

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE
DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 320 del 01.10.2014

Oggetto: – Approvazione dell'elenco degli idonei e degli atti della commissione di cui al DDG n.156/2014 relativo al conferimento di incarichi di Direttori di Strutture Complesse presso la Direzione Generale di ARPA SICILIA e nomina Dirigenti UOC.

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 118/GAB del 30/07/2012)

- VISTO** l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n.6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16/04/2003, n.4, dall'art.35 della legge regionale 31/05/2004 n.9 e dall'art.6 della legge regionale n.5 del 21/05/2005, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA Sicilia);
- VISTO** il D.A. n.165/GAB del 01/06/2005 dell'Assessore Regionale al Territorio e Ambiente con il quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente, pubblicato nella G.U.R.S. n.29 dell'8 luglio 2005;
- VISTO** il D.D.G. n.315 del 13/06/2005 di presa d'atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA Sicilia), ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche e integrazioni";
- VISTA** la nota prot. n. 409638 del 10.09.2014, a firma del Dirigente Generale del Dipartimento Ambiente dell'Assessorato Regionale del Territorio e Ambiente della Regione Siciliana, con la quale viene autorizzato l'esercizio provvisorio sull'ultimo bilancio definitivamente approvato, sino al 30/10/2014;
- VISTO** l'art. 3 comma 6 del sopracitato regolamento di ARPA Sicilia, che attribuisce al Direttore Generale, tra l'altro, la competenza di determinare l'organizzazione e i compiti delle strutture dell'Agenzia;
- VISTO** il D.D.G. n.212 del 02.07.2013, avente per oggetto "Esito dei lavori del gruppo di lavoro nominato con nota prot. 76551/12.12.2011 e ss.mm.ii. Approvazione ed adozione Assetto Organizzativo e disposizioni conseguenti";
- VISTO** il D.D.G. n.240 del 06.09.2013 avente per oggetto "Disposizioni conseguenti all'approvazione ed adozione dell'assetto organizzativo dell'ARPA Sicilia - D.D.G. n.212 del 02.07.2013";
- VISTO** il D.D.G. n.32 del 20.02.2014 con il quale è stato aggiornato il funzionigramma in vigore in ragione delle modifiche apportate dai DD.DD.GG. n.212 del 02.07.2013 e n.240 del 06.09.2013;
- VISTO** il D.D.G. n.156 del 30/4/2014 avente per oggetto "Attuazione delle disposizioni di cui ai DD.DD.GG.n. 212 del 2/7/2013 e 240 del 6/9/2013; approvazione avvisi interni per il conferimento degli incarichi dirigenziali. Determinazioni";
- Dato atto** ai fini della prevista pubblicità del bando di che trattasi, che il predetto DDG completo di allegati, pubblicato sul sito Web dell'Agenzia, è rimasto affisso, all'Albo dell'Agenzia dal 5.05.2014 al 20.05.2014.

[Handwritten signature]

