARICO DIRIGENZIALE DI CONFERMA DI UOS/IPAS

L'anno 2014, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ in Palermo, nei locali dell'ARPA Sicilia Sede centrale

Tra

Il Dott. Francesco Licata di Baucina, nato a Palermo il 08.08.1949 (C.F. LCT FNC 49M08 g273X ) e residente in Isnello (PA) contrada Mongerrati, domiciliato per la carica in Palermo presso la sede legale dell'Agenzia Regionale per l'Ambiente - Sicilia, Corso Calatafimi n°217/219 (ex Albergo delle Povere), n.q. di Direttore Generale e Legale rappresentante dell'Agenzia, nominato con D.A n°118/12, -il quale interviene al presente atto in nome e per conto dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Regione Siciliana (C.F. 97169170822) , di seguito denominata "Amministrazione"

E

Il Dott./dott.ssa \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_, - dirigente \_\_\_\_\_;

PREMESSO

- che, l'art. 90 della legge regionale 03.05.2001, n. 6 e successive modifiche e integrazioni, ha istituito l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - A.R.P.A Sicilia;
- ed inoltre, che tuttora le funzioni e le attività che ARPA deve assolvere sono quelle individuate dalla Legge istitutiva ed attuate a mezzo dell'organigramma stabilito con i DDG 214/2009 e 01/2010 a garanzia dell'assolvimento delle predette attività;
- che con i DDDGG. n. 75 del 14/03/2013 e n. 32/2014 è stato approvato e definito il "Funzionigramma delle articolazioni organizzative di ARPA Sicilia ex DDG 01/2010" ;
- che con il DDG n. 106 del 08/04/2012 è stata adottata la valorizzazione delle strutture e delle UOS di ARPA SICILIA ex DDG 01/2010 per il personale dirigenziale a cui si applica il CCNL Sanità;
- che per l'effetto del DDG n. 379/2014 e n. 389/2014 è stato stipulato con il dott. \_\_\_\_\_ il contratto individuale relativo all'incarico dirigenziale di Responsabile della **UOS/IPAS** che qui si intende richiamato con decorrenza dal 01/02/2010 e fino al 28/02/2014 - poi oggetto di proroga con i DD.DD.GG. n. 43/2014, 116/2014 e n. 116/2014 - tutt'oggi in svolgimento;
- che con il DDG n. 205 del 19/06/2014 si è proceduto alla "Presenza d'atto della valutazione positiva da parte dei Collegi tecnici di Arpa Sicilia ex artt. 27 e 28 CCNL 2002/2005 Area Dirigenza sanitaria non medica - conferma e rinnovo incarichi dirigenziali", fra i quali l'incarico sopra menzionato, espletato dal dott. \_\_\_\_\_, riservandosi di approvare con separato atto i contratti individuali di conferma degli incarichi di cui all'allegato al decreto stesso, " con l'individuazione degli obiettivi gestionali/professionali coerenti al nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia";
- che con il successivo DDG n. 320 del 01/10/2014 si è dato ulteriormente atto dell'avvenuta conferma degli incarichi ai dirigenti con valutazione positiva come sopra detto, stabilendo per l'effetto che le conferme medesime saranno oggetto di "rinegoziazione al ribasso" in coerenza con quanto disposto in merito al conferimento degli incarichi ai Direttori di SC.;
- che, in particolare, all'uopo dovrà procedersi ad "una riduzione del 10% sui corrispettivi contrattuali per tutti i contratti da stipulare nel corso del 2014" e tanto nelle more dell'approvazione di una nuova graduazione delle articolazioni agenziali, giusta punto 6 del citato DDG 320/2014;
- che per omogeneità di trattamento tutti gli incarichi menzionati nel DDG 320 dovranno avere decorrenza dal 01/10/2014, considerandosi il periodo fino 30/09/2014 quale proroga del precedente contratto, salvo ogni eventuale conguaglio in dipendenza alla consistenza delle risorse disponibili nel bilancio approvato in data 28/10/2014;

**Tutto ciò premesso, che entra a far parte integrante e sostanziale del presente contratto, le parti convengono quanto segue:**

**Art. 1**

In relazione a quanto espresso in premessa, qui interamente richiamato e confermato, il dott. Francesco Licata di Baucina, nella sopra spiegata qualità, conferma con decorrenza dal 01/10/2014 e fino al 30/09/2017 il conferimento ai sensi dell'art. 28 del CCNL 1998-2001 e ss.mm.ii. dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa, al Dott. \_\_\_\_\_ che accetta, dell'incarico dirigenziale di Responsabile di **UOS/IPAS** \_\_\_\_\_, sotto il coordinamento del Direttore della Struttura Complessa \_\_\_\_\_;

## Art. 2

Le parti danno atto che:

- il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, per l'effetto degli atti e provvedimenti richiamati in premessa, ha effettivamente e continuativamente svolto fino al 30/09/2014 le funzioni dirigenziali di cui all'art.1;
- a tal fine il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, ha operato ed opera a mezzo dell'attuale dotazione di personale assegnata alla UOS/IPAS \_\_\_\_\_, utilizzabile a supporto del pieno raggiungimento degli obiettivi e delle attività tutte oggetto del presente contratto - fatta salva l'integrazione con personale aggiuntivo reperito per specifiche esigenze e progetti - in qualità di responsabile della gestione del personale assegnato come già prima specificato, giusta D.lvo 165/2001 e smi, sotto il coordinamento del Dirigente della stessa Struttura;
- Per quanto concerne la ulteriore valutazione del Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, nella qualità di dirigente con incarico di Responsabile U.O.S./IPAS \_\_\_\_\_, trovano applicazione le norme vigenti dei contratti di lavoro della Dirigenza Sanità ed in particolare gli art. 25 e 26 del CCNL 21/07/2005 e ss.mm.ii;
- Al presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale per il personale dirigente CCNL per i Dirigenti della Sanità per ogni istituto contrattuale, nonché in materia di orario di lavoro, ferie e festività, di assenze, di infortuni sul lavoro e di malattie dovute a causa di servizio e di aspettative e permessi sindacali, missioni, assicurazioni e la normativa agenziale in materia.

