

*Il presente decreto con per
elezioni nei elezioni
pubbliche nel 2014
Apendice
5/5/14
Cesari*

**REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE
DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 156 del 30-04-2014

Oggetto: Attuazione delle disposizioni di cui ai DD.DD.GG. n.212 del 02/07/2013 e n.240 del 06/09/2013; approvazione avvisi interni per il conferimento degli incarichi dirigenziali. Determinazioni.

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 118/GAB del 30/07/2012)

- VISTO** l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n.6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16/04/2003, n.4, dall'art.35 della legge regionale 31/05/2004 n.9 e dall'art.6 della legge regionale n.5 del 21/05/2005, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA Sicilia);
- VISTO** il DDG n.315 del 13/06/2005 di presa d'atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA Sicilia), ex art.90 L.R. 6/2001 e successive modifiche e integrazioni";
- VISTO** il D.D.G. n. 214 del 18/05/2009 e successiva integrazione n. 299 del 10/07/09, avente ad oggetto "Adozione del nuovo assetto organizzativo ai sensi dell'art.3 del Regolamento di Organizzazione di ARPA Sicilia" con cui tra l'altro si è provveduto a riorganizzare le strutture della sede centrale e delle strutture territoriali dell'Agenzia, rinviando a successivi provvedimenti la declaratoria delle competenze specifiche delle stesse strutture;
- CONSIDERATO** che con D.D.G. n. 1 dell'8 gennaio 2010 è stata ridefinita l'articolazione funzionale dell'Agenzia, riservandosi di apportare ogni ulteriore modifica al disegno organizzativo da ultimo definito all'esito dei riscontri di legge sul precitato D.D.G. n. 32/09;
- VISTO** il D.D.G. n.212 del 02.07.2013 avente per oggetto "Esito dei lavori del gruppo di lavoro nominato con nota prot. 76551/12.12.2011 e ss.mm.ii. Approvazione ed adozione Assetto Organizzativo e disposizioni conseguenti";
- VISTO** il D.D.G. n.240 del 06.09.2013 avente per oggetto "Disposizioni conseguenti all'approvazione ed adozione dell'assetto organizzativo dell'ARPA Sicilia - D.D.G. n. 212 del 02.07.2013;
- VISTO** il D.D.G. n.32 del 20.02.2014 con il quale è stato aggiornato il funzionigramma in vigore in ragione delle modifiche apportate dai DD.DD.GG. n.212 del 02.07.2013 e n.240 del 06.09.2013;
- CONSIDERATO** che i DD.DD.GG. sopracitati non hanno modificato il numero complessivo delle articolazioni dirigenziali in termini di UU.OO.SS;
- PRESO ATTO** che si è proceduto alla informazione e consultazione delle Organizzazioni Sindacali

della dirigenza e del comparto in merito ai precitati DD.DD.GG.;

CONSIDERATO che alla data attuale gli incarichi dirigenziali già conferiti ai dirigenti tanto con relativo contratto di affidamento che con atto/disposizione del DG pro tempore sono scaduti e nelle more, del processo di riorganizzazione di cui ai DDGG 212 e 240/13 e della formulazione dell'odierno avviso, sono stati prorogati e da ultimo con DDG 116/14 sino al 30.04.2014.

RILEVATO che giusta nota prot n°12079 del 25.02.2014 è stato attivato il procedimento di valutazione ex art. 28 del CCNL 2002/2005 Area Dirigenza STPA ed è in corso il relativo procedimento che celermente verrà concluso prima della definizione delle presente selezione.

PRESO ATTO che a mente del citato art. 28 l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico contempla tra gli effetti analiticamente individuati ai punti a) b) c) del comma 2, quello della conferma dell'incarico già assegnato o il conferimento di altro della medesima tipologia di pari o maggiore rilievo gestionale/ economico.