- CHE** il termine di scadenza per la presentazione delle domande è stato fissato al 20.05.2014 e che entro il predetto termine, risultano pervenute, per quanto attiene agli incarichi di UOC messi a selezione, n° 38 istanze, di cui una con il prot 31270 del 20.05.2014, in sostituzione del prot n°29420 del 14.05.2014, istanze, tutte quante regolarmente protocollate sul Protocollo agenziale Informatico (v. All.1);
- VISTO** il D.D.G. n.172 del 23.05.2014 avente per oggetto “Nomina commissione per la verifica del possesso dei titoli per l’ammissione alla selezione di cui all’avviso DDG n°156/14 e s.m.i.”;
- LETTI** gli atti ed il documento, in allegato agli stessi, elaborato dalla Commissione sopra citata che individua, sulla scorta delle istanze pervenute, i candidati in possesso dei requisiti richiesti dall’avviso pubblico su indicato in relazione alla tipologia di incarichi da conferire (All 2);
- RITENUTO** di condividere il contenuto del documento sopracitato, e pertanto di procedere all’approvazione degli atti della procedura selettiva e di individuare, per quanto attiene al presente DDG, i candidati idonei a ricoprire gli incarichi di UOC, posti a selezione, riservandosi, con separato DDG di procedere ad analoga individuazione per le UOS, tenuto conto della priorità delle presenti nomine al fine delle individuazioni dei dirigenti di UOS, per i quali si rende necessario acquisire idonea proposta dal direttore di UOC ;
- DATO ATTO:**
- CHE** la scelta degli idonei viene effettuata dal Direttore Generale, in conformità alle norme contrattuali e regolamentari in materia, sulla scorta del curriculum allegato all’istanza di partecipazione, tenuto conto della sussistenza dei requisiti, in capo al candidato, per l’affidamento dell’incarico in questione;
- CHE,** nella precitata valutazione dei curriculum dei candidati idonei, delle attività professionali, di studio, direzionali–organizzative, si tiene conto:
- a. della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e delle tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - b. Alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione e capacità manageriali;
 - c. Alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
 - d. Ai soggiorni di studio o di addestramento professionale ed alla attività didattica;
 - e. Alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, nonché delle pregresse idoneità a direttore di Strutture complesse;
 - f. Alle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con riferimento all’incarico da svolgere;
- Che** la scelta degli idonei viene operata dal direttore Generale nella seduta di adozione del presente Decreto, a cui viene allegato, unitamente alla documentazione di riferimento, un apposito foglio sinottico ove vengono elencati gli incarichi di UOC con a fianco il Dirigente scelto dal Direttore Generale, con annotazione di pugno, e la sintetica motivazione a sostegno della scelta.
- Di dare mandato** all’UO “Amministrazione Risorse Umane e Politiche del Personale” di curare la notifica del presente Decreto ai Dirigenti scelti per l’affidamento del relativo incarico, che dovranno far pervenire entro 48 h dalla notifica, formale comunicazione di accettazione dello stesso, fermo restando che laddove trattasi di nuovo e diverso

affidamento di incarico dirigenziale, il dirigente dovrà curare le consegne al nuovo titolare dell'incarico precedentemente rivestito, ove diversamente nominato.

Che di detti adempimenti dovrà redigersi apposito verbale da inviare alla predetta Struttura Amministrativa;

di riservarsi, con separato atto, ed in dipendenza dell'approvazione del bilancio agenziale di previsione, di stipulare i relativi contratti dirigenziali, ove verranno individuati gli obiettivi generali e specifici inerenti l'incarico conferito, in coerenza al vigente assetto organizzativo dell'Agenzia, prevedendo sin d'ora, come peraltro precisato nello stesso bando, che i contratti da stipulare conterranno una apposita clausola di salvaguardia affinché l'Amministrazione possa rinegoziare, ove necessario, i corrispettivi previsti per ciascuno degli esercizi finanziari di vigenza del contratto, qualora norme legislative o provvedimenti amministrativi generali lo imponessero.

Di dare atto:

- di doversi conformare alle vigenti disposizioni sul contenimento della spesa di personale, alle circolari in tale ottica diramate, ed in particolare, a quanto stabilito dalla direttiva del 10.04.2014 prot n°50215 a firma del Dirigente Generale del Dipartimento Funzione Pubblica della Regione Sicilia - che per quanto attiene alla *Gestione dei contratti con i dirigenti* ha previsto una riduzione del 10% dei corrispettivi contrattuali per tutti i contratti da stipulare nel corso del 2014 – prevedendo, pertanto, sia pure in misura temporanea, nelle more dell'approvazione di una nuova graduazione, l'applicazione della riduzione del 10% sugli importi massimi derivanti dall'applicazione dei vigenti DDG 17/11 e 140/11 e su quelli previsti dal DDG 106/13 e smi,;
- che con ciò si adempie a quanto previsto dal bando medesimo definendo in tal modo il valore intermedio in ordine alle fasce di valorizzazione già stabilite con i predetti DDG 17/11 e 140/11 salva l'applicazione di quanto previsto dal CCRL Area Dirigenza Regione Sicilia;
- che si opera in tal guisa sin d'ora per la finalità espressa di pervenire ad una *par condicio* sostanziale, rendendo concreto il principio, nei tempi e con le modalità previste, “*parità di retribuzione a parità di incarico*”.

Di dare atto che in relazione alle superiori finalità l'All.4 al presente Decreto riporta i valori attribuibili agli incarichi che con il presente provvedimento vengono conferiti al fine di una preventiva conoscenza da parte dei Dirigenti nominati, fermo restando che in sede di stipula andrà verificata in concreto caso per caso, il rispetto delle vigenti normative in materia di contenimento della spesa ed in particolare sui *tetti di spesa*.