## Art. 3

Qualora si dovesse aprire un procedimento civile, contabile o penale nei confronti del Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni e che non siano commessi in danno dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 25 del CCNL 8.6.2000, l'ARPA assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse, ogni onere di difesa fin dall'apertura del procedimento e per tutti i gradi del giudizio, facendo assistere il dipendente da un legale, previa comunicazione all'interessato per il relativo assenso.

Qualora il Dirigente intenda nominare un legale di sua fiducia, in sostituzione di quello individuato dall'ARPA o a supporto dello stesso, i relativi oneri saranno interamente a carico dell'interessato. Nel caso di conclusione favorevole del procedimento, l'ARPA procede al rimborso delle spese legali nel limite massimo della tariffa che sarebbe stata a suo carico, qualora avesse trovato applicazione il comma I. Tale ultima clausola si applica anche nei casi in cui al Dirigente, prosciolto da ogni addebito, non sia stato possibile applicare inizialmente il comma I per presunto conflitto d'interesse. L'eventuale rinvio a giudizio per fatti direttamente attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno all'ARPA, non costituisce di per sé "giusta causa" per la risoluzione del contratto. Nei casi di "dolo o colpa grave" accertati con sentenza, ancorché non passata in giudicato, la garanzia di cui al superiore comma può essere sospesa; al passaggio in giudicato della sentenza, il Dirigente dovrà restituire all'Azienda tutte le somme dalla stessa sostenute per la sua difesa.

## Art. 4

L'incarico conferito è incompatibile con ogni altra forma di lavoro dipendente o convenzionato con le altre strutture pubbliche e/o private, a tempo determinato o indeterminato, e ciò a prescindere dalla sussistenza di attività in concorrenza con gli interessi dell'Agenzia che sono esplicitamente vietate.

Ai fini dell'espletamento del presente incarico, il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, dichiara di conoscere e di rispettare i vigenti Codici di Comportamento per i Pubblici Dipendenti DPR 16/04/2013 n. 62, il Codice Disciplinare (Area III - Dirigenza sanitaria, professionale, tecnico e amministrativa - CCNL 17/10/2008, il Codice di Comportamento dei Dipendenti della Regione Siciliana adottato con il PTPC Regione siciliana 2013/2016, ed il Codice di Comportamento dei lavoratori di ARPA SICILIA adottato con DDG 221 del 30/06/2014, nonché quanto disposto con la L. 190 del 06/11/2012 e smi recante Disposizioni in Materia di Integrità e Etica Pubblica e della normativa da essa derivante.

All'uopo si allegano a formare parte integrante e sostanziale del presente contratto ed in relazione all'incarico con il presente conferito, le dichiarazioni e le comunicazioni del Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, in merito alla insussistenza delle "cause di inconferibilità e incompatibilità" rese ai sensi del D.lvo 8/04/2013 n. 39 e del DPR 16/04/2013 n. 62 artt. 6 e 7;

In caso di mancata osservanza di quanto appena disposto, l'Agenzia provvederà a recedere dal presente contratto senza alcun obbligo di preavviso, con effetto immediato, qualora l'interessato nonostante espressamente diffidato, non interrompa l'esercizio dell'attività, come sopra descritta.

Tutte le dichiarazioni e comunicazioni predette si intendono riferite alla data di effettiva assunzione dell'incarico da parte del Dirigente.

Il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, dichiara altresì di impegnarsi a comunicare l'insorgere di ogni condizione che possa porlo in una situazione di conflitto di interessi entro 48 ore dall'eventuale insorgenza di detta causa a mezzo degli acclusi schemi di comunicazione allegati al presente contratto.

## Art. 5

I contraenti possono recedere dal contratto quando si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto. La giusta causa ex art. 2119 del Codice Civile consiste in

fatti e comportamenti, anche estranei alla prestazione lavorativa, di gravità tale da non consentire la prosecuzione, sia pure provvisoria, del rapporto di lavoro. Detta responsabilità particolarmente grave e reiterata, deve essere accertata dai servizi di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 29/93 e all'art. 3 comma VI del D.Lgs. 502/92. Ferma restando la possibilità di avvalersi della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 22 del CCNL dirigenza sanitaria dell'8.06.2000.

#### Art. 6

Gli istituti giuridici e gli effetti economici connessi al rapporto costituito con il presente contratto sono quelli previsti dal CCNL dell'area della dirigenza del ruolo sanitario in vigore, nonché dalla normativa cui lo stesso rinvia, che qui si intende espressamente richiamata ad ogni conseguente effetto.