DATO ATTO, che la riorganizzazione agenziale di cui ai pre - citati DDG n 212 e 240/2013 non ha comportato, come precisato, un aumento delle articolazioni agenziali e tanto in conformità alle vigenti disposizioni, altresì una diversa distribuzione di talune UUOO secondo criteri di allocazione ritenuti maggiormente strategici dalla Direzione Agenziale; inoltre, nel rispetto del numero complessivo delle UUOO si è provveduto alla istituzione di nuove UUOO ed alla contestuale soppressione di altrettante UUOO ritenute non rispondenti alla pre - citate finalità di tipo strategico.

RITENUTO ai fini dell'adozione del previsto avviso per il conferimento degli incarichi dirigenziali, di dover procedere a mettere a selezione tutte le UUOO sprovviste di Responsabile ed affidate ad interim al Dirigente Responsabile di altre UUOO/ Servizi, le UUOO di nuova istituzione ovvero aventi nuova configurazione, nonché quelle affidate con provvedimenti di carattere temporaneo, anche a seguito di selezione interna e tanto al fine di procedere al conferimento dell'incarico con la stipula del relativo contratto di affidamento, per la durata prevista dai contratti collettivi di riferimento.

RITENUTO per la restante parte degli incarichi dirigenziali, di procedere, in presenza di valutazione positiva, alla conferma dell'incarico, autorizzando di tal fatta la stipula del contratto dirigenziale di conferma ove verranno individuati gli obiettivi in coerenza al nuovo funzionigramma di cui al DDG n 32/2014.

VISTI i vigenti CC.NN.LL. relativi alla Dirigenza STPA;

VISTO l'art.14 del Regolamento Agenziale (DA 165/Gab/2005), concernente "unità operative ed articolazioni funzionali e loro responsabili".

VISTO il D.D.G. n.133/07 e ss.mm.ed ii., avente per oggetto "*l'approvazione della graduazione e dei criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture di Arpa Sicilia per il personale Dirigente cui si applica il CCNL Sanità*";

RITENUTO che i criteri di che trattasi e le modalità di conferimento delle diverse tipologie di incarico inserito nella presente selezione hanno valenza anche per il personale della dirigenza regionale e in comando che presta servizio presso l'Agenzia, ammessi a partecipare alla selezione di che trattasi.

RITENUTO di precisare quale principi operativi per tutti gli incarichi dirigenziali ed ai fini di una uniformità gestionale:

- 1) che laddove al dirigente venga assegnato un incarico di Responsabile di UOC/Servizio, in assenza di altri dirigenti all'interno della stessa UOC/Servizio, il dirigente in questione sarà automaticamente Responsabile delle UUOOS/UB interne alla UOC.
- 2) Detto principio è da ritenersi prevalente ed assorbente in ordine alla previsione contenuta nel DDG 214/13 nella parte in cui viene indicato che la responsabilità della Struttura/Servizio comporta altresì la responsabilità su almeno una delle UUOO subordinate. Tale ultimo principio è da ritenersi disapplicato in quanto, come precisato, assorbito da quanto disposto al punto 1). In ogni caso la responsabilità che in automatico andrà a rivestire il dirigente incaricato della Struttura, sulle UUOO sott'ordinate non potrà in alcun modo comportare un aumento della retribuzione di posizione ovvero il diritto alla corresponsione di indennità per sostituzione.
- 2) Ciò vale a dire che gli incarichi ex art 18 CCNL Sanità 8.06.2000 e smi ed ex art 43 CCRL Area Dirigenza regionale non sono conferibili per le strutture/articolazioni agenziali subordinate all'incarico conferito.
- 3) I precitati incarichi ex art 18 e 43 potranno essere conferiti al Dirigente con incarico di UOC/Servizio su altra UOC/Servizio priva di Dirigente. Parimenti al Dirigente responsabile di UOS potrà essere conferito con l'art 18 o con l'art 43 altro incarico ad interim di medesima tipologia purché su altra Struttura, allorquando all'interno, non vi siano altre figure dirigenziali e vi siano più di due UOS, semprechè per la Direzione Strategica appaia particolarmente rilevante e di interesse strategico, non lasciare la funzione sprovvista della figura dirigenziale. ✓
- 4) Per il conferimento dell'incarico ex art 18 e 43 vigono i principi dettati dai rispettivi contratti. In particolare, i detti incarichi, sono da ritenersi di natura temporanea e ove possibile, l'affidamento verrà preceduto da una comparazione curriculare tra più dirigenti presenti in servizio. ✓
- 5) Ai fini del rispetto delle normative e delle circolari inerenti il contenimento dei costi i contratti di affidamento degli incarichi dirigenziali prevederanno una apposita clausola di salvaguardia affinché l'Amministrazione possa rinegoziare, ove necessario, i corrispettivi previsti per ciascuno degli esercizi finanziari di vigenza del contratto.