Di Dare atto altresì che prima della stipula del contratto dirigenziale, il candidato idoneo che formula la propria accettazione, dovrà produrre ai competenti Uffici della SA 4 ogni titolo che in sede di partecipazione alla selezione, abbia autocertificato o dichiarato nei modi e termini di legge.

Di confermare, per il resto le previsioni tutte contenute nel più volte citato Bando di selezione.

DARE ATTO che con DDG n° 205/14 si è provveduto, a seguito dell'espletata procedura di valutazione attraverso i Collegi Tecnici, a confermare gli incarichi ai dirigenti, con valutazione positiva e che parimenti, le conferme medesime, saranno oggetto di rinegoziazione al ribasso, in coerenza a quanto sopra disposto.

DARE ATTO che, definito il nuovo processo di valorizzazione degli incarichi dirigenziali, si provvederà, in presenza di bilancio approvato e di residui inerenti la voce retribuzione di posizione, a procedere secondo le regole del vigente CCNL di riferimento.

Di dare atto, altresì che gli incarichi dirigenziali, in atto ricoperti dai dirigenti di ARPA Sicilia, risultano ulteriormente prorogati giusta DDG n°178 del 30.05.2014.

DECRETA

- 1) **Dare atto** che le premesse e gli Allegati citati fanno parte integrante del presente decreto;
- 2) **Approvare** gli atti della Commissione nominata con DDG n .172 del 23.05.2014 e s.m.i e il prospetto allegato al presente decreto, a formarne parte integrante e sostanziale, contenente l'elenco dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore di Struttura complessa (ALL 2).
- 3) **Nominare**, nella seduta di assunzione del presente Decreto, i Direttori delle UOC messe a selezione, così come individuati nell'apposito foglio sinottico, anch'esso allegato al presente Decreto (All.3), unitamente alla sintetica motivazione scritta di pugno dal Direttore Generale, sulla scorta del curriculum allegato all'istanza di ciascun Dirigente, tenuto conto del possesso da parte degli stessi, dei requisiti previsti per ricoprire l'incarico affidato, così come attestato dall'apposita Commissione nominata e di quanto previsto nelle premesse e nella parte motiva del presente atto.
- 4) **Dare mandato** all'UO "Amministrazione Risorse Umane e Politiche del Personale" di curare la notifica del presente Decreto ai Dirigenti scelti per l'affidamento del relativo incarico, che dovranno far pervenire entro 48 h dalla notifica, formale comunicazione di accettazione dell'incarico, data dalla quale decorreranno gli effetti dell'affidamento di cui al contratto da stipulare, fermo restando che laddove trattasi di nuovo e diverso affidamento di incarico dirigenziale, il dirigente dovrà curare le consegne al nuovo titolare dell'incarico precedentemente rivestito, ove diversamente nominato.
- 5) **Disporre** che di detti adempimenti dovrà redigersi apposito verbale da inviare alla predetta Struttura Amministrativa;
- 6) **Riservarsi**, con separato atto, ed in dipendenza dell'approvazione del bilancio agenziale di previsione 2014, di stipulare i relativi contratti dirigenziali, ove verranno individuati gli obiettivi generali e specifici inerenti l'incarico conferito, in coerenza al vigente assetto organizzativo dell'Agenzia, con le clausole ed i valori conformi alle previsioni di cui alle premesse ed alla parte espositiva del presente DDG.
- 7) **Procedere** all'immediata pubblicazione, a valere quale notifica a tutti gli interessati, sul sito istituzionale dell'Agenzia del presente Decreto e dei suoi allegati.
- 8) **Dare atto che**, dall'adozione del presente Decreto, non discendono oneri economici diretti per l'Agenzia;
- 9) **Dare immediata eseguibilità** al presente decreto;
- 10) **Disporre** la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale Territorio Ambiente per i compiti di vigilanza ed al Collegio dei Revisori.