*Le parti danno atto che ai sensi dell'art.90 della legge regionale 3.5.2001, n. 6, modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16.4.2003, n.4 Il trattamento economico fondamentale del dott./dott.ssa \_\_\_\_\_, rimane, fino al completamento delle procedure di transito all'Agenzia, previste dallo stesso articolo, a carico della ASP di appartenenza, la quale procede anche al pagamento delle retribuzioni accessorie che sono già oggetto di conferimento di incarico e/o di pattuizione contrattuale con e da parte della stessa ASP come da certificato di stipendio acquisito dalla predetta ASP. Ai fini, pertanto, dell'applicazione al presente contratto degli istituti retributivi accessori, come previsti dall'art 33 del CCNL dirigenza sanitaria del 31/7/2005 biennio 2002-2003 e ss.mm.ii., l'Agenzia acquisirà annualmente cognizione presso la ASP competente circa la consistenza di tali eventuali emolumenti accessori. Rimane dunque a carico di ARPA, che vi provvede con fondi propri, esclusivamente la differenza aritmetica fra detti ultimi emolumenti e quanto dovuto al dott./dott.ssa \_\_\_\_\_ quale trattamento dovuto per effetto del presente conferimento di incarico.<sup>1</sup>*

Tanto premesso, sulla base della disciplina contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del presente contratto individuale e per l'effetto delle determinazioni agenziali come indicate in premessa - il trattamento economico spettante - salve tutte le variazioni che interverranno a seguito del nuovo processo di valorizzazione delle strutture agenziali, coerentemente con le risorse di cui al bilancio anno 2014 e di ciascuna successiva annualità ed al rispetto delle normative che dovessero essere emanate ai fini del contenimento della spesa - rimane provvisoriamente stabilito come di seguito indicato:

- a) Posizione minima Unificata di cui all'art. 20 CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale parte normativa quadriennio 2006-2009 e parte economica biennio 2008/2009 pari ad euro \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) oltre al rateo di 13 mensilità, - salva l'applicazione dei successivi CC.NN.LL.LL dell'area dirigenza sanità e l'indennità di vacanza contrattuale se spettante.
- b) Parte variabile aziendale giusta DDG n. 106 del 08/04/2012 pari a punti \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), corrispondente, per l'effetto del DDG n. 379/13 al valore decurtato del 10% pari all'importo annuo di euro \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), determinazione da considerarsi del tutto provvisoria e suscettibile di variazione anche in diminuzione per effetto del processo di valorizzazione in corso;
- c) Detto trattamento economico omnicomprensivo è da liquidarsi al netto degli importi che sono corrisposti dalla ASP di appartenenza <sup>2</sup>. All'uopo le parti danno atto che gli importi di cui alle precedenti lettere a) e b) vengono riconosciuti a far tempo dal 01/10/2014 salvo ogni necessario conguaglio per effetto degli atti e provvedimenti richiamati in premessa;
- d) in ottemperanza a quanto stabilito dal vigente CCNL Dirigenza Sanità STPA e Medica al Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, va riconosciuta altresì la "retribuzione di risultato" da determinarsi in base ai fondi contrattuali, da liquidarsi previa verifica da parte dell'OIV aziendale o di corrispondente organismo ove previsto dalla vigente normativa ed in base alla regolamentazione agenziale.

#### Art. 7

Il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_ dichiara di conoscere le attività oggetto dell'incarico e gli obiettivi connessi al presente incarico che in aderenza al vigente funzionigramma vengono individuati ed aggiornati nell'allegata scheda - All 1- parte integrante del presente contratto, ferma restando la loro possibile integrazione in dipendenza ai processi riorganizzativi in corso. Gli obiettivi discendono dall'attuazione delle normative connesse all'espletamento dei compiti assegnati, in conformità all'articolo 90 della L.r. n. 6/2001 istitutivo della Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente in coerenza con le previsioni del Regolamento di organizzazione e dei successivi atti connessi ( D. A n. 165/Gab del 01 giugno 2005 e smi).

In particolare, al Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, che accetta, è richiesto di svolgere a tempo pieno ed a carattere esclusivo le attività discendenti dalle competenze tutte attribuite all'articolazione UOS/IPAS \_\_\_\_\_ così come prevista nel funzionigramma dell'Agenzia DDG n. 1/10 e s.m.i. citato in premessa e dal DDG n. 214/2009 e smi.

<sup>1</sup> Soltanto per i dirigenti cd. funzionali

<sup>2</sup> Solo per i dirigenti cd. funzionali

Il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, si impegna a svolgere oltre le suddette attività, ogni altra funzione, connessa alla materia oggetto del presente incarico, prevista da norme legislative e/o regolamentari e da atti di programmazione regionale, nazionale e comunitaria sotto il coordinamento del Direttore della Struttura \_\_\_\_\_.

Sulla base di specifiche disposizioni dell'organo di amministrazione, il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, potrà essere individuato come responsabile di Convenzioni stipulate dall'ARPA-Sicilia, per materie rientranti nella competenza dell'incarico di cui è titolare.

#### **Art. 7**

Per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante, discendente dal presente contratto, si fa riferimento alle previsioni di legge vigenti.

#### **Art. 8**

Il presente contratto potrà essere integrato e/o modificato, qualora dovesse rendersi necessario adeguarlo ad eventuali future normative contrattuali e legislative pertinenti la materia. Esso, infine, sarà oggetto di rinegoziazione *ogni qualvolta dovessero avvenire variazioni del trattamento economico accessorio riconosciuto ed erogato dalla ASP di Palermo<sup>3</sup>*, in dipendenza dalle disponibilità finanziarie dell'Agenzia o per effetto di norme sopravvenute di legge.

Le parti danno che, nell'ipotesi di personale dirigente in servizio in posizione di comando o assegnazione temporanea a qualsiasi titolo, il venir meno di tale situazione in costanza di contratto darà luogo alla risoluzione *ipso iure* del contratto stesso e non potrà dare luogo ad alcuna richiesta di risarcimento del danno.