VISTI il DDG n°106/13, la nota prot n°15168 del 10.03.2014 "Modifiche della graduazione di cui al DDG n°106 del 8.04.2013, il DDG n°17/11, il DDG 140/11 concernenti la graduazione delle strutture (UUOO (semplici e complesse) - Aree- Servizi di ARPA Sicilia effettuata tanto per gli incarichi da conferire ai Dirigenti con contratto sanità tanto a quelli regionali e in posizione di comando.

DATO ATTO, per quanto attiene la citata nota prot n°15168 del 10.03.2014 "Modifiche della graduazione di cui al DDG n°106 del 8.04.2013, che la stessa riguarda la graduazione delle nuove UUOO semplici già previste dai DDG 212 e 240 del 2013 e che sulla stregua di quanto indicato nella stessa si procederà ad attribuire il relativo valore tenuto conto, come peraltro indicato che resta invariato il peso complessivo delle articolazioni agenziale.

RITENUTO nell'ottica, del perseguimento dei principi di economicità, trasparenza ed imparzialità

dell'azione amministrativa, che questa Agenzia tenderà a realizzare ed a rendere concreto il principio di *parità di retribuzione a parità di incarico* pur essendo tenuta a rispettare la diversa fonte normativa da applicare alla dirigenza presente in ARPA Sicilia, (dirigenza, di ruolo e *in posizione funzionale* con CCNL Sanità e dirigenza in posizione di comando dalla Regione e da Enti diversi, cui viene applicato il CCRL Regione, per la parte accessoria) e pertanto il suo enunciato principio è da ritenersi quale obiettivo da perseguire nel più breve tempo possibile attraverso l'approvazione di una contrattazione con le OOSS delle distinte Aree contrattuali.

RITENUTO, per quanto attiene alla graduazione di cui ai DDG n°17/11 e 140/11 inerenti la valorizzazione delle posizioni dirigenziali di ARPA Sicilia con CCRL, di dover provvedere, sulla scorta della rideterminazione operata sui fondi di pertinenza con la riduzione del 20%, alla adozione di un nuovo provvedimento di valorizzazione, fermo restando che allo stato si prenderanno quali valori di riferimento delle fasce individuate i valori intermedi escludendo il valore massimo della fascia alta pari ad € 23.240,00. Conseguentemente, nelle more dell'approvazione della nuova graduazione in caso di conferma di incarico cui era stato attribuito il detto valore, si procederà ad applicare un valore intermedio, nell'ambito dei valori individuati quale minimo-massimo della fascia alta, fermo restando il disposto di cui all'art 42 del CCRL Regione in tema gi "garantigie".

VISTO per quanto di interesse al presente provvedimento, il DDG n° 228 del 29.07.2013 "Fondi salario accessorio" con il quale l'Agenzia ha provveduto a rideterminare tutti i Fondi del personale in coerenza alle vigenti normative di riferimento, determinazioni che hanno trovato riscontro nel bilancio dell'anno 2013 approvato con DDG ARTA n° 244/2013.