Il Direttore Generale
Dott. *Francesco Licata Di Baucina*

ALLEGATO 2



Prot. n. 36814 del 11/06/14

Commissione per la verifica del possesso dei titoli per l'ammissione alla selezione di cui all'avviso DDG 156/14, allegato n. 3. DDG 172/14

Verbale di seduta n. 4

L'anno 2014 il giorno 11 del mese di Giugno alle ore 09.00, presso la Segreteria della Direzione Generale di Arpa Sicilia, si è riunita la Commissione per la verifica del possesso dei titoli per l'ammissione alla selezione di cui all'avviso DDG 156/14, allegato n. 3, nominata con DDG n. 172/14.

Sono presenti:

- la Dott.ssa Ornella Navarra Tramontana, collaboratore amministrativo professionale esperto, cat. DS della SA4.2;
- la Dott.ssa Anna Maria Lipari, collaboratore amministrativo professionale, cat. D della SG 1;
- la Sig.ra Salvatrice Lacagnina, assistente amministrativo, cat. C della Segreteria del Direttore Generale.

Nell'odierna seduta la Commissione prende atto della nota posta dal DG in calce alla comunicazione prot. n. 35940 del 9/6/14 (che si allega al presente) e pertanto provvede di conseguenza.

Sulla busta contenente l'istanza del Dott. Ciringione prot. n. 31307 del 20/5/14 (delle ore 11.50) viene posta apposita nota di esclusione e viene siglata dalle componenti.

Si da altresì atto che con nota prot. n. 36012 del 9/6/14 il Dott. Ciringione ha riscontrato la richiesta della Commissione producendo n. 3 copie del documento di identità in corso di validità.

Si procede pertanto alla compilazione delle schede riguardanti le candidature del suddetto per le Strutture SA 2 e SA3. La Commissione rimette la valutazione del candidato al Direttore generale per le motivazioni riportate nelle note delle schede suddette.

La Commissione, effettuato questo adempimento, esaurito il mandato ex DDG 156/14 all. n. 3, da atto che nella seduta odierna i lavori di verifica delle candidature possono ritenersi conclusi.

La Commissione pertanto riferirà al Direttore Generale trasmettendo al contempo i verbali di seduta compreso l'odierno cui viene allegata apposita tabella riepilogativa riportante nome e cognome del candidato, UOC per cui è stata fatta richiesta e note relative.

Del che viene redatto il presente verbale che, in originale, viene sottoscritto dalla Commissione.

Salvatrice Lacagnina

Anna Maria Lipari
Ornella Navarra Tramontana

ALLEGATO 1

SG1	SG2	SG3	ST1	ST2
PROT.29416 del 14/05/14 DR.CUFFARI	PROT.29406 del 14/05/14 DR.CUFFARI	PROT.29433 del 14/05/14 DR.VACANTE	PROT.29334 del 09/05/2014 DR.LIUZZO	PROT.29413 del 14/05/2014 DR.SSA ABITA
PROT.29420 del 14/05/14 DR.INFANTINO	PROT.29444 del 14/05/14 DR.DI CHIARA	PROT.29438 del 14/05/14 DR.GIARRATANA	PROT.29410 del 14/05/2014 DR.SSA ABITA	PROT.29428 del d14/05/2014 DR.VACANTE
PROT.29440 del 14/05/14 DR.GIARRATANA		PROT.30808 del 19/05/14 DR.AMMOSCATO	PROT.29461 del 14/05/2014 DR.CALDARA	PROT.29471 del 14/05/2014 DR.CONDO'
PROT.29466 del 14/05/14 DR.CALDARA		PROT.31365 del 20/05/14 SCAFFIDI ABBATE	PROT.29483 del 14/05/2014 DR.CONDO'	PROT.30815 del 19/05/2014 DR.CRIMI'
PROT.31270 del 20/05/14 (sostituzione del prot 29420) DR.INFANTINO		PROT.31273 del 20/05/14 DR.INFANTINO	PROT.29496 del 14/05/2014 DR.D'URSO	PROT.31268 del 20/05/2014 DR.RUVOLO
PROT.29447 del 14/05/14 DR.DI CHIARA		PROT.30819 del 19/05/14 ANONIMO	PROT.30572 del 16/05/2014 DR.SSA PROFETA	
			PROT.30803 del 19/05/2014 DR.FIORE	
			PROT.30187 del 19/05/2014 ANONIMO	
			Prot. 31357 del 20/05/2014 SCAFFIDI ABBATE	