#### **Art. 9**

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto, è territorialmente competente, in via esclusiva il Foro di Palermo.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della Tabella - allegato - al D.P.R. 26.10.1972 n. 642 e successive modifiche, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella - allegata al D.P.R. 26.04.1986 n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto.

in data: \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Francesco Licata di Baucina)

IL DIRIGENTE  
(dott. \_\_\_\_\_)

Per approvazione espressa di tutte le clausole ed i patti sopra contenuti

Il Dirigente  
il dott./dott.ssa \_\_\_\_\_

<sup>3</sup> Solo per i dirigenti cd. funzionali

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE  
REGIONE SICILIA  
-----

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO RELATIVO ALL'INCARICO DI UOC

L'anno 2014, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ in Palermo, nei locali dell'ARPA Sicilia Sede centrale

Tra

Il Dott. Francesco Licata di Baucina, nato a Palermo il 08.08.1949 (C.F. LCT FNC 49M08 g273X ) e residente in Isnello (PA) contrada Mongerrati, domiciliato per la carica in Palermo presso la sede legale dell'Agenzia Regionale per l'Ambiente - Sicilia, Corso Calatafimi n°217/219 (ex Albergo delle Povere), n.q. di Direttore Generale e Legale rappresentante dell'Agenzia, nominato con D.A n°118/12, il quale interviene al presente atto in nome e per conto dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Regione Siciliana (C.F. 97169170822) , di seguito denominata "Amministrazione"

E

Il Dott./dott.ssa \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_, - dirigente \_\_\_\_\_;

Premesso:

- che, l'art. 90 della legge regionale 03.05.2001, n. 6 e successive modifiche e integrazioni, ha istituito l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - A.R.P.A Sicilia;
- ed inoltre, che tuttora le funzioni e le attività che ARPA deve assolvere sono quelle individuate dalla Legge istitutiva ed attuate a mezzo dell'organigramma stabilito con i DDG 214/2009 e 01/2010 a garanzia dell'assolvimento delle predette attività;
- che con i DDDGG. n. 75 del 14/03/2013 e n. 32/2014 del è stato approvato e definito il "Funzionigramma delle articolazioni organizzative di ARPA Sicilia ex DDG 01/2010" ;
- che con il DDG n. 106 del 08/04/2012 è stata adottata la valorizzazione delle strutture e delle UOS di ARPA SICILIA ex DDG 01/2010 per il personale dirigenziale a cui si applica il CCNL Sanità;
- che per l'effetto dei DDG n. 379/2014 e n. 389/2014, nonché dei DD.DD.GG. n. 43/2014, 116/2014 ed in ultimo n. 116/2014, è stata prorogata la durata contratto individuale relativo all'incarico dirigenziale di Responsabile della UOC Struttura Territoriale di \_\_\_\_\_ tutt'oggi in svolgimento;
- che con il DDG n. 205 del 19/06/2014 si è proceduto alla "Presenza d'atto della valutazione positiva da parte dei Collegi tecnici di Arpa Sicilia ex artt. 27 e 28 CCNL 2002/2005 Area Dirigenza sanitaria non medica - conferma e rinnovo incarichi dirigenziali", fra i quali l'incarico sopra menzionato, espletato dal dott. \_\_\_\_\_, riservandosi di approvare con separato atto i contratti individuali di conferma degli incarichi di cui all'allegato al decreto stesso, " con l'individuazione degli obiettivi gestionali/professionali coerenti al nuovo assetto organizzativo dell'Agenzia";
- che con il successivo DDG n. 320 del 01/10/2014 si è dato ulteriormente atto dell'avvenuta conferma degli incarichi ai dirigenti con valutazione positiva come sopra detto, stabilendo per l'effetto che le conferme medesime saranno oggetto di "rinegoziazione al ribasso" in coerenza con quanto disposto in merito al conferimento degli incarichi ai Direttori di SC.;
- che, in particolare, all'uopo dovrà procedersi ad "una riduzione del 10% sui corrispettivi contrattuali per tutti i contratti da stipulare nel corso del 2014" e tanto nelle more dell'approvazione di una nuova graduazione delle articolazioni agenziali, giusta punto 6 del citato DDG 320/2014;
- che per omogeneità di trattamento giusta DDG n. \_\_\_\_\_ tutti gli incarichi menzionati nel DDG 320 dovranno avere decorrenza dal 01/10/2014, considerandosi il periodo fino 30/09/2014 quale ulteriore proroga del precedente contratto, salvo ogni eventuale conguaglio in dipendenza alla consistenza delle risorse disponibili nel bilancio approvato in data 28/10/2014;

**Tutto ciò premesso, che entra a far parte integrante e sostanziale del presente contratto, le parti convengono quanto segue:**

Art. 1

(valore delle premesse)

Le premesse e gli atti citati nelle stesse sono parte integrante del presente contratto.

ART 2

(oggetto del contratto)

In relazione alle premesse, il Direttore Generale dell'ARPA Sicilia conferma il conferimento al dott./dott.ssa \_\_\_\_\_, che accetta, l'incarico dirigenziale di Direttore Responsabile della UOC Struttura " \_\_\_\_\_ " come individuata dal funzionigramma aziendale di cui al DDG n. 1/10 e s.m.i. citato in premessa e dal DDG n. 214/2009 e s.m.i., con le specificazioni di cui ai successivi articoli.



Si precisa che detta UOC "Struttura Territoriale" comprendente le seguenti articolazioni interne \_\_\_\_\_ e che in mancanza di dirigente ad esse preposto il dott./dott.ssa n.q. di Direttore della UOC ne assumerà la responsabilità;

Art. 3  
(Durata e validità)

Il presente contratto – ai sensi del combinato disposto degli artt. 15ter s.m.i. e dell'art. del Regolamento Agenziale a tutt'oggi non modificato dalla vigente normativa, spiega i suoi effetti dal 1.10.2014, sino al 30/09/2019, è prorogabile e rinnovabile ed è modificabile nei contenuti, in relazione a processi riorganizzativi aziendali ed a nuove esigenze dell'Agenzia che entro tale data dovessero intervenire.