PRESO ATTO che alla luce dei citati provvedimenti i fondi così come determinati nel precitato DDG n°228/13 costituiscono, per la parte relativa alla retribuzione di posizione dei dirigenti in servizio presso l'Agenzia, tanto di ruolo che in posizione funzionale (ex ASP) che in posizione di comando (fondo ex art 8 CCNL Sanità e Fondo Regione ivi compresa la quota di retribuzione di risultato) somme sulla base delle quali è stata effettuata la valorizzazione del punto e la conseguente graduazione/valorizzazione delle articolazioni agenziali di cui ai DDG sopra citati, somme pertanto da ritenersi nella disponibilità dell'Agenzia per il conferimento degli incarichi di che trattasi.

VISTO il D.L.vo n°502, del 30.12.92 e smi;

PRESO ATTO che l'Agenzia per espressa previsione normativa, applica al personale di ruolo ed a quello in posizione funzionale (ex Asp) il CCNL Sanità e le specifiche circolari emanate sulla materia, tanto a livello statale che regionale (Assessorato alla Salute).

VISTA la nota prot. n.7052 del 14 febbraio 2014 del Direttore Generale dell'Assessorato Territorio e Ambiente con la quale si autorizza l'Agenzia alla gestione provvisoria del bilancio 2014 nel rispetto dei limiti di spesa previsti nell'ultimo bilancio di previsione approvato per l'esercizio 2013;

CONSIDERATO che si procederà al conferimento degli incarichi secondo quanto indicato nei precedenti punti, emanando appositi avvisi, allegato 1 e allegato 2, a firma del Direttore Generale, secondo le modalità definite negli stessi e che costituiscono parte integrante al presente Decreto;

RITENUTO di dover procedere per l'assegnazione degli incarichi, relativi ad attività istituzionali

particolarmente strategiche e per le quali è necessaria garantire la continuità in materia di gestione amministrativa, monitoraggio e tutela ambientale, incarichi elencati negli allegati 3 e 4 che costituiscono parte integrante del presente Decreto, escludendo, allo stato, gli incarichi di direzione di talune Strutture Territoriali prive di Direttore, atteso il noto divieto, per questa Agenzia, di procedere ad indire pubbliche selezioni, in particolare, nel caso di specie, ex art 15 ter giusta previsione contenuta negli atti regolamentari citati nelle premesse.

CONSIDERATO che, stante la carenza di Dirigenti in servizio presso l'Azienda, si ravvisa la necessità di prevedere che per la copertura degli incarichi di cui alla presente selezione, possano partecipare anche i dirigenti in posizione di comando presso ARPA Sicilia alla data di pubblicazione del presente avviso;

RITENUTO di riservarsi la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, per ragioni tecniche, organizzative, e/o di copertura finanziaria;

CONSIDERATO che, con DDG n.116 del 27 marzo 2014, tutti gli incarichi dirigenziali in scadenza sono stati prorogati al 30/04/2014 e che nelle more della definizione delle procedure di cui al presente avviso i medesimi vengono prorogati sino al 30.05.2014;

DECRETA

Per i motivi citati in premessa di:

