

**STRUTTURA AMMINISTRATIVA SA4-
AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE
E POLITICHE DEL PERSONALE**

**REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE ARU

N. 26 del 22-05-2015

Oggetto DIPENDENTE MATRICOLA N.1012 - applicazione art.23 CCNL Comparto Sanità
01/09/1995 – art.5 CCNL Comparto sanità 22,05/1997 – art.11 CCNL Comparto sanità 20/09/2001
– Concessione dei benefici ex L.104/92 per assistenza familiare.

IL DIRETTORE

Della STRUTTURA AMMINISTRATIVA SA4

VISTO l'art.90 della legge regionale 3/5/01 n.6, come modificato ed integrato dall'art.94 della legge regionale 16/4/2003, n.4 e dell'art.35 della legge regionale 31/5/2004 n.9 ,e di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente ARPA-Sicilia;

VISTO il Regolamento dell'ARPA SICILIA adottato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 29 dell'08 Luglio 2005, parte I° dell'08 Luglio 2005;

VISTA l'istanza, pervenuta con nota prot. n.11002 del 25/02/2015 dalla Struttura Territoriale di Trapani del dipendente matr.1012 con la quale chiede di usufruire dei benefici previsti della Legge n. 104/92 per assistere il proprio familiare G.A.M. (madre):

VISTO che, all'istanza summenzionata, il dipendente matr.1012 allega il verbale definitivo della Commissione Medica per l'Accertamento dell'handicap (Legge del 5 febbraio del 1992 n. 104 – legge 3 Agosto 2009 n. 102 art.20) rilasciata dall'ASL di Trapani a favore della Signora G.A.M.(madre);

RILEVATO dal verbale presentato, dal dipendente matr. 1012 che Ai sensi dell'art.4 della legge 05 febbraio 1992 n. 104, la Commissione Medica riconosce l'interessata: **PORTATORE DI HANDICAP IN SITUAZIONE DI GRAVITA'** (comma 3 Art.3) con revisione mese Gennaio anno 2016;



VISTE le dichiarazioni rese e sottoscritte dal dipendente matr.1012

VISTE le dichiarazioni del dipendente matr.1012 sull'identificazione della persona che provvederà alla sua assistenza;

CONSIDERATO che l'Amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte dal dipendente, e che una dichiarazione falsa comporta oltre alle sanzioni penali (art.76 del DPR n. 445/2000 e art.495 del Codice Penale) anche la decadenza dai benefici ottenuti e l'avvio di procedimento disciplinare;

CONSIDERATO, quindi, che sussistono i requisiti previsti dall'art.33 comma 3 della legge n. 104 del 92 per la concessione, al dipendente matr.1012 dei benefici ivi previsti;

RITENUTO, pertanto, di dovere procedere in favore del dipendente matr.1012, alla concessione dei predetti benefici,

DETERMINA

Art.1) Per le motivazioni di cui alle premesse, si autorizza il dipendente matr 1012 in servizio presso La Struttura Territoriale di Trapani, a fruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3, legge n. 104 del 1992, per l'assistenza al familiare portatore di handicap grave (ex art. 3, comma 3, Legge 104/92) nelle misure di tre giorni mensili;

Art.2) L'autorizzazione di cui all'articolo precedente è concessa per l'anno 2015, nel soggetto affetto di Handicap in situazione di gravità con revisione mese Gennaio anno 2016;

Art.3) **Notificare** il presente provvedimento all'interessato;

Art.4) **Inserire** il presente provvedimento nel fascicolo personale dell'interessato;

Art.5) **Pubblicare** la presente determina all'Albo dell'Agenzia

Il Direttore della SC SA4
(Dott. Avv. Maria Luisa Curti)