ART 4  
(Rinnovo del contratto)

Il rinnovo o il mancato rinnovo, fatte salve le previsioni esplicitate nel precedente articolo e nelle premesse, sono disposti con provvedimento motivato del Direttore Generale, previa verifica dei risultati, con riferimento agli obiettivi assegnati al Dirigente e nel rispetto delle vigenti procedure previste dal CCNL Area Dirigenza e dai regolamenti aziendali in materia.

ART 5  
(Valutazione)

L'incarico conferito è soggetto a valutazione nei modi e nelle forme previste dai contratti collettivi di riferimento e dai regolamenti aziendali in materia.

Art 6  
(Trattamento Economico)

Gli istituti giuridici e gli effetti economici connessi al rapporto costituito con il presente contratto sono quelli previsti dal CCNL dell'area della dirigenza del ruolo sanitario in vigore, nonché dalla normativa cui lo stesso rinvia, che qui si intende espressamente richiamata ad ogni conseguente effetto.

*Le parti danno atto che ai sensi dell'art.90 della legge regionale 3.5.2001, n. 6, modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16.4.2003, n.4 Il trattamento economico fondamentale del dott./dott.ssa \_\_\_\_\_, rimane, fino al completamento delle procedure di transito all'Agenzia, previste dallo stesso articolo, a carico della ASP di appartenenza, la quale procede anche al pagamento delle retribuzioni accessorie che sono già oggetto di conferimento di incarico e/o di pattuizione contrattuale con e da parte della stessa ASP come da certificato di stipendio acquisito dalla predetta ASP. Ai fini, pertanto, dell'applicazione al presente contratto degli istituti retributivi accessori, come previsti dall'art 33 del CCNL dirigenza sanitaria del 31/7/2005 biennio 2002-2003 e ss.mm.ii., l'Agenzia acquisirà annualmente cognizione presso la ASP competente circa la consistenza di tali eventuali emolumenti accessori. Rimane dunque a carico di ARPA, che vi provvede con fondi propri, esclusivamente la differenza aritmetica fra detti ultimi emolumenti e quanto dovuto al dott./dott.ssa \_\_\_\_\_ quale trattamento dovuto per effetto del presente conferimento di incarico.<sup>4</sup>*

Tanto premesso, sulla base della disciplina contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del presente contratto individuale e per l'effetto delle determinazioni agenziali come indicate in premessa - il trattamento economico spettante - salve tutte le variazioni che interverranno a seguito del nuovo processo di valorizzazione delle strutture agenziali, coerentemente con le risorse di cui al bilancio anno 2014 e di ciascuna successiva annualità ed al rispetto delle normative che dovessero essere emanate ai fini del contenimento della spesa - rimane provvisoriamente stabilito come di seguito indicato, in applicazione dell'art. 33 del CCNL Dirigenza STPA parte normativa quadriennio 2002/2005 e biennio economico 2002/2003 e s.m.i:

- a) Posizione minima Unificata di cui all'art. 3 o 5 <sup>5</sup>del CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale ruolo sanitario (biologi, chimici, fisici, farmacisti) parte normativa quadriennio 2006-2009 e parte economica biennio 2008/2009 pari ad euro \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) <sup>6</sup> oltre al rateo di 13 mensilità, - salva l'applicazione dei successivi CC.NN.LL.LL dell'area dirigenza sanità e l'indennità di vacanza contrattuale se spettante.
- b) Parte variabile aziendale giusta DDG n. 106 del 08/04/2012 pari a punti \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), corrispondente, per l'effetto del DDG n. 379/13 al valore decurtato del 10% pari ad all'importo annuo di euro \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), determinazione da considerarsi del tutto provvisoria e suscettibile di variazione anche in diminuzione per effetto del processo di valorizzazione in corso; Indennità di struttura complessa prevista dall'art. 41 del CCNL Dirigenza STAP 8/06/2000 e s.m.i nella misura minima stabilita in euro 6.837,89 (seimilaottocentotrentasette/89) annui per 12 mensilità oltre alla tredicesima Mensilità nel mese di dicembre (art. 36 CCNL dirigenza STAP 3/11/2005);

<sup>4</sup> Soltanto per i dirigenti cd. funzionali

<sup>5</sup> Art. 3 dirigenti ruolo sanitario (biologi, chimici, fisici, farmacisti) – art. 5 ruolo prof.le e tecnico.

c) indennità di esclusività - dovuta ai dirigenti del ruolo sanitario della dirigenza STAP - prevista dall'art. 11 del CCNL 6/05/2010 in euro 17.052,27 (diciassettemilacinquantadue/27);

All'uopo le parti danno atto che gli importi di cui alle precedenti lettere a),b),c) e d) vengono riconosciuti a far tempo dal 01/10/2014 salvo ogni necessario congruaggio per effetto degli atti e provvedimenti richiamati in premessa;

In ottemperanza a quanto stabilito dal vigente CCNL Dirigenza Sanità STPA e Medica al Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, va riconosciuta altresì la "retribuzione di risultato" da determinarsi in base ai fondi contrattuali, da liquidarsi previa verifica da parte dell'OIV aziendale o di corrispondente organismo ove previsto dalla vigente normativa ed in base alla regolamentazione agenziale.