K

SG1	SG2	SG3
Dr. CUFFARI Giuseppe Nota: IDONEO	Dr. CUFFARI Giuseppe Nota: IDONEO	Dr. VACANTE Giovanni Nota: IDONEO
Dr. INFANTINO Vincenzo Nota: IDONEO	Dr. DI CHIARA Calogero Nota: IDONEO	Dr. GIARRATANA Salvatore Nota: IDONEO
Dr. GIARRATANA Salvatore Nota: IDONEO		Dr. AMMOSCATO Francesco Nota: IDONEO
Dr. CALDARA Salvatore Nota: dall'esame del curriculum non si evince una adeguata conoscenza ed esperienza nelle materie della SG1 come da funzionigramma DDG32 del 20/02/2014		Dr. INFANTINO Vincenzo Nota: IDONEO
Dr. DI CHIARA Calogero Nota: dall'esame del curriculum non si evince una adeguata conoscenza ed esperienza nelle materie della SG1 come da funzionigramma DDG32 del 20/02/2014		Dr. SCAFFIDI ABBATE Hariberth Nota: La valutazione è rimessa al D.G.
		DR. ABBATE Giovanni Nota: IDONEO

ST1	ST2	ST3
Dr. LIUZZO Vincenzo Nota: IDONEO	Dr.SSA ABITA Anna Maria Nota: IDONEA	Dr. RUVOLO Vincenzo Nota: IDONEO
Dott.ssa ABITA Anna Maria Nota: IDONEA	Dr. VACANTE Giovanni Nota: IDONEO	Dr.TARANTELLO Marcello Nota: IDONEO
Dr. CALDARA Salvatore Nota: IDONEO	Dr. CONDO' Michele Nota: IDONEO	Dr. FIORE Michele Nota: IDONEO
Dr. CONDO' Michele Nota: IDONEO	Dr. CRIMI' Nunzio Nota: IDONEO	
Dr. D'URSO Francesco Nota: IDONEO	Dr. RUVOLO Vincenzo Nota: IDONEO	
Dott.ssa PROFETA Dora Nota: IDONEA		
Dr. FIORE Michele Nota: IDONEO		
Dr. ABBATE Giovanni Nota: IDONEO		
Dr. SCAFFIDI ABBATE Hariberth Nota: La valutazione è rimessa al D.G.		

ST3	SA1	SA2	SA3	SA4
PROT.29371 del 09/05/14 DR.RUVOLO	PROT.30912 del 19/05/2014 ANONIMO	PROT.29458 del 14/05/2014 ANONIMO	PROT.29454 del 14/05/2014 ANONIMO	PROT.30910 del 19/05/2014 ANONIMO
PROT.29491 del 14/05/14 DR.TARANTELLLO	PROT.31307 del 20/05/14 DR. CIRINGIONE		PROT.30812 del 19/05/14 DR.AMMOSCATO	
PROT.30799 del 19/05/2014 DR.FIORE			PROT.30813 del 19/05/2014 DR.CRIMI'	

[Handwritten signature]

SA1	SA2	SA3	SA4
Avv. Curti Maria Luisa Nota: IDONEA	Dr. CIRINGIONE Vito Nota: La valutazione è rimessa al D.G.	Dr. CIRINGIONE Vito Nota: La valutazione è rimessa al D.G.	Avv. Curti Maria Luisa Nota: IDONEA
Dr. CIRINGIONE Vito Nota: candidatura esclusa come determinazione del D.G.		Dr. AMMOSCATO Francesco Nota: dall'esame del curriculum non si evince una adeguata conoscenza ed esperienza nelle materie della SA3 come da funzionigramma DDG32 del 20/02/2014	
		Dr. CRIMI' Nunzio Nota: dall'esame del curriculum non si evince una adeguata conoscenza ed esperienza nelle materie della SA3 come da funzionigramma DDG32 del 20/02/2014	




SCHEMA DI VERIFICA POSSESSO TITOLI		
COGNOME E NOME	CIRINGIONE VITO	
PROFILO PROFESSIONALE	CAPITANO DI FREGATA (TEN. COL)	
PROTOCOLLO	29454 del 14/05/2014	
U.O.C. per la quale si concorre	SA3	
Dichiarazione sostitutiva atto notorietà attestante il servizio	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
Curriculum sottoscritto e autocertificato	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
3) Documento di riconoscimento in corso di validità	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
Domanda pervenuta entro i termini di scadenza	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
Eventuali altre Istanze inoltrate (max 2)	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
6) Corrispondenza tra il profilo professionale posseduto e quello previsto per il conferimento dell'incarico (da autocertificazione)	si <input type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
7) Esperienza dirigenziale di almeno 5 anni (da autocertificazione)	si <input type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
Adeguate conoscenza ed esperienza nella gestione delle materie di competenza della UOC (da autocertificazione)	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
NOTE	Nessuna valutazione di idoneità può essere fatta per le motivazioni sottese nelle note. Si rimette pertanto la valutazione al D. G.	