- 1) **DARE ATTO** che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente decreto.
- 2) **APPROVARE** gli avvisi a firma del Direttore Generale, disciplinanti la procedura per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui agli All.ti 1) e 2), che costituiscono parte integrante del presente Decreto;
- 3) **PROCEDERE** al conferimento degli incarichi dirigenziali relativi ad attività istituzionali particolarmente strategiche e per le quali è necessaria garantire la continuità in materia di gestione amministrativa, monitoraggio e tutela ambientale, incarichi elencati negli allegati 3 e 4 che costituiscono parte integrante del presente Decreto;
- 4) **DARE ATTO** che, stante la carenza di Dirigenti in servizio presso l'Azienda, si ravvisa la necessità di prevedere che per la copertura dei predetti incarichi possano partecipare anche i dirigenti in posizione di comando presso ARPA Sicilia alla data di pubblicazione degli avvisi del presente decreto, fatta salva ovviamente la risoluzione anticipata del contratto di affidamento di incarico dirigenziale nell'ipotesi di revoca o cessazione del comando per qualsiasi ragione.
- 5) **DARE ATTO** che gli oneri derivanti dal presente decreto gravano su fondi destinati alla valorizzazione degli incarichi dirigenziali;
- 6) **DARE ATTO** che, con DDG n.116 del 27 marzo 2014, tutti gli incarichi dirigenziali in scadenza sono stati prorogati al 30/04/2014 e che nelle more della definizione delle procedure di cui al presente avviso, vengono prorogati sino al 30.05.2014.
- 7) **DARE IMMEDIATA** eseguibilità al presente decreto, pubblicando all'Albo dell'Agenzia e sul sito web istituzionale, gli avvisi di cui ai punti precedenti.
- 8) **DISPORRE** nelle more della disciplina definitiva dei controlli degli atti dell'ARPA-Sicilia, la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale Territorio Ambiente - per l'esercizio dei compiti di vigilanza ex punto 2 dell'art. 90 legge regionale 6/2001 ed al Collegio dei Revisori.

Il Dirigente Responsabile della SA4.1
Avv Maria Luisa Curti



AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Il Dirigente Responsabile della SG1

Dott. *Vincenzo Infantino*

V° di regolarità contabile

Resp UO Bilancio

(Dr Vito Cirrignone)

Il Direttore Generale

Dott. *Francesco Licata di Baucina*

ALLEGATO 1

elenco UU.OO.CC.

AREA DI STAFF

Struttura SG1 – Staff della Direzione Generale

Struttura SG2 - Formazione, Informazione e Comunicazione

Struttura SG3 - Promozione dei Sistemi di Gestione Ambientale e Ufficio Tecnico

AREA AMMINISTRATIVA

Struttura SA1 – Affari Generali e Legali

Struttura SA2 - Bilancio e Contabilità

Struttura SA3 - Patrimonio Provveditorato ed Economato

Struttura SA4 - Amministrazione risorse umane e politiche del personale

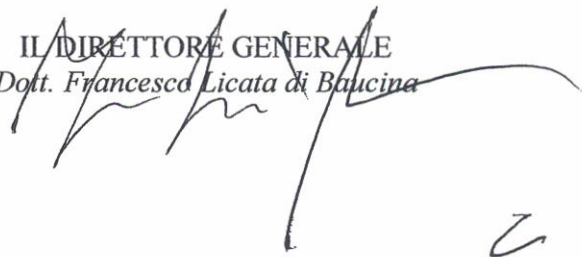
AREA TECNICA

Struttura ST1 - Controlli Ambientali

Struttura ST2 - Monitoraggi Ambientali

Struttura ST3 - Sistema Laboratori di Riferimento e AREA MARE

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Licata di Baucina



2

ALLEGATO 2

elenco UU.OO.SS.

AREA DI STAFF

UOS - Qualità Aziendale

AREA DI STAFF SG1 - Coordinamento Area di Staff

UOS SG1.4 - Sviluppo attività e produzione

UOS SG1.1 - Pianificazione e monitoraggio

AREA DI STAFF SG3 - Promozione dei Sistemi di Gestione Ambientale e Ufficio Tecnico