Le somme da corrispondere per la parte variabile della retribuzione di posizione e per la relativa indennità di risultato potranno, inoltre, essere oggetto di rinegoziazione, alla luce delle assegnazioni di bilancio ed in particolar modo quando verrà completato il transito del personale ex ASP con il conseguente trasferimento delle massa finanziaria corrispondente.

Al dott./dott.ssa \_\_\_\_\_, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte, così come previsto dal predetto C.C.N.L. dell'Area della dirigenza SPTA.

#### Art. 7

##### (Obiettivi)

Il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, è responsabile della predetta UOC Struttura \_\_\_\_\_ individuata come "Centro di Risorsa" - giusta DDG n. 286 del 06/07/2009 - che il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, dichiara di conoscere, prendendo atto che all'interno della stessa sono presenti le UUOSS " \_\_\_\_\_ " giusta organigramma agenziale.

In particolare dichiara di conoscere le attività oggetto dell'incarico e gli obiettivi connessi (che in aderenza al vigente funzionigramma vengono individuati ed aggiornati nell'allegata scheda - All 1- parte integrante del presente contratto, ferma restando la loro possibile integrazione in dipendenza ai processi riorganizzativi in corso). Gli obiettivi discendono dall'attuazione delle normative connesse all'espletamento dei compiti assegnati, in conformità all'articolo 90 della L.r. n. 6/2001 istitutivo della Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente in coerenza con le previsioni del Regolamento di organizzazione e dei successivi atti connessi ( D. A n. 165/GAb del 01 giugno 2005 e smi).

In particolare, al Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, che accetta, è richiesto di svolgere a tempo pieno ed a carattere esclusivo le attività discendenti dalle competenze tutte attribuite alla struttura così come prevista nel funzionigramma dell'Agenzia DDG n. 1/10 e s.m.i. citato in premessa e dal DDG n. 214/2009 e smi, la cui articolazione potrà essere meglio disciplinata a mezzo del conferimento di eventuali successive deleghe.

Il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, si impegna a svolgere oltre le suddette attività, ogni altra funzione, connessa alla materia oggetto del presente incarico, prevista da norme legislative e/o regolamentari e da atti di programmazione regionale, nazionale e comunitaria.

Sulla base di specifiche disposizioni dell'organo di amministrazione, il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, potrà essere individuato come responsabile di Convenzioni stipulate dall'ARPA-Sicilia, per materie rientranti nella competenza delle strutture assegnate.

Il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, prende atto dell'attuale dotazione di personale assegnata alla UOC \_\_\_\_\_, sia con formale provvedimento che per consolidata prassi aziendale, utilizzabile a supporto del pieno raggiungimento degli obiettivi e delle attività tutte oggetto del presente contratto - fatta salva l'integrazione con personale aggiuntivo, che potrà essere reperito per specifiche esigenze e progetti da concordare, in rapporto al programma annuale di attività ed alla sostenibilità della spesa.

Al fine dell'espletamento delle superiori attività dirigenziali e per il perseguimento degli obiettivi connessi, il dirigente è responsabile della gestione del personale, assegnato come già prima specificato, del coordinamento degli uffici ed articolazioni compresi nella struttura \_\_\_\_\_, nell'ambito del budget assegnato alla stessa struttura, nonché della gestione delle risorse economiche e tecniche assegnate. Il dott./dott.ssa \_\_\_\_\_ espleta al riguardo le funzioni di datore di lavoro per espressa delega del Direttore generale (D.lvo 81/2008 e smi) che con la sottoscrizione del presente contratto il dott./dott.ssa \_\_\_\_\_ dichiara di accettare, all'uopo verranno conferite le necessarie risorse a mezzo della "cassa economale" attivata presso ciascuna Struttura Territoriale.

#### Art. 8

##### (Impegno di lavoro)

Con la sottoscrizione del presente contratto il dott./dott.ssa \_\_\_\_\_ si impegna a prestare la propria attività con assiduità, ed assicura, quindi, la propria presenza in servizio per garantire il normale funzionamento della struttura cui è preposto, in relazione alle funzioni istituzionali della struttura stessa ed al raggiungimento degli obiettivi da raggiungere ed in conformità a quanto disposto dall'articolo 16 del D.P. Reg. 22 giugno 2001, n. 10. il dott./dott.ssa \_\_\_\_\_ organizza il proprio tempo di lavoro, articolandolo in modo flessibile per correlarlo a quello dei dirigenti preposti alle

articolazioni incardinati nella struttura complessa di cui è responsabile e per l'espletamento dell'incarico affidato in relazione agli obiettivi e programmi annuali da realizzare nonché per lo svolgimento delle attività di aggiornamento e didattica finalizzata.

Il Responsabile della struttura comunica preventivamente e documenta con modalità condivise dall'Amministrazione, la pianificazione delle proprie attività istituzionali, le assenze variamente motivate (ferie, malattia, attività di aggiornamento etc).

#### Art. 9

(procedimenti civili, contabili o penali)

Qualora si dovesse aprire un procedimento civile, contabile o penale nei confronti del Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni e che non siano commessi in danno dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 25 del CCNL 8.6.2000, l'ARPA assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse, ogni onere di difesa fin dall'apertura del procedimento e per tutti i gradi del giudizio, facendo assistere il dipendente da un legale, previa comunicazione all'interessato per il relativo assenso.