- 3) Ricevuta a seguito di richiesta inviata con note fot. n. 36012 del 09/05/2014
- 6) Il candidato, in autodichiarazione, attesta sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di essere, ai fini dell'impiego, in possesso delle qualifiche di dirigente, così come comunicato ad ARPA dal Comando Generale del Corpo delle Capitanerie di Porto.
- 7) Da autodichiarazione e curriculum si evince esperienza di più di 5 anni nella qualifica dichiarata di cui al punto 6.

SH PF ON

SCHEDA DI VERIFICA POSSESSO TITOLI		
COGNOME E NOME	BIRINGIONE VITO	
PROFILO PROFESSIONALE	CAPITANO DI FREGATA (TEN. COL)	
PROTOCOLLO	29458 del 14/05/14	
U.O.C. per la quale si concorre	SA 2	
Dichiarazione sostitutiva atto notorietà attestante il servizio	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
Curriculum sottoscritto e autocertificato	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
3) Documento di riconoscimento in corso di validità	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
Domanda pervenuta entro i termini di scadenza	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
Eventuali altre Istanze inoltrate (max 2)	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
6) Corrispondenza tra il profilo professionale posseduto e quello previsto per il conferimento dell'incarico (da autocertificazione)	si <input type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
7) Esperienza dirigenziale di almeno 5 anni (da autocertificazione)	si <input type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
Adeguate conoscenza ed esperienza nella gestione delle materie di competenza della UOC (da autocertificazione)	si <input checked="" type="checkbox"/>	no <input type="checkbox"/>
NOTE	Nessuna valutazione di idoneità può essere fatta per le motivazioni sottese nelle note. Si rimette pertanto la valutazione al D.G.	

3) Ricevute a seguito di richieste inviate con note prot. n. 35012 del 09/06/14

6) Il candidato, in autodichiarazione, attesta sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR n. 445/2000, di essere, ai fini dell'impiego, in possesso della qualifica di dirigente, così come comunicato ad ARPA dal Comandante Generale del Corpo delle Capitanerie di Porto.

7) Da autodichiarazione e curriculum si evince esperienza di più di 5 anni nella qualifica dichiarata di cui al punto 6.

lt lt ANR

Prot. n. 35940 del 09/06/14



Segreteria del Direzione Generale

Al Direttore Generale
SEDE

OGGETTO: Selezione interna per l'affidamento degli incarichi dirigenziali di Struttura Complessa

Nella seduta del 09/06/2014 la Commissione (giusta D.D.G. n. 172 del 23/05/2014) avendo proceduto all'esame delle istanze pervenute per le Strutture Amministrative, ha rilevato che uno stesso candidato ha presentato 3 candidature relative alle Strutture SA1, SA2 ed SA3.

- Considerato che nell'allegato n. 3 del bando di cui al DDG n. 156/2014 in merito alla selezione si dispone testualmente: *" al fine di non appesantire il procedimento amministrativo, l'istanza di partecipazione alla selezione è limitata a n. 2 incarichi di UOC tra quelli indicati nell'elenco del presente avviso"*;

- Visto che pertanto sembrerebbe trattarsi di una determinazione di mera opportunità che non genera pertanto causa di esclusione dalla procedura di selezione;

- Non rientrando, tuttavia, tra i compiti della commissione, alcuna interpretazione autentica del bando stesso;

Si richiede alla S.V. di esprimere le proprie autorevoli determinazioni nel merito, anche apponendole in calce alla presente.

Per La Commissione
Dott.ssa Ornella Navarra Tramontana

Escludere l'ultima istanza pervenuta in ordine al.