UOS SG3.1 - Ufficio Tecnico

AREA TECNICA ST2 - Monitoraggi Ambientali

UOS ST2.2 - Qualità dell'Aria

AREA AMMINISTRATIVA SA 2 Bilancio e Contabilità

UOS Contabilità generale

AREA AMMINISTRATIVA SA3 - Patrimonio Provveditorato ed Economato

UOS SA3.1 - Patrimonio

AREA TERRITORIALE Struttura di Palermo

UOS Agenti Fisici

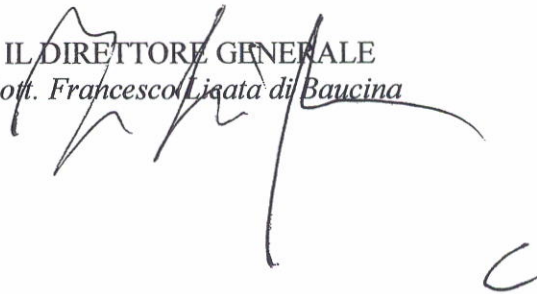
AREA TERRITORIALE Struttura di Catania

UOS Agenti Fisici

AREA TERRITORIALE Struttura di Siracusa

UOS AERCA

IL DIRETTORE GENERALE
Doct. Francesco Licata di Baucina



ALLEGATO 5

elenco UU.OO.CC.*

AREA DI STAFF	
Struttura SG1 – Staff della Direzione Generale	sino a max € 22.000,00
Struttura SG2 - Formazione, Informazione e Comunicazione	Sino a max □ 22.000,00
Struttura SG3 - Promozione dei Sistemi di Gestione Ambientale e Ufficio Tecnico	Sino a max 20.000,00
AREA AMMINISTRATIVA	
Struttura SA1 – Affari Generali e Legali	Sino a max € 20.000,00
Struttura SA2 - Bilancio e Contabilità	Sino a max € 22.000,00
Struttura SA3 - Patrimonio Provveditorato ed Economato	Sino a max € 22.000,00
Struttura SA4 - Amministrazione risorse umane e politiche del personale	Sino a max € 22.000,00
AREA TECNICA	
Struttura ST1 - Controlli Ambientali	Sino a max € 22.000,00
Struttura ST2 - Monitoraggi Ambientali	Sino a max □ 22,000,00
Struttura ST3 - Sistema Laboratori di Riferimento e AREA MARE	Sino a max € 22.000,00

elenco UU.OO.SS. *

AREA DI STAFF	
UOS - Qualità Aziendale	Sino a max € 12.000,00
AREA DI STAFF SG1 - Coordinamento Area di Staff	
UOS SG1.4 - Sviluppo attività e produzione	Sino a max € 12.000,00
UOS SG1.1 - Pianificazione e monitoraggio	Sino a max € 12.000,00
AREA DI STAFF SG3 - Promozione dei Sistemi di Gestione Ambientale e Ufficio Tecnico	
UOS SG3.1 – Ufficio Tecnico	Sino ad € 12.000,00
AREA TECNICA ST2 – Monitoraggi Ambientali	
UOS ST2.2 – Qualità dell'Aria	Sino a max 12.000,00
AREA AMMINISTRATIVA SA 2 Bilancio e Contabilità	
UOS SA 2.1 Contabilità generale	Sino ad € 12.000,00
AREA AMMINISTRATIVA SA3 - Patrimonio Provveditorato ed Economato	
UOS SA3.1 - Patrimonio	Sino ad € 12.000,00
AREA TERRITORIALE Struttura di Palermo	
UOS Agenti Fisici	Sino ad € 12.000,00
AREA TERRITORIALE Struttura di Catania	
UOS Agenti Fisici	Sino ad € 12.000,00
AREA TERRITORIALE Struttura di Siracusa	
UOS AERCA	Sino ad € 12.000,00

* I valori sopra riportati sono relativi esclusivamente alla retribuzione dell'incarico (nella sua differente composizione a seconda del contratto collettivo di riferimento) e vengono indicati quali valori massimi attribuibili fermo restando che allo stato, sulla scorta dei DDG citati nelle premesse i valori da attribuire terranno conto della vigente valorizzazione delle funzioni secondo i due diversi contratti collettivi di riferimento ma realizzando quanto indicato in



AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

premessa, ovvero che questa Agenzia opererà per rendere concreto il principio di parità di retribuzione (parte variabile con la differente composizione di cui si è detto) a parità di incarico. I valori di che trattasi trovano copertura nei rispettivi fondi iscritti in bilancio.

C

M