Qualora il Dirigente intenda nominare un legale di sua fiducia, in sostituzione di quello individuato dall'ARPA o a supporto dello stesso, i relativi oneri saranno interamente a carico dell'interessato. Nel caso di conclusione favorevole del procedimento, l'ARPA procede al rimborso delle spese legali nel limite massimo della tariffa che sarebbe stata a suo carico, qualora avesse trovato applicazione il comma I. Tale ultima clausola si applica anche nei casi in cui al Dirigente, prosciolto da ogni addebito, non sia stato possibile applicare inizialmente il comma I per presunto conflitto d'interesse. L'eventuale rinvio a giudizio per fatti direttamente attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno all'ARPA, non costituisce di per sé "giusta causa" per la risoluzione del contratto. Nei casi di "dolo o colpa grave" accertati con sentenza, ancorché non passata in giudicato, la garanzia di cui al superiore comma può essere sospesa; al passaggio in giudicato della sentenza, il Dirigente dovrà restituire all'Azienda tutte le somme dalla stessa sostenute per la sua difesa.

#### Art.10

(incompatibilità, inconfiribilità)

L'incarico conferito è incompatibile con ogni altra forma di lavoro dipendente o convenzionato con le altre strutture pubbliche e/o private, a tempo determinato o indeterminato, e ciò a prescindere dalla sussistenza di attività in concorrenza con gli interessi dell'Agenzia che sono esplicitamente vietate.

Ai fini dell'espletamento del presente incarico, il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, dichiara di conoscere e di rispettare i vigenti Codici di Comportamento per i Pubblici Dipendenti DPR 16/04/2013 n. 62, il Codice Disciplinare (Area III - Dirigenza sanitaria, professionale, tecnico e amministrativa - CCNL 17/10/2008, il Codice di Comportamento dei Dipendenti della Regione Siciliana adottato con il PTPC Regione siciliana 2013/2016, ed il Codice di Comportamento dei lavoratori di ARPA SICILIA adottato con DDG 221 del 30/06/2014, nonché quanto disposto con la L. 190 del 06/11/2012 e smi recante Disposizioni in Materia di Integrità e Etica Pubblica e della normativa da essa derivante.

All'uopo si allegano a formare parte integrante e sostanziale del presente contratto ed in relazione all'incarico con il presente conferito, le dichiarazioni e le comunicazioni del Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, in merito alla insussistenza delle "cause di inconfiribilità e incompatibilità" rese ai sensi del D.lvo 8/04/2013 n. 39 e del DPR 16/04/2013 n. 62 artt. 6 e 7;

In caso di mancata osservanza di quanto appena disposto, l'Agenzia provvederà a recedere dal presente contratto senza alcun obbligo di preavviso, con effetto immediato, qualora l'interessato nonostante espressamente diffidato, non interrompa l'esercizio dell'attività, come sopra descritta.

Tutte le dichiarazioni e comunicazioni predette si intendono riferite alla data di effettiva assunzione dell'incarico da parte del Dirigente.

Il Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, dichiara altresì di impegnarsi a comunicare l'insorgere di ogni condizione che possa porlo in una situazione di conflitto di interessi entro 48 ore dall'eventuale insorgenza di detta causa a mezzo degli acclusi schemi di comunicazione allegati al presente contratto.

#### Art. 11

(recesso e risoluzione)

I contraenti possono recedere dal contratto quando si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto. La giusta causa ex art. 2119 del Codice Civile consiste in fatti e comportamenti, anche estranei alla prestazione lavorativa, di gravità tale da non consentire la prosecuzione, sia pure provvisoria, del rapporto di lavoro. Detta responsabilità particolarmente grave e reiterata, deve essere accertata dai servizi di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 29/93 e all'art. 3 comma VI del D.Lgs. 502/92. Ferma restando la possibilità di avvalersi della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 22 del CCNL dirigenza sanitaria dell'8.06.2000.

Le parti danno che, nell'ipotesi di personale dirigente in servizio in posizione di comando o assegnazione temporanea a qualsiasi titolo, il venir meno di tale situazione in costanza di contratto darà luogo alla risoluzione *ipso iure* del contratto stesso e non potrà dare luogo ad alcuna di risarcimento del danno.

Art. 12  
(Quiescenza e Previdenza)

Per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante, discendente dal presente contratto, si fa riferimento alle previsioni di legge vigenti.

Art. 13  
(Norme finali e transitorie)

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del Codice Civile, alla legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, al D.P. Reg. 22 giugno 2001, n. 10 ed in via residuale alle norme che regolano il rapporto di lavoro del personale dirigenziale della Regione Siciliana.

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto, è territorialmente competente, in via esclusiva, il foro di Palermo dove è ubicata la sede legale dell'Agenzia.

Il presente contratto è esente da bollo e sarà soggetto a registrazione fiscale in caso d'uso.

Letto, approvato e sottoscritto in Palermo presso i locali della Direzione Generale di ARPA Sicilia il giorno \_\_\_\_\_ del mese \_\_\_\_\_ dell'anno \_\_\_\_\_.

Il Dirigente  
il dott./dott.ssa \_\_\_\_\_

Per ARPA- Sicilia  
Il Direttore Generale  
(Dott Francesco Licata di Baucina)

Per approvazione espressa di tutte le clausole ed i patti sopra contenuti

Il Dirigente  
il dott./dott.ssa \_\_\_\_\_

ALL.to A a DDG n.