Tempo:

10/6/2014

ALLEGATO 3

INCARICO UOC

Direttore della UOC SG1 - Coordinamento Area di Staff

CANDIDATO NOMINATO con MOTIVAZIONE

Dott. Infantino Vincenzo
per l'esperienza maturata in
questi anni in tante sue
volte l'incarico dimostrando
competenza, professionalità ed
attaccamento all'Agenzia confermando
il rapporto fiduciario in essere
con la Dir. Generale

Direttore della UOC SG2 - Formazione, Informazione e Comunicazione

Ing. Di Chiara Colagrosso in
considerazione della esperienza
maturata nel tempo e per la
competenza specifica dimostrata.

Direttore della UOC SG3 - Promozione dei Sistemi di Gestione Ambientale e Ufficio Tecnico

Dott. Giannantonio Pettatore
in considerazione della esperienza
e delle competenze dimostrata anche
nella innovazione dei sistemi
organizzativi ed operativi.

Direttore della UOC SA1 - Affari Generali e Legali

Avv. Curti Maria Luisa
per competenza, professionalità e
lunga esperienza maturata
nel settore.

Direttore della UOC SA2 - Bilancio e Contabilità

Inferme e Dott. L'ingressa
unico candidato che ha dimostrato
abilità e che in più viene
confermato nel suo incarico

M. S. I. P. P.

Direttore della UOC SA3 – Patrimonio, Provveditorato ed Economato

Dot. Ciriugione Vito per
la competenza dimostrata e
per la sua esperienza di tipo
giudiciale amministrativa.

Direttore della UOC SA4 - Amministrazione Risorse Umane e Politiche del Personale

Interim all'Avv. Lucia
Lucia Candidato, che ha possed.
istruita e di tipo di tipo
stato per una sua esperienza in
che si manifestano dimissioni.

Direttore della UOC ST1 - Controlli Ambientali

Ing. Calabrese Roberto
per la specifica competenza ed
esperienza maturata e per
la disponibilità e
spirito di collaborazione all'opera.

Direttore della UOC ST2 - Monitoraggi Ambientali

Dot. Alotta per la
competenza e professionalità
dimostrata e pubblicamente
riconosciuta.

Direttore della UOC ST3 - Sistema Laboratori di Riferimento e AREA MARE

Dot. Purolo Vincenzo
per la specifica competenza e
professionalità e per i risultati
più significativi nelle attività
monitoraggio.

FRUTTURA	CCRL	SANITA' (1)	ddg 106/201+379/13	ddg 17 + 146	pmu sanità (tratt. Fondamentale) (2)	parte fissa regione (tratt. Fondamentale) (1)	indennità SC-sanita'
31	€ 20.916,00	€ 13.088,72	€ 14.543,02	€ 23.240,00	€ 8.644,48	€ 7.500,00	€ 7.408,96
32	€ 20.916,00	€ 12.502,66	€ 13.891,84	€ 23.240,00	€ 8.644,48	€ 7.500,00	€ 7.408,96
33	€ 19.800,00	€ 12.307,30	€ 13.674,78	€ 22.000,00	€ 8.644,48	€ 7.500,00	€ 7.408,96
1	€ 20.916,00	€ 13.674,78	€ 15.194,20	€ 23.240,00	€ 8.644,48	€ 7.500,00	€ 7.408,96
2	€ 20.916,00	€ 13.674,78	€ 15.194,20	€ 23.240,00	€ 8.644,48	€ 7.500,00	€ 7.408,96
3	€ 20.916,00	€ 13.674,78	€ 15.194,20	€ 23.240,00	€ 8.644,48	€ 7.500,00	€ 7.408,96
11	€ 18.000,00	€ 13.674,78	€ 15.194,20	€ 20.000,00	€ 8.644,48	€ 7.500,00	€ 7.408,96
12	€ 20.916,00	€ 12.307,30	€ 13.674,78	€ 23.240,00	€ 8.644,48	€ 7.500,00	€ 7.408,96
13	€ 20.916,00	€ 12.307,30	€ 13.674,78	€ 23.240,00	€ 8.644,48	€ 7.500,00	€ 7.408,96
14	€ 20.916,00	€ 12.307,30	€ 13.674,78	€ 23.240,00	€ 8.644,48	€ 7.500,00	€ 7.408,96
	(1) valori massimi						

Gen. L. B. 1. B...