del

Cognome	Nome	Struttura	Incarico Arpa	Oggetto:	PMU	VARIABLE ex ddg 379-389/2013	variabile -10%
Antoci	Maria Lucia	ST RG	UOC	DIRETTORE ST PROVINCIALE DI RAGUSA	€ 12.815,57	€ 13.240,00	€ 11.916,00
Brancato	Antonino	ST CT	UOC	DIRETTORE ST PROVINCIALE DI CATANIA	€ 12.815,57	€ 14.977,00	€ 13.479,30
Marchese	Antonino	ST ME	UOC	DIRETTORE ST PROVINCIALE DI MESSINA	€ 12.815,57	€ 14.434,00	€ 12.990,60
Montana Lampo	Salvatore	ST AG	UOC	DIRETTORE ST PROVINCIALE DI AGRIGENTO	€ 12.815,57	€ 13.132,00	€ 11.818,80
Parlascino	Daniele	ST EN	UOC	DIRETTORE ST PROVINCIALE DI ENNA	€ 12.815,57	€ 13.674,78	€ 12.307,30
Valastro	Gaetano	ST SR	UOC	DIRETTORE ST PROVINCIALE DI SIRACUSA	€ 12.815,57	€ 14.434,00	€ 12.990,60
Abbate	Giovanni	ST PA	UOS	UOS CONTROLLI	€ 7.619,60	€ 9.605,00	€ 8.644,50
Amato	Giuseppina	ST RG	UOS	UOS CONTROLLI	€ 7.619,60	€ 7.380,00	€ 6.642,00
Carbone	Antonio Italo	ST CL	UOS	UOS CONTROLLI	€ 7.619,60	€ 7.543,00	€ 6.788,70
Carrubba	Antonio	ST TP	UOS	UOS CONTROLLI	€ 7.619,60	€ 7.271,00	€ 6.543,90
Casabianca	Salvatore	ST CT	UOS	UOS CONTROLLI	€ 7.619,60	€ 9.388,00	€ 8.449,20
Conti	Antonio	ST2	UOS	UOS MONITORAGGI	€ 7.619,60	€ 9.333,00	€ 8.399,70
Croce	Enrico Alberto	ST EN	UOS	UOS MONITORAGGI	€ 7.619,60	€ 6.946,00	€ 6.251,40
Cuffari	Giuseppe	SG2	UOS	U.O.S. SAG2.1 "FORMAZIONE", della SEDE CENTRALE	€ 7.619,60	€ 8.248,00	€ 7.423,20
D'Acquisto	Gabriella	SA 4.2	UOS	U.O.S. SA4.2 ARU E PP STATO GIURIDICO della SEDE CENTRALE	€ 7.209,79	€ 8.845,00	€ 7.960,50
Gentile	Lorenzo	ST TP	UOS	UOS MONITORAGGI	€ 7.619,60	€ 7.271,00	€ 6.543,90
Giudice	Vittoria	ST PA	UOS	UOS LABORATORIO	€ 7.619,60	€ 9.605,00	€ 8.644,50
Grimaldi	Roberto Biagio	ST CT	UOS	UOS CONTROLLI	€ 7.619,60	€ 9.388,00	€ 8.449,20
Liali	Maria	ST SR	UOS	UOS LABORATORIO	€ 7.619,60	€ 8.845,00	€ 7.960,50
Liuzzo	Vincenzo	ST SR	UOS	UOS A.E.R.C.A (AREA A ELEVATO RISCHIO DI CRISI AMBIENTALE)	€ 7.619,60	€ 8.845,00	€ 7.960,50
Patti	Giovanni			UOS A.E.R.C.A (AREA A ELEVATO RISCHIO DI CRISI AMBIENTALE)	€ 7.619,60	€ 8.845,00	€ 7.960,50
Profeta	Dora	ST SR	UOS	UOS CONTROLLI	€ 7.619,60	€ 8.791,00	€ 7.911,90

Cognome	Nome	Struttura	Incarico Arpa	Oggetto:	PMU	VARIABLE ex ddg 379-389/2013	variabile -10%
Regalbuto	Corrado	ST SR	UOS	UOS MONITORAGGI	€ 7.619,60	€ 8.368,00	€ 7.531,20
Saladino	Dora Maria	ST ME	UOS	UOS CONTROLLI	€ 7.619,60	€ 8.845,00	€ 7.960,50
Sansone	Antonio	ST PA	UOS	UOS MONITORAGGI	€ 7.619,60	€ 9.605,00	€ 8.644,50
Santamaria							
Scimecca	Patrizia	ST AG	UOS	UOS MONITORAGGI	€ 7.619,60	€ 7.271,00	€ 6.543,90
Tarantello	Marcello	ST CT	UOS	UOS LABORATORIO	€ 7.619,60	€ 9.338,00	€ 8.404,20
Tormene	Silvia	ST RG	UOS	UOS MONITORAGGI	€ 7.619,60	€ 7.380,00	€ 6.642,00
Zappia	Veronique	ST ME	UOS	UOS MONITORAGGI	€ 7.619,60	€ 8.368,00	€ 7.531,20
Borgione	Giuseppe	ST SR	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Cannizzo	Giuseppe	ST CT	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Condo'	Michele	ST PA	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Crisafi	Salvatore Paolo	ST CT	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
De Domenico	Lidia	ST CT	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Di Rosa	Domenica	ST ME	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Di Stefano	Camillo	ST CL	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.248,00	€ 7.423,20
Dolce	Rosalia	ST PA	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
D'Urso	Francesco	ST CT	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.042,08	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Finocchiaro	Brigida Maria	ST CT	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Finocchiaro	Marta	ST CT	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Fiore	Michele	ST PA	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Germanotta	Raimondo	ST CT	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Interdonato	Domenica	ST ME	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Iocolano	Salvatore	ST SR	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Lo Curzio	Corrado	ST SR	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Montanaro	Maria Angela	ST ME	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Pinizzotto	Maria Pia	ST CT	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Randazzo	Santo	ST SR	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Reitano	Maria Cristina	ST CT	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Riolo	Daniela	ST ME	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90
Tirone	Nicolò	ST PA	IPAS	Monitoraggi/Controlli Ambientali	€ 4.852,97	€ 8.791,00	€ 7.911,90

NB. salvo E&